济宁学院2018年工作总结

2018 年，学校党委领导班子在上级党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神、全国全省教育大会精神，全面贯彻落实党的教育方针，注重发挥党委的政治核心作用，紧紧围绕学校中心工作以及“立德树人”根本任务，求真务实，担当作为，全面推进综合改革，全面推进依法治校，全面推进从严治党，坚定贯彻新发展理念，各项工作成效明显。

一、提高政治站位，加强理论学习

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大精神和全国全省教育大会精神，在巩固学习成果的基础上，不断把理论学习引向深入。坚持党委中心组学习制度，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化和“大学习、大调研、大改进”，严格执行《中共济宁学院委员会理论学习中心组学习实施细则》，建立了学校党委、党总支两级理论学习中心组制度。一年来，党委理论学习中心组学习研讨 19 次，其中举办报告会 2 场，及时把中央的新部署、新要求纳入学习教育计划，丰富了学习内容，提高了学习实效。印发了《济宁学院党委中心组 2018 年理论学习安排意见》和《济宁学院 2018 年党员和教职工理论学习计划》，把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。重点学习了《习近平谈治国理政》第一

卷第二卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，以及习近平总书记系列重要讲话精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神武装头脑，指导实践，推动工作。进一步完善“三会一课”制度，不断创新学习形式和载体，学习教育活动成效显著。结合“重温《共产党宣言》、坚定信仰信念”“学习先进典型、争当先锋党员”“学榜样，不忘初心，牢记使命”等主题党日活动和庆祝中国共产党成立 97 周年“五个一”等活动，通过集中学习、实地参观革命遗址遗迹和纪念展馆展厅、集中观看革命影视作品和历史影像资料等形式对党员进行教育培训。利用“学习强国”“灯塔—党建在线”及党员教育网、干部教育网、网上 e 支部等系统平台和资源，开展干部教育培训，积极开展网上学习教育。

二、树牢“四个意识”，推进全面从严治党

（一）以全面从严治党为主线，落实党委主体责任。在推进“两学一做”学习教育制度化常态化工作中提高政治站位，以党章党规党纪为镜，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，践行“两个维护”。严格执行党章和党内政治生活准则，严肃党内政治生活，坚决防止“七个有之”，坚决做到“五个必须”“五个决不允许”，坚决防止好人主义、圈子文化等问题。加大全面从严治党力度，认真落实主体责任和监督责任，坚决惩治腐败。党的建设不断加强，制定了《中共济宁学院委员会系（院）党组织会议和党政联席会议制度》《济宁学院党务公开实施细则(试行)》《中共济宁学院委员会党建工作考核办法(试

行)》《济宁学院系(院)级党组织工作指导标准》《济宁学院教工党支部工作指导标准》《济宁学院学生党支部工作指导标准》等制度，建立责任清单，细化责任要求，着力打造过硬支部。根据机构设置和工作需要优化组织设置，新增设马克思主义学院党总支，新设立党群部门党总支、行政部门党总支和教辅（教学）部门党总支。加强系（院）党组织建设，明确 12 名系（院）党员主任（院长）兼任党总支（党委）副书记，配备了专职组织员，选优配强教师党支部书记，推进实施教师党支部书记“党建带头人、学术带头人”培育工程。贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，严格做好干部的选拔任用和监督管理工作。制定了《中共济宁学院委员会中层后备干部选拔管理工作实施办法》《济宁学院中层领导班子和中层领导干部年度考核办法(试行)》《中共济宁学院委员会推进中层干部能上能下实施办法(试行)》。严守选人用人规矩和程序，选拔正处级干部 13 名，副处级干部 1 名；轮岗交流正处级干部 11 人，副处级干部 2 名。扎实做好干部考核工作。加强干部教育培训，举办了 2018 年暑期领导干部学习培训班，选派 2 名厅级干部参加全省高校领导干部专题培训班。做好“第一书记”抓党建促脱贫工作，工作亮点多，先进事迹在大众网、临沂日报等媒体作了专题报道。按照省千名干部下基层工作要求，已选派两名专业技术人员赴服务地开展扶贫工作。

（二）加强阵地建设，落实意识形态工作责任制。严格落实意识形态工作责任制，意识形态工作整体效能不断增强。认真贯

彻《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，调整充实了学校意识形态工作领导小组。出台了《 中共济宁学院委员会意识形态工作责任追究暂行办法》《中共济宁学院委员会关于加强意识形态工作责任制考核督查工作的实施方案》。建立了意识形态工作责任制问题清单、任务清单、责任清单。加强宣传思想阵地管理的责任，落实了哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一报”制；加强网络意识形态管理的责任。先后邀请华东师范大学思想政治教育研究中心副主任、博士生导师邱伟光教授和山东省社科联党组副书记、副主席周忠高来校分别作了题为《高校意识形态工作的主流引导与责任担当》《建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态》的专题报告。围绕学生自媒体建设现状和网络思政工作、意识形态责任制落实情况等进行专题调研，形成了调研报告。

（三）扎实推进党风廉政建设，纠“四风”转作风。认真落实党风廉政建设责任制，强化领导干部“一岗双责”意识，建立和完善制度、教育、监督并重的预防和惩治体系。召开了全校纪检监察工作会议。举办了“故事载道——习近平讲故事”大型廉政文化展览，编印了警示教育读本《鉴戒》。实践监督执纪“四种形态”，依纪依规处理 5 人。集中整治形式主义、官僚主义突出问题，开展了“机关作风建设月”活动，作风建设成效明显。

（四）坚持问题导向，扎实开展巡视整改工作。在中央巡视山东反馈问题的整改中，学校制定了整改方案、整改台账，明确了问题清单、整改清单、责任清单及整改时限，16 个方面 37 项

整改措施得到落实，制定规章制度 24 项，解决具体问题 32 个。学校党委针对 2016 年省委第十二巡视组反馈问题梳理细化的 5 个方面 19 项整改内容 50 条具体整改措施，均已得到落实，促进了学校改革发展，随着 2018 年中央第七巡视组巡视山东反馈问题的整改，巡视整改成果得到了进一步巩固。

三、全面深化综合改革，顺利推进重点工作

（一）综合改革全面深化。着力推进学校综合改革，狠抓《济宁学院中长期战略发展规划》各项工作任务落实。开展了学校“十三五”规划中期检查工作。积极推进联合办学工作，与山东稷成、青岛网商等企业新增共建专业项目两个，与曲阜教体局、济宁教科院等机构建立了战略合作关系。组织开展了合作企业调研，撰写了《关于合作办学企业的调研报告》，全面梳理了项目管理、项目教学管理、项目学生管理、项目就业质量等 4 方面存在的 12 个问题，提出整改措施 19 项。完善学校内部治理结构，形成了学校二级学院设置方案草案。深入贯彻落实《中共山东省委 山东省人民政府关于推进新旧动能转换重大工程的实施意见》和山东省教育厅《关于积极行动起来主动服务新旧动能转换重大工程建设工作的通知》精神，出台了《济宁学院服务山东省新旧动能转换重大工程实施方案》，明确了指导思想、工作任务和保障措施。开展了学校综合改革、服务新旧动能转换重大工程建设、教育体制机制改革等项工作的自查工作。2019 年 1 月最新公布全国大学排名，我校排名 498，比去年提高了 84 个名次。学校连续 10 年被评为省级文明单位。

（二）依法治校稳步推进。落实教育部《全面依法治教实施纲要（2016-2020年）》，坚持法律顾问制度，推进学校依法治校能力建设。按照《济宁学院章程》要求，规范办学行为，完善学校规章制度体系，推进学校以大学章程为核心的制度体系建设，出台《双学位、辅修第二专业教育教学管理暂行办法》等规章制度33件，修订了《科研奖励办法》等规章制度8件，废止《科研奖励暂行办法》等规章制度10件。健全规范党政议事决策机制，保证科学决策、民主管理和依法治校；全面推进信息公开，实行阳光党务、校务，在学校网站首页建立了信息公开专栏；加强“双代会”制度建设，成功召开了第四届四次“双代会”，充分发挥“双代会”职能，推进民主治校、民主管理、民主监督建设；健全学校内部治理结构，加强了学校与社会的交流合作；加强信访工作力度，切实维护群众的合法权益。

（三）人才培养质量不断提升。新增设并招生新能源科学与工程、数据科学与大数据技术、电子商务与法律3个本科专业，学校本科专业达到45个。获省级教学奖项9项；应用型人才培养力度不断加大，建立完善了学分制管理制度体系，全面启用了适用学分制管理的教务管理系统。积极推进省级、校级高水平应用型本科专业（群）建设，组织了高水平应用型立项建设专业的年度考评工作。开展了教育教学“质量月”主题教育活动。加强教学改革研究课题立项管理，推动教师积极参与教育教学改革。获7项省级教学改革研究项目，其中，重点项目2项，面上项目5项。获第八届省级教学成果奖5项，其中一等奖1项，二等奖

4 项。深入推进产学研合作教育，积极探索改革和创新人才培养模式。

（四）科研工作取得新进展。加强科研管理制度建设，修订了《济宁学院科研奖励办法》《济宁学院学术交流活动管理办法（修订）》，制定了《济宁学院科研型示范团队建设与管理办法》《济宁学院技术应用型示范团队建设与管理办法》。加强省级、校级 8 大学科平台建设，学科平台彰显新优势，2018 年，获得纵向科研项目 102 项，比上年增长 47%；发表论文 170 余篇，其中核心期刊 113 篇，SCI、EI 收录期刊 78 篇 ，CSSCI 收录期刊 7 篇；申请专利 125 项。2018 年自然指数排名中，我校位居中国内地高校第 148 位，居山东省高校第 13 位；2019 年 1 月软科公布了中国最好大学科研质量排名，我校位列 96 名，比上一年度提升了 107 个名次，在山东省上榜的前 10 名高校中，我校位列第 7 名。承办的“新时代家风家训传承发展研讨会”被评为“2018 年度山东社科论坛十佳研讨会。学校社科联被评为山东省先进高校社科联，1 人次获得山东省优秀社科联工作者。

（五）服务地方能力持续增强。开展博士专家服务企业 100 余人次，转让专利 2 项。与金乡县人民政府、泗水县泗张镇人民政府签署战略合作协议。积极承担济宁市旅游发展委员会的“济宁市游客满意度调查项目”，承办了 4 期中小幼校（园）长的专题研修班和骨干教师培训班。与山东博特精工股份有限公司、山东通佳重工有限公司、山东樱花五金集团、山东广育堂国药有限公司、浩珂科技有限公司等 5 家民营企业开展产学研合作。与山

东省玛利亚农业机械有限公司、山东国正认证检测有限公司等企业签署产学研合作协议。成立了科技扶贫服务团队 2 个，资助科技扶贫项目 2 项，共有 10 个科技扶贫服务团队，围绕特色种植、农副产品加工、乡村旅游、电子商务、乡村手工艺品挖掘与传承、传统产业改造升级等内容开展一系列惠农利民政策技术培训。学校在沂南县铜井镇、泗水县泗张镇进行了教育扶贫暑期师资培训工作，相关单位负责人和专业教师 30 余人组成了工作队，对两个乡镇的 300 多名教师进行了教育教学理论和技能培训。安排 667 名本专科教师教育专业学生开展支教工作。

（六）师资队伍建设不断加强。积极推进职称改革和岗位聘用管理制度，修订了《济宁学院岗位聘用实施办法（试行）》，出台了《济宁学院岗位聘用实施办法（修订）》，并组织完成了年度岗位竞聘工作。进一步加大高层次人才引进和师资培养力度，引进博士 9 人，培养博士 6 人，1 人被评为山东省有突出贡献的中青年专家，1 人被评为济宁市有突出贡献的中青年专家。新增兼职硕士生导师 9 名。选拔出 34 名优秀人才进入第二批次“31353”人才工程。召开 2018 年度“ 济宁学院庆祝第 34 个教师节”表彰大会，共表彰“优秀教师”58 名，“优秀教育工作者”34 名，授予“30 年教龄”教师荣誉证书 27 人。聘请了来自美国、菲律宾、加纳、泰国、乌克兰等 5 个国家的外教从事专业英语的教学。

（七）学生工作有声有色。不断完善学生教育管理制度，学生教育与管理工作更加规范化、制度化。制定了《济宁学院专职辅导员考核办法（试行）》《济宁学院兼职辅导员、班主任考核办

法(试行)》《济宁学院家庭经济困难学生认定办法》等 6 个文件，学生教育与管理工作更加规范化、制度化、科学化和人性化。着力推进辅导员队伍职业化、专业化、专家化，队伍建设不断加强。通过“易班•师生心语”网络思政平台、大学生心理健康教育与咨询平台、公寓管理育人平台、资助育人平台、国防育人平台、教室环境育人平台，加强励志教育、诚信教育、社会责任感教育。巩固“一系一品”、培育“一团一景”，提升第二课堂供给能力和供给质量。评选了省级优秀学生 18 名、省级优秀学生干部 9 名、先进班集体 5 个，对“十佳学子”“十佳文明大学生”“十佳创新创业人才”以及优秀学生、优秀学生干部、先进班集体、三好学生、优秀团员进行了表彰。鼓励学生创新创业，扎实做好学生资助工作，发放奖助学金共计 5700 人，1096.85 万元。共青团工作谱写新篇章，推进二级单位团代会和学生会试点工作并取得成效。先后获国家级大学生创新创业训练计划项目立项 10 项，校级大学生研究性学习和创新性实验项目 81 项。组织学生参加各类学科专业和科技文化竞赛，荣获国家级一等奖 8 项，二等奖 5 项，三等奖 10 项，省级一等奖 29 项，二等奖 45 项，三等奖 85 项。暑期“三下乡”4 支服务队被评为省级优秀服务队。

（八）管理水平不断提高。健全完善绩效工资发放、岗位竞聘、编外用人管理等制度，人事人才工作更加规范化、合理化。出台、修订财务管理制度，财务行为更加规范。推行基本设施维护、维修社会化，加强对校园物业监管，提高物业服务质量。加强了三级节能联动机制，实现了水电节约常态化，学校被授予济

宁市“节水型先进单位”称号。加强教学设备、设施的建设、管理和整合，提高管理效益和利用效率。提高伙食管理、医疗保健服务水平，伙食监管工作得以加强，确保了防疫安全、医疗保障工作。加强校园安全稳定工作，有效防止了重大意外事故、群体性事件的发生。

（九）办学条件逐步改善。完成了第三期智慧教室的建设工作，完成了对学校体育馆的维修、改造工作。新增设备 1600 多台件，共计约 1100 万元。学生生活组团项目建设快速推进。精心打造了“L”型公园等校园“十二景园”，“节约型校园”建设成效明显。智慧教室已广泛使用，智慧校园正式运行。两家餐饮公司先后获得曲阜市食药局“A 级食堂”安全等级认证，并自主投资 130 余万元改善了学生餐厅硬件设施，新装中央空调和新式餐桌椅，餐厅文化建设焕然一新，伙食满意率不断提高。积极扩展师生健身场所，新建了林荫小道及健身路径 2000 余米，校园“环形跑道”初步形成，东西餐厅部分区域改造成约 3000 平方米的学生综合健身场所。绿色校园、美丽校园、健康校园、文明校园建设取得新成效。

（十）招生就业工作不断推进。今年招生范围扩大到 22 个省、直辖市、自治区，共录取新生 6784 人，生源质量稳步提高。积极应对高考综合改革，认真组织各教学单位按照上级规定科学合理制定选考科目要求，科学编制了《济宁学院本科招生专业选考科目要求编制工作方案》，高质量完成了选考科目要求编制工作。制定了《济宁学院关于实施专业预警及调整机制的意见》。

落实就业指导工作，加强毕业生就业创业工作，做好就业困难群体的帮扶工作，制定了《济宁学院困难群体毕业生就业帮扶工作实施方案》，成立校、系（院）两级困难群体毕业生就业帮扶工作领导小组，建立校系领导、专业教师、辅导员等全员参与的“一对一”精准帮扶机制。毕业生就业指导工作不断加强，总体就业率为 97.39%，初次就业率保持较高水平。全年举办各类招聘会 88 场，共为毕业生提供 3.5 万多个就业岗位。

（十一）国际交流与合作工作不断深入。先后与俄罗斯国立师范大学、圣光机大学、泰国西那瓦大学、泰国格乐大学、菲律宾远东大学等 5 所海外高校建立起友好学校关系并签署合作协议。与莫斯科大学就在我校设立留学莫斯科大学留学基地达成合作意向。交换生、本升硕、海外带薪实习等项目顺利开展，学校共派出 40 名学生参加了各种形式的交流和境外合作项目。留学生招生方面取得突破，开始招收来华留学学历生，招收来自韩国和塞内加尔的 21 名留学生。

（十二）儒家文化和红色文化办学特色日益彰显。加强儒学与地域文化研究传播中心、孔氏家族文化研究所、水浒文化研究所等研究平台建设，积极开展文化研究和学术交流活动。开展了校园文化建设专项调研，形成了《校园文化建设调研报告》。召开了校园文化建设工作推进会，“纪念习近平总书记曲阜讲话五周年 弘扬中华优秀传统文化”座谈会。《论语大会》被评为省级校园文化品牌项目，“圣地网络文化工作室”被评为省级网络文化工作室项目。制定了《济宁学院第五届“礼敬中华传统文化”

活动方案》，将优秀传统文化和革命文化搬进课堂，以“文化讲堂”“孔子学堂”“济宁学院优秀传统文化月”等为载体，举办了“礼敬中华优秀传统文化”“中华传统文化经典诵读”系列文化主题活动，积极推进中华优秀传统文化“三进”工作。制定了《济宁学院 2019 年校园文化建设方案（讨论稿）》。发布了《圣地希望——前进中的济宁学院》学校宣传片，完成了校史馆改建等文化重点建设项目。组织学生参与了 2018 年中央广播电视总台中秋晚会，晚会 39 个节目，我校参演 12 个节目，2000 余名学生演员登台演出，受到社会的好评。一年来学校先后获得 “校园文化宣传”“山东最具办学特色本科院校”等奖项，获得改革开放 40 周年“山东最具品牌美誉度学校”荣誉称号。中国社会科学网、大众网、大众日报、济宁日报、济宁电视台、曲阜电视台等媒体对学校改革发展取得的成绩均进行了大篇幅系列报道。

四、存在的问题

一是理论学习的系统性、针对性和实效性还不强，尤其是学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神往深里走、往心里走、往实里走不够，理论联系实际不紧，学以致用的成效不明显。二是思想政治工作还需加强，教育形式不够创新，内容不够丰富，立德树人工作还存在薄弱环节。三是担当作为意识需进一步提高，进取精神还不够足，面对学校改革发展，破解难题的力度、攻坚克难的勇气还不够。四是办学特色不够鲜明，学科专业建设与地方经济社会发展、人才需求还不相适应。五是办学条件仍然不足，办学空间不足，广大师生员工的学习、工作、生

活条件仍需改善。

五、下一步工作

学校将继续在上级党委行政的正确领导下，以创新发展为动力，以改进提升为目标，确保中央大政方针和省委决策部署在我校的贯彻执行。坚持社会主义办学方向，深化综合改革，提升办学质量，完善办学结构，优化职能分工，担当作为，狠抓落实，推进全面从严治党向纵深发展。以提高政治站位为重点，着力把好教师思想观、课程设计及教材选用、选人用人政治观；以增强“四个意识”“四个自信”为重点，严格执行“三会一课”，严格抓好理论学习与社会实践；以增强执行力为重点，引导全体教职工树立良好的纪律意识、规矩意识和扎实的工作作风。

济宁学院

2019 年 3 月 13 日