

吕灵昌在济宁学院 2014 年工作会议上的讲话

大家好:

今天，受郁书记和学校领导班子的委托，主要与大家交流两方面的工作，一是简要总结 2013 年党政工作，二是安排布置 2014 年党政工作。

一、2013 年党政工作总结

2013 年，从总体上来讲，是大事多、亮点多、成绩显著的一年，是我们学校发展史上关键的一年，在这一年里有许多事是值得我们去回忆，去肯定，去总结。

从具体工作来讲，比较突出有以下工作：

（一）顺利通过教育部本科教学评估。我们学校在外界不看好、内部困难多的情况下，能通过评估并得到高度评价，实在是一件不容易的事情，这是几代济宁学院人共同努力的必然结果。可以说，我们打了一个大胜仗，没有留下大的遗憾，是一个比较圆满的结局、成功的结局，达到了预期的目的，起到了正面效应，将作为里程碑式的事件载入学校史册。通过这件事情也证明我们党委领导是有力的，干部队伍是过硬的，师生员工是值得依靠和信赖的。

（二）顺利完成第一批群众路线教育实践活动。以民主测评、谈话、座谈会等形式，听取师生对党员干部“四风”方面的意见建议，深刻查摆“四风”问题。在中层以上干部中，认

真撰写班子及个人对照检查材料，召开专题民主生活会，开展批评和自我批评。先后到 39 个单位和部门发放调查问卷 1800 余份，征求意见 400 余条，收集各类剖析材料 132 份。督导组对我校给予了充分肯定，认为我校工作认真、步骤严谨、措施得力、效果明显，在督导的 8 个单位中表现尤为突出。

（三）在教学方面，成绩显著。新增 1 个省级特色专业，新增 2 个服务外包专业。挂牌建立了 6 个实践教学基地。立项大学生研究性学习与创新性项目 35 项。获国家级、省级奖励人数（项目）达到 90 人（项）。与美国、俄罗斯、日本、韩国等国家和地区的 5 所大学建立了良好的交流与合作关系，招收了 6 名留学生。教学投入不断增加，新增教学仪器设备购置资金 2301 万元，图书、期刊、图书书架购买资金 920 万元。争取中央、省政府专项经费共计 2050.5 万元。顺利完成了生物与生命科学系 400 万中央财政专项的实施工作和物理与信息工程系 400 万省骨干学科财政专项的实施工作。

（四）在科研方面，成果突出。本年度获国家级项目 4 项，省部级项目 18 项，科研项目经费到账总计 173.5 万元，比 2012 年增长 29.5%。共资助各级各类科研项目 35 项。获市厅级以上科研成果奖励 26 项，评审出济宁学院优秀科研成果奖 28 项。学科建设进一步加强。成立济宁学院社科界联合会，召开了济宁学院学科建设研讨会。全年共有 26 位专家学者来校做报告，本校教师做学术报告 60 余次。

（五）在联合办学、服务地方方面，取得较大进展。启动了与济宁市重点企业、文化教育部门、工商企业和部分县区的合作对接，成立了济宁学院产学研合作办公室，搭建了校地、校企深入合作平台，与 6 家单位达成新的合作意向。制定了《济宁学院服务地方行动计划》，确定 21 个济宁学院首批服务地方项目。与惠普软件集团达成共建实训中心协议、与济宁高新区达成联合举办动漫学院协议、与鲁西南工程技术研究院签订合作协议、与青岛东合信息技术有限公司的深度合作办学。

（六）积极做好招生、就业工作。2013 年，共录取新生 4996 人，其中本科生 2727 人，专科生 2269 人。报到新生 4591 人，新生报到率 92%，这是近几年录取分数最高，报到率最好的一年。以学生创业为重点加强就业指导，搭建青年创业平台。加强就业创业见习基地、联通未来青春创业社建设，持续推进“服务青年项目创新工程”，不断促进青年就业创业工作。顺利完成 4571 名毕业生离校工作，发放了共计 115000 元的特困家庭毕业生求职补贴费，毕业生一次就业率达 87.9%。

（七）干部、教师队伍建设不断加强。顺利完成 37 名处级、64 名科级干部的选拔与调整工作。推荐 7 名处级干部参加省高工委处级干部培训，推荐 2 名干部到省委党校学习。完成在编在职人员上划省属工作。办理 182 人职称评审、聘任及工资待遇兑现工作。引进博士研究生 2 人，硕士研究生 31 人。

（八）校园基础设施进一步完善，校园面貌明显改善。2013

年，顺利完成 38 余项工程项目，总投入约 5300 余万元。完成了相关的道路、水电暖等配套设施，修复检查井排水系统及照明系统；安装了太阳能路灯照明系统，完成各教学楼、办公楼、图书馆顶防渗漏工作，彻底维修了体育场馆设施，全面检修了外教宿舍，维修改造了实验楼，改造了各楼公共卫生间、洗手间，清洁整理了整个校园建筑物外墙污损，重新粉刷了各教学楼、实验楼、办公楼内墙，共绿化面积 3.1 万平方米，栽植乔灌木 4200 多棵，种植草坪 1000 多平方米。校园网络信息化工作不断加强，新建一条学校到山大的 20M 的链路，完成了 50 多台核心交换机及各楼宇交换机的配置及上架、调试工作。

（九）管理出成绩，管理出效益。今年，围绕迎评促建、围绕体制上划，学校出台了一系列规章制度，进一步理顺关系，加强工作创新，提高管理科学化水平。制定了《济宁学院公房管理办法》，提高公房使用效益。修订了《济宁学院招标采购管理办法》，严格招标采购程序。全年组织完成 60 余项招标采购项目。在安保部门和各院系的共同努力下，确保了学校在日常维稳和敏感时段的安全稳定工作，全年未发生学生重大意外事故、群体性事件等，学校的和谐稳定局面得到了巩固。

（十）水电暖管理与节能效果明显。做好了“卫生间节水技术改造工程”，启用自备井定时器开关，避免了非灌溉时间长流水现象，减少了跑冒滴漏与浪费现象，获得政府奖励性节能补助资金 60 万元。完成了国家财政部、住建部光伏发电示范项

目，光伏发电约 15 余万千瓦。改变供暖计费方式，降低了采暖费。积极推进水电精细化管理与节约奖惩管理，与 12 年同期相比，用水下降 17%，电 14%，暖气下降 15%。

（十一）学生食堂明显改善。改善后勤服务基础设施，改造了东、西餐厅，美化装修了餐厅公共区域，引进不同层次的商户满足师生多样化需求。不断提高饭菜质量，逐步改善了师生就餐条件。与 12 年同期相比，经营额同比增加 170%，据调查学生满意度明显提高。

（十二）校园文化建设呈现新景象。顺利通过了省级精神文明单位的复评。校园文化建设工程凸显特色，建设迎宾石刻、校魂标识、先师行教群雕、文苑、科苑、和苑、英语角 7 项工程。学校 3 项成果获 2013 年省高工委校园文化建设优秀成果奖励。广泛开展各种主题教育，成功举办了学校 2013 年春季田径运动会和丰富多彩的文体活动。学校获第八届“挑战杯”优秀组织单位。校啦啦操队多次荣获全国大赛第一名。先后圆满完成第二届尼山世界文明论坛、国际孔子文化节等济宁市重大活动的志愿服务工作。学校获“2013 年山东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动“优秀组织单位”。

（十三）职工福利待遇有所提高。2013 年共发放各类津贴约 1650 万元，职工总收入比 12 年平均提高 21%。

（十四）附属单位也按照既定的工作计划，圆满地完成了各项工作。

另外，在今年寒假期间，校领导与有关部门一起也做了许多工作，郁书记带领相关部门走访了学校联系的贫困村、走访了离退休老同志和相关单位，与部分干部进行了访谈交流；教务处组织了艺术生考试；科研处到北京、济南积极争取项目，收获较大；财务处与济宁市协调，妥善处理了学校到期贷款还贷问题；党政办公室与济宁市协调，解决了本学期班车通行问题；保卫处、后勤处、水电暖办公室等确保了校园安全与正常运转，各附属单位工作正常，这些工作做的很好，值得肯定。

二、2014 年党政工作安排

关于 2014 年党政工作计划大家已经拿到了，我不再逐条宣读，只针对一些重点工作和需要注意的问题与大家交流一下，内容共分工作思路、工作重点、注意的问题三个部分。

（一）工作思路

郁书记提出的“15 字”工作思路，即“聚人心，接地气，强筋骨，出动力，谋发展”，这个工作思路虽然只有短短 5 句话 15 个字，但是措辞准确、内涵丰富，包含着工作方向、工作措施、工作目标等等，十分符合学校的实际情况，这是我校近期或今后的一段时间里应当坚持的工作思路，希望各位切实领会，认真贯彻。

至于 2014 年，我们整体工作的具体设想是围绕一个中心、沿着两条主线来展开，一个中心就是学校的协调发展，这是我们永恒的课题和奋斗的目标，两条主线是指一条抓好作风建设，

主要是路线教育实践活动的整改工作；另一条是抓好内涵建设，主要是教学评估的整改工作。这两条主线就像动车的双轨，承载着我们学校快速前行。

我们整体工作的具体策略是突出特色，错位发展。没有特色，学校就没有生命力，没有错位，就找不准发展的方位。

（二）工作重点（主要有四方面的工作）

一是群众路线教育实践活动的整改工作。这是作风建设的主要内容。学校各级党组织要认真贯彻中央重要讲话精神，坚持高标准、高质量，把从严要求贯彻教育实践活动始终，将开展教育实践活动与学习贯彻十八届三中全会精神紧密结合起来，要按照党的群众路线教育实践活动整改方案要求，抓紧推进相关工作。在这次群众教育实践活动中，大家共提出了 359 个学校存在的问题，党委本着“先重后轻，先急后缓”的原则，筛选了 29 项近期要重点解决的问题，要精心制订整改方案，并按照规定，做好公布和上报工作。加强和改进作风建设、思想建设、组织建设、制度建设、纪律建设，以作风建设新成效汇聚起推动学校改革发展的正能量。

二是教学评估后的整改工作。评估顺利通过，不能有松懈思想。下山容易上山难，再上更难；从学校实际情况说，硬件低水平合格，软件有很大差距；从全省情况说，上划了，与省属学校成了一个平台，本来在后边，不发展不行，发展慢了都不行。评估通过了，我们站在了一个新的历史起点上，面对的

是如何提升办学水平，如何出特色，如何向强校、名校迈进。所以说，劲头不能减，脚步不能缓，标准不能变，速度不能慢。

我们评估后提出的“3373”工程方案既是整改的重要内容，也是学校内涵建设的重要内容。

“3373”工程的具体内容是：

坚持 3 大工作原则：保重点、保安全、保民生。

强化 3 大工作保障：更新理念（先导）、改良创新（动力）、真抓实干（保障）。

完善 7 大工作体系：改进与完善教学工作体系；改进与完善科研工作体系；改进与完善人才引进与培养体系；改进与完善学生工作体系；改进与完善对外联合办学体系；改进与完善校园管理体系；改进与完善基础设施和资源整合体系。

选择 3 个工作突破口：

人才引进与培养（加大力度，一是引进，二是培养，三是使用好现有人才，充分发挥好近几年退休专业教师的作用）、专业改造与学科培育（三个一般性前提条件，一是学校有基础，二是地方有需求，三是有行业支撑。特殊情况下，可以搞嫁接，可以搞拿来主义）、精细化管理（一要人力、物力、财力的合理配置与有效使用，二要强调办学成本的核算，三要讲办学效益、工作效率、减少内耗、提倡简约）。

以上内容，有些同志与部门已经做了许多深度思考，并形成文字，值得肯定。

三是教职工关注度比较高的几项工作：岗位津贴或绩效工资发放办法的修订；职称推审和评审办法修订；“三定”方案的制定；人才培养与引进措施；一线教师工作条件的改善；办学资源的合理配置与有效利用等等。

四是几项重点建设项目：科技文化楼建设（原国际交流中心）；实验实训中心建设；学生公寓改造工程；教师工作条件改善；学生饮用开水与洗澡堂建设；筹建人才公寓等等。

（三）几个注意的问题

以前，我与大家谈了要注意正确对待几个关系，即知与行、内与外、公与私、得与失、简与繁等关系，这些主要是针对如何完善个人修养、提高个人素质的一些个人的观点，是个体层面的，是微观的。今天谈的是集体层面的，是宏观的。在今后工作中，要注意以下五个问题：

一是正确处理整体利益与局部利益的关系。学校是整体，各单位、各部门、各系部是局部，是学校这个整体的有机组成部分。今年将要调整或出台一些新的制度和政策，肯定涉及到各单位、各部门，甚至是个人的一些利益，希望大家谋全局，不计一己之利，多一些换位思考。任何一项改革都不会人人满意、人人受益的，也不会十全十美、毫无瑕疵的，必然有一个“先试行，后完善，再实行，再完善”的过程，没有最优的方案，就用次优方案，也可以找最大公约数。

二是正确处理继承传统与改良创新的关系。既不能固步自

封，抱守残缺，又不能拔苗助长，心血来潮。要因时顺势，反对“天不变道亦不变”，提倡“苟日新，日日新”，彰显“中庸”思想，不浮躁，不偏激，不只破不立，要叩其两端而执其中。

三是正确处理突出重点与兼顾一般的关系。抓主要矛盾和矛盾的主要方面，要有先有后，有轻有重，有急有缓，不能平均用力，不能眉毛胡子一把抓。五个指头与一个拳头的关系，五个指头必然要有长有短，如果粗细、长短一致，那会怎么样，既失去了美，也失去了各自的使用功能，更不能握成一个有力的拳头。

四是正确处理有所作为与有所畏惧的关系。有所作为，就是要想事，要干事，干成事，重要的是干好事，干不违纪违法的事，不能天不怕，地不怕，我怕谁啊。这是不对的，孔子有三畏，国家领导人也提出敬畏历史、敬畏群众、敬畏自然、敬畏生命等等，我们要敬畏教育，敬畏纪律，敬畏师生。

五是正确处理学校与地方的关系。我们不要过度地埋怨地方对学校发展不支持，不说最好。支持不支持要辩证的、一分为二的看，一个历史事件的产生往往是诸多因素合力的结果，比如说，我申请几次到市委、市府拜访，均答复领导忙，没时间，甚至直接去了也见不到。对此事，我本人没有任何意见，我去不去是权力，你见不见，也是权力，都是在权力之内，为何要有意见呢？有时，我想，如果我是清华大学的校长，可能就不会这样了吧，你又没有影响，又不能给对方解决问题，为

何非让人家重视呢，没必要。价值的存在必须以使用价值的存在为前提，自己要反问自己，我们的使用价值在哪里？

建议大家重新再读一读《矛盾论》、《实践论》、《论共产党员的修养》三篇文章，对我们解决我们当前的问题和寻求我们的发展方向是大有益处的。

我们坚信，只要我们济宁学院人继续发扬艰苦创业、自强不息的精神，上下同心，团结一致，奋力拼搏，2014年一定会比2013年好，我们学校一定会一年更比一年强。

谢谢大家！