

济宁学院 2017 年工作总结

2017 年是学校建院升本十周年，是深化综合改革、推进“十三五”教育发展规划的关键之年。一年来，学校深入贯彻落实党的十八届历次全会和十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“提精神、快发展”工作总基调，大力实施“335”发展战略和“3373”工程，奋发有为、干事创业，圆满完成了各项工作任务。

一、工作成绩

（一）认真学习宣传贯彻党的十九大精神。学校把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和宣传贯彻十九大精神放在首位，出台了《中共济宁学院委员会关于学习宣传贯彻党的十九大精神的意见》，编印了《济宁学院学习贯彻党的十九大精神宣讲提纲》，成立了十九大精神宣讲团，召开了宣讲动员暨集体备课会，党委书记郁章玉作了“党委书记第一讲”宣讲报告，校党委其他班子成员分别作了学习贯彻党的十九大精神宣讲报告，做到了宣讲全覆盖。学校先后开展了“学报告、谈体会、当先锋”“弘扬‘红船精神’走在时代前列”等主题党日活动。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、全面贯彻落实党的十九大精神的局面已经形成。

（二）推进“两学一做”学习教育常态化制度化。学校深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，制定了

《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案》及学习研讨方案，各党总支（党委）、党支部制定了学习教育常态化制度化工作方案及党组织书记抓“两学一做”学习教育责任清单、抓党建工作重点突破项目及其实施方案。认真落实“三会一课”制度，定期报送学习教育情况。先后组织开展了学习廖俊波、黄大年先进事迹等主题党日活动。校党委理论学习中心组共召开 18 次会议（含扩大）进行“两学一做”学习教育研讨。充分利用“两学一做”专题网站以及“灯塔-党建在线”学习网站加强理论学习，做到了学习教育全覆盖。济宁市委“两学一做”学习教育督导组对我校“两学一做”学习教育常态化制度化工作给予了充分肯定。

（三）党建工作又上新台阶。2017 年，学校成功召开了第一次党代会，选举产生了中国共产党济宁学院第一届委员会委员和中国共产党济宁学院纪律检查委员会委员。大会谋划部署了今后五年的发展战略和任务。召开了 2017 年全校思想政治工作会议，强化宣传思想工作，成立思想政治工作领导小组，意识形态工作整体效能不断增强。制定了《中共济宁学院委员会关于加强党支部组织生活标准化建设的指导意见》《中共济宁学院委员会关于实施党员亮化记分管理的办法》《中共济宁学院委员会理论学习中心组学习实施细则》《济宁学院党委理论学习中心组“两学一做”常态化制度化学习研讨方案》《中共济宁学院委员会关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》《中共济宁学院委员会落实全国全省思想政治工作会议精神问题清单和整改

台账》《中共济宁学院委员会关于加强意识形态工作责任制考核督查工作的实施方案》《中共济宁学院委员会关于学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神的通知》《中共济宁学院委员会关于学习贯彻全省高校思想政治工作会议精神的通知》。师德师风建设稳步推进，出台了《济宁学院教师师德考核办法》。省德育研究中心对我校德育工作给予了高度评价。统战工作得到加强，出台了《中共济宁学院委员会统一战线工作实施细则》学校已连续九年获得“省级文明单位”殊荣。着力推进全校“六有”基层服务型党组织建设，全校“六有”服务型基层党组织已达 16 个，占全校二级党组织的 84.2%。强化干部选任教育和管理工作的，根据工作需要，组织选拔 1 名正处级干部、13 名副处级干部、11 名正科级干部和 21 名副科级干部。按照省委、省政府安排部署和要求，学校党委做好了“第一书记”抓党建促脱贫工作。

（四）党风廉政建设扎实推进。认真落实党风廉政建设责任制，强化领导干部“一岗双责”意识，建立和完善制度、教育、监督并重的预防和惩治体系。健全了纪检监察组织机构，配强了领导班子，充实了机构人员，纪检监察干部队伍建设得到加强。出台了《中共济宁学院委员会关于落实“三重一大”决策制度的实施办法》，保证了学校各项决策的科学化和程序的规范化。综合运用监督执纪“四种形态”，对 5 名责任人进行了处理，发挥警示震慑作用。依纪依法办理群众来信、来电、来访及问题线索 28 件，做到件件有着落，事事有回音，切实维护师生的合法权益。

（五）综合改革稳步推进。学校出台了《济宁学院“十三五”教育事业发展规划》和《济宁学院“十三五”师资队伍规划建设规划》《济宁学院“十三五”学科平台建设和科研工作发展规划》《济宁学院“十三五”专业规划建设规划》《济宁学院“十三五”文化建设发展规划》《济宁学院“十三五”大学生创新创业教育发展规划》等5个子规划。积极推进依法治校，学校综合改革实现新突破。《济宁学院综合改革实施方案》稳步推进，召开了济宁学院第四届第三次“双代会”，征集提案51件，已基本办结。

（六）教育教学质量不断提升。2017年新增本科专业3个，学校本科专业达到42个。稳步推进联合办学工作，与山东普照教育科技有限公司、邦盟汇骏（上海）教育科技有限公司达成合作协议，在数学与应用数学专业、计算机科学与技术专业、金融工程专业基础上共建网络安全、数据信息安全、金融统计与决策、互联网金融等四个专业方向，应用型人才培养专业发展支持计划立项试点专业建设水平不断提升。全面深化学分制教学管理模式改革，学分制管理制度体系臻于完善。推荐4位青年教师老师参加了省级青年教师讲课比赛并获得较好成绩。教学改革项目不断增加，立项校级教改项目31项，结项校级教改项目40项，评选出校级教学成果奖14项，推荐参评申省级教学成果奖9项。积极拓展校内外实习实训基地，增加校外实习实训基地6个。招生就业工作稳步推进，全年举办各类招聘会79场，企业宣讲会175场。

（七）科研工作取得新进展。加强科研管理制度建设，修订了《济宁学院科研经费管理办法》《济宁学院科技成果转化管理办法》《济宁学院科研奖励暂行办法》《济宁学院重点学科、重点实验室（人文社科基地）建设及管理办法》。

“理论物理计算实验室”获批山东省高等学校重点实验室立项，“曲阜优秀传统文化传承发展研究中心”获批山东省高等学校人文社会科学研究平台。“济宁市纳米材料与器件工程技术研究中心”和“济宁市智能电液控制工程技术研究中心”获批 2017 年度济宁市工程技术研究中心。科研立项和成果丰硕。本年度共获得纵向科研项目 128 项（含校级），横向课题 2 项，成果转化项目 2 项；获市厅级以上科研成果奖励 77 项；授权发明专利 5 件，实用新型专利 52 件，进入实质审查发明专利 38 件。发表论文 165 篇，其中核心期刊 101 篇，被 SCI、EI 收录 76 篇。有 3 篇论文入选全球“化学科学”领域全球前 1% ESI 高被引论文，入选 ESI 高被引论文在我校尚属首次。

（八）师资队伍建设进一步加强。不断加强人事制度建设，出台了《济宁学院劳动人事争议调解暂行办法》《济宁学院岗位聘用实施办法（试行）》《济宁学院绩效工资实施办法（试行）》等。加大高层次人才引进和师资培养力度，单列人才经费 1000 万元。2017 年引进优秀博士研究生 6 人，硕士研究生 15 人；定向培养全日制博士研究生 6 人，选派国内访问学者 12 人，短期进修 11 人，挂职锻炼 13 人，做博士后研究 1 人。遴选“31353”人才工程第二批 34 人。

（九）团学工作有声有色。学生教育与管理工作的规范化、制度化、科学化和人性化。辅导员队伍逐步职业化、专业化、专家化，辅导员工作 2 项课题获 2017 年度山东省高校人文社科研究计划（思想政治教育研究专项）立项。学校承办了“全省高校辅导员中华优秀传统文化专题培训班”“2017 年山东高校辅导员资助工作专题培训班”和“2017 年山东高校辅导员工作论坛”。对“十佳学子”“十佳文明大学生”“十佳创新创业人才”以及优秀学生、优秀学生干部、先进班集体、三好学生、优秀团员进行了表彰。进一步推进大学生心理健康工作，对学生进行了心理健康教育和心理普查工作。共青团工作谱写新篇章，召开了共青团济宁学院第一次代表大会暨济宁学院第一次学生代表大会。积极引导志愿服务，选拔 8 名西部计划和山东计划志愿者；暑期“三下乡”10 支服务队被评为省级优秀服务队，15 名教师被评为优秀指导教师，42 名同学被评为省级优秀学生。新增国家级大学生创新创业训练计划项目立项 10 项，学校荣获第十五届山东省大学生科技文化艺术节优秀组织单位称号。

（十）儒家文化和红色文化育人特色日益彰显。学校加强儒学与地域文化研究传播中心、孔氏家族文化研究所、水浒文化研究所等研究平台建设，积极开展文化研究和学术交流活动；以“文化讲堂”“孔子学堂”“济宁学院优秀传统文化月”等为载体，将优秀传统文化和革命文化搬进课堂。完成《圣地希望——前进中的济宁学院》学校宣传片制作。2017 年，举办了主题为“儒学文化国际传播与讲好中国故事”的

首届全国儒家文化国际传播（曲阜）论坛分论坛，发端于我校的“论语大会”品牌已推向全国，在山东省高校大学生“2017 论语大会”决赛中我校两位选手分别获得了冠军和第 9 名的好成绩，儒家文化和红色文化育人特色不断彰显。

（十一）服务地方的能力不断增强。根据地方经济社会发展重大需求丰富人才培养模式，积极搭建校企合作平台，促进应用研究和技术转移。2017 年，专利成果转化 2 件，作价入股 2 件，签订技术合同 2 项。参与济宁市旅游局济宁市游客满意度测评项目，与兖州兴隆塔文化园、泗水万紫千红生态养生旅游度假区、曲阜国家级文化产业示范园、曲阜三孔旅游公司、邹城上九山村等单位保持了良好的合作，参与了部分景区的资源开发与规划指导工作。充分发挥济宁市高校院所知识产权战略联盟和低碳高端智慧信息产业技术创新战略联盟的理事长单位作用，开展联盟成员单位之间的深度合作。组织科技扶贫专家团队赴“第一书记”帮包村开展技术服务和帮扶工作。突出科技与扶贫相结合，突出科技项目示范带动作用，科技扶贫 4 个项目获批立项。认真落实《教育部关于加强师范生教育实践的意见》等文件精神，安排 1700 多名本专科教师教育专业学生开展支教工作。

（十二）对外交流与合作办学稳步推进。积极拓展与国外大学的合作。2017 年，我校与牧原大学、爱尔兰利莫瑞克理工学院、爱尔兰伊玛克特学院、乌克兰国立体育运动大学、韩国三育大学，泰国西那瓦大学等 6 所海外高校建立起友好学校关系并签署合作协议。合作办学项目顺利开展。2017 年，

我校共派出近 50 名学生参加了各种境外合作项目，其中，两批共派遣 9 名学生分别前往韩国国立群山大学、湖南大学、明知大学交换学习；两批共派遣 22 名学生分别前往台湾铭传大学、高雄大学、屏东大学交流学习；3 名学生前往泰国博仁大学、1 名学生前往韩国平泽大学攻读硕士；15 名学生参加了赴美带薪实习项目。留学生招生管理工作稳步推进。2017 年我校共招收来自韩国、巴基斯坦、尼泊尔、加纳、乌干达等 5 个国家留学生 22 名。

（十三）管理服务水平不断提高。依法治校、智慧校园建设稳步推进。规范化管理水平不断提升，教师队伍建设不断加强。健全完善了绩效工资发放、岗位竞聘、编外用人管理等制度，人事人才工作更加规范化、合理化。出台、修订财务管理制度，财务行为更加规范。推行基本设施维护、维修社会化，加强对校园物业监管，提高物业服务质量。对公务用车进行了整改，修订完善了社会车辆加盟服务政策，对通勤车、公务用车租赁进行了统一招标，缓解了各部门用车供不应求现象，提升了服务质量。加强了三级节能联动机制，实现了水电节约常态化。加强教学设备、设施的建设、管理和整合，提高管理效益和利用效率。提高伙食管理、医疗保健服务水平，伙食监管工作得以加强，确保了防疫安全、医疗保障工作。加强校园安全稳定工作，有效防止了重大意外事故、群体性事件的发生，创建了一个平安的校园。

二、存在的问题和不足

（一）思想政治工作和阐发儒家文化育人功能还存在薄

弱环节。思想政治工作如何适应新形势的要求，更好地服务于学校改革和发展，如何满足广大师生员工的需求，急需进一步研究和落实。在凝练大学精神、培育儒家文化育人特色及建立、完善优秀传统文化长效机制建设方面还有待加强。

（二）破解难题的力度不够大。一些沉积的“老大难”问题还没有很好地解决，制约了学校的改革发展。在现代大学制度建设、学科专业整合、依法治校和服务地方等方面还需进一步激活。

（三）干部队伍建设有待加强。干部队伍的理論素养、业务知识、工作能力等与学校改革发展的需要还有较大差距；干部评价考核体系不够科学合理，有效竞争机制还没有建立。

对于存在的问题和不足，学校将高度重视，并在在新的一年里，直面困难，抢抓机遇，深化改革，敢于突破，争取各项工作迈上一个新的台阶。