

# 中共济宁学院委员会文件

济院字〔2016〕3号

---

## 关于印发《2015年度济宁学院 领导班子专题民主生活会整改方案》的通知

各党总支、党支部，各单位、各部门：

《2015年度济宁学院领导班子民主生活会整改方案》已经学校党委研究，现印发给你们，望各责任单位、部门密切配合，认真组织实施，确保各项整改任务圆满完成。

中共济宁学院委员会

2016年3月11日

# 2015 年度济宁学院 领导班子民主生活会整改方案

按照《中共山东省纪委机关、中共山东省委组织部转发〈中共中央纪委机关、中共中央组织部关于开好“三严三实”专题民主生活会的通知〉的通知》（鲁组发〔2015〕68号）要求，在省委高校工委第四督导组的指导下，2015年12月30日上午，我校召开了党委领导班子民主生活会。针对民主生活会上查摆出的突出问题，结合征求到的意见建议，根据学校实际，制定如下整改方案。

## 一、指导思想

深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则。通过着力解决“不严不实”问题，切实增强践行“三严三实”要求的思想自觉和行动自觉，努力在深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩、营造良好政治生态上见实效，在真抓实干、推动学校改革发展稳定上见实效。

## 二、整改原则

坚持问题导向抓整改。聚焦学校改革发展稳定和民生工程中反映的问题，建立解决问题清单，一件一件解决，一项一项落实，一个一个销号，以解决问题的成果来检验专题教育的成

效；紧扣实际抓整改。从具体事情抓起改起，什么问题突出就着重解决什么问题，什么问题紧迫就抓紧解决什么问题；从严要求抓整改。突出严的标准、严的要求、严的措施，把整改各项工作做扎实、做细致、做到位；严格责任抓整改。整改工作在学校党委的统一领导下进行，明确整改责任领导、牵头部门、参与部门（单位）、落实时限，强化整改；统筹兼顾抓整改。把解决查摆出的问题与巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果结合起来，对工作中发现新的“不严不实”问题及时纳入整改内容，用专题教育的实际成果推动学校发展取得新成效。

### **三、整改问题、整改措施和整改责任清单**

（一）理论学习仍存在重数量、重形式、轻成效的现象。

整改措施：加强和完善理论学习制度，不断丰富学习形式和内容，切实提高理论学习的针对性、实效性。

责任领导：郁章玉 张德芳

牵头部门：宣传部

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（二）坚持民主集中制和依法办事的意识还不够强，仍存在特权思想苗头。

整改措施：牢固树立民主集中制和依法办事意识，坚持党委领导下的校长负责制，加强统筹协调和督促检查，进一步提高工作效率，推进党务、校务公开。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：党委（院长）办公室

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持。

（三）坚持“党要管党”“从严治党”的“严”字尚未落到“实”处，政治纪律的执行力还不够强。

整改措施：完善“党要管党”“从严治党”制度措施，严格落实主体责任和“一岗双责”，用党建工作统领学校全局工作；加强党性修养，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向。

责任领导：郁章玉

牵头部门：组织部

参与部门：党群工作部门、各教学单位党组织

整改时限：2016年6月底以前

（四）到基层调查研究、谈心谈话、听取意见的主动性不够，主动联系专家、民主党派代表不够，与师生面对面交流得还不多。

整改措施：进一步落实联系专家、学生等制度，加强调查研究，增强谈心谈话、听取意见、与师生面对面交流的主动性。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：组织部、学生工作处

参与部门：各教学单位

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（五）干部队伍的教育还存在短板现象，对高学历、高职

称及年轻干部的培养不够，配备得较少。

整改措施：加强和改进教育培训的措施办法，进一步提供干部队伍素质能力；制定相关办法，加大高学历、高职称及年轻干部的培养力度。

责任领导：郁章玉

牵头部门：组织部

参与部门：各部门（单位）党组织

整改时限：2016年12月底以前

（六）对意识形态工作的复杂性和艰巨性认识不足，意识形态工作的成效还不够明显。

整改措施：进一步提高对意识形态工作复杂性和艰巨性的认识，完善相关制度措施和办法，落实对师生员工的思想政治引领和管理，强化网络阵地的管理及舆情监管。

责任领导：张德芳

牵头部门：宣传部

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（七）党风廉政建设还缺少制度保障和有效的具体措施。

整改措施：强化党风廉政建设，落实主体责任和监督责任，完善相应的制度保障和措施，加强预防、惩戒机制、儒家廉政文化建设。

责任领导：许记中

牵头部门：纪委办公室（监察处）

参与部门：各部门（单位）

整改时限：2016年12月底

（八）落实党风廉政建设主体责任方面，督促学校各部门（单位）层层传导压力不够。

整改措施：指导各部门（单位）严格落实“一岗双责”，继续抓好领导干部“为官不为”和部门“庸懒散拖”等问题专项整治，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：纪委办公室（监察处）

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（九）从严从重抓政务，阳光透明抓政务的力度还不够。

整改措施：完善相关制度措施，加强督促检查，进一步推进校务、政务、党务公开，扩大教职工知情权；

责任领导：吕灵昌

牵头部门：党委（院长）办公室

参与部门：各职能部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（十）面对学校的综合改革发展，创新突破、破解难题的力度还不够，攻坚克难的勇气还不够高，“硬骨头”“老大难”问题还没有很好地解决。

整改措施：加强对高等教育改革发展和新常态下如何实现办学新突破的研究，积极推进学校的综合改革发展，进一步强

化规章制度的废、改、立，加大破解难题的力度。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：发展规划处

参与部门：各部门（单位）

整改时限：2016年12月底以前

（十一）办学资源还没得到有效整合，学科专业有待调整优化。

整改措施：加强调查研究，依据多校区的实际，加大办学资源有效整合力度，积极稳妥地调整优化学科专业。

责任领导：吕灵昌 朱松涛 张德芳

牵头部门：教务处、资产处 发展规划处

参与部门：各教学单位

整改时限：从即日起开始整改

（十二）规则意识不强，《济宁学院工作规则》的执行力和督促检查力度还没有完全到位。

整改措施：进一步树立规则意识，严格落实《济宁学院工作规则》，加大执行规则的督促检查力度，强化执行力理念，对违反规则的严肃处理。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：党委（院长）办公室、纪委办公室（监察处）

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（十三）工作中奖惩机制不够健全。

整改措施：进一步健全完善考核奖惩制度措施，并抓好落实，充分调动教职工的工作主动性和积极性。

责任领导：吕灵昌

牵头部门：人事处

参与部门：各职能部门

整改时限：2016年12月底

（十四）科研促进教学的力度不够。

整改措施：完善科研奖励办法，促进教学科研相长，以科研支撑应用型人才培养及服务地方。

责任领导：刘德胜

牵头部门：科研处

参与部门：教务处、人事处、财务处、各教学单位

整改时限：2016年9月底以前并长期坚持

（十五）狠抓教风学风的力度不够。

整改措施：完善教风学风制度措施，充分发挥优秀传统文化育人作用，扎实推进“三进”工作；深入研究高校学分制模式，改进完善课程体系及人才培养方案。

责任领导：朱松涛

牵头部门：教务处

参与部门：各教学单位

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（十六）后勤管理和服社会化的有效运行机制尚未形成。

整改措施：学习借鉴兄弟院校的经验做法，立足学校实际，进

进一步完善管理服务机制，强化服务意识，切实抓好监督管理。

责任领导：张德芳

牵头部门：后勤处

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（十七）工作中还存在部署多、要求多、统筹协调少的问题，督促检查不到位，工作效率不高。

整改措施：严格落实《济宁学院章程》《济宁学院工作规则》，出台管理服务部门实绩考核办法，完善督查考核体系，坚决治理推诿扯皮。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：党委（院长办公室）、纪委办公室（监察处）

参与部门：各部门（单位）

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

（十八）执行精简规范会议公文的制度规定还有差距。

整改措施：严格落实上级精简规范会议文件的制度规定，对能合并套开的会议合并套开，没有列入会议周历的原则上不召开；可发可不发的文件一律不行文下发，对上级下发的文件按时限要求制定贯彻落实文件，结合学校实际下发的文件力戒拖沓冗长。

责任领导：党委班子成员

牵头部门：党委（院长）办公室

参与部门：各部门

整改时限：即日起开始整改并长期坚持

#### 四、组织实施

**一是强化刚性执行。**责任领导要统筹兼顾、具体负责，牵头部门主动担责，参与部门（单位）要加强协作，形成工作合力，推进整改取得实实在在的成效。各部门（单位）要对照整改清单制定“任务书”、“路线图”，能规范化的要建章立制，强化刚性执行，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。

**二是强化刚性约束。**加强执行情况的监督检查，防止打折扣、搞变通，防止“破窗效应”。立足于教育提高，采取措施，加强制度宣传、教育及执行力度，纪检监察等部门随时开展监督检查，对“不严不实”问题整改不力的领导干部，及时进行教育、约谈提醒，对涉嫌违反纪律规定的，严肃查处。