

中共济宁学院委员会文件

济院字〔2012〕4号

济宁学院 2012 年工作要点

(2012 年 2 月 17 日)

2012 年工作的总体要求是：全面贯彻党的十七大和十七届六中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以国家、省中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）为纲领，以学校“十二五”发展规划为蓝图，紧紧围绕迎接教育部本科教学工作合格评估，提高教育教学质量，加强学科专业建设，推进产学研用结合，完善办学条件，培育办学特色，实施校园文化工程，强化内涵建设，努力推进学校科学和谐、又好又快的发展。

一、切实做好迎接教育部本科教学工作合格评估工作

1. 认真学习迎评材料。认真贯彻“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的指导方针，加强对教育

部本科教学工作合格评估的指标体系和评估方案的学习，每个师生员工都要明确迎评工作的目的、意义、任务要求和方法步骤，把做好迎评工作内化为全体师生员工的自觉行动。

2. 细化分解迎评任务。成立迎评组织，制定实施方案，分层次分阶段召开迎评动员会、工作部署会、督查调查会，细化分解迎评任务，逐级落实工作责任，强化推进实施和督查考核措施。让人人有责任，个个有担子，压力变动力。

3. 全面落实迎评工作。围绕教育部本科教学工作合格评估的指标体系和教学数据基本状态采集平台的要求，自查自评自建，不断总结成绩，查找问题，及时整改，把迎评工作融入到日常工作，把评估指标要求变成运行常态，把迎评工作做实做细；及时收集整理评估资料，健全满足合格标准的必备佐证材料，高质量全方位地做好迎评工作。

二、以评促建，不断提高教育教学质量

4. 狠抓常规教学管理。健全教学评价、考核、奖惩机制，制定教学各环节的质量标准，完善教学质量监控体系；健全完善教学管理规章制度，抓好教学规章制度的落实，强化教学管理，深化教风学风建设，提高教学质量；规范教学档案管理，做好教学档案建设工作；全面启用教务管理系统，健全教学管理信息化服务体系；加强学生考研的指导、辅导工作，提高考研率。3月中旬，召开教学工作会议。

5. 推进“本科教学工程”项目建设。贯彻落实教育部、财政部《关于实施本科教学质量与教学改革工程的意见》，

注重挖掘、培育省校级特色专业、精品课程、教改项目、实验教学示范中心等新兴增长点，做好组织申报、评选推荐工作，力争获得更多省级质量与教学改革项目。建设校级实验教学示范中心 2 个，推荐省级实验教学示范中心 1 个。开展校级教坛新秀、教学名师、教学团队评选表彰工作，做好省级教学名师、省级优秀教学团队推荐。制定关于加强教材建设的意见，建立科学的教材选用、建设、评估制度，做好校级自编教材立项评选工作。

6. 推动教学改革。 继续加强课程体系、教学内容和教学方法、考试方法的改革，积极探索应用型人才培养模式改革新举措，积极探讨校企合作应用型人才培养途径和方式，提高人才培养质量。探索建设 1—2 个具有领先性、创新性和辐射示范效应的校级人才培养模式创新实验区。继续加强大学英语课、公共计算机课、思想政治理论课、公共体育课教学内容和教学方法的改革。继续推进地域文化、心理健康、就业指导、文献检索等公共选修课建设与改革，培养大学生人文素养、科学素养、艺术素养以及综合素质，提高育人质量。

7. 强化实践教学环节管理。 认真贯彻落实教育部等七部门《关于进一步加强高校实践育人工作的若干意见》(教思政[2012]1 号)，建设开放性实验室，完善实验室功能，促进资源共享。推进校内外实践教学基地建设，建立规范的校内外实习实训基地。积极探索与企事业单位紧密合作开展实习实训的途径与方式，强化对实习实训、见习、社会考察、劳动

实践等实践教学的管理。加强大学生科技文化创新工作，制定大学生科技文化创新工作方案，积极探索学生创新精神和实践能力培养的新途径。

8. 推进省级教师教育基地项目建设。加强校地合作，积极推进省级教师教育基地建设。积极进行教师教育综合改革，试行“二次选拔、三段培养”，在本科专业中积极探索“521”中学教师培养新模式。力争获得省级教师培训项目。

9. 加强图书馆建设。加强图书馆文化氛围建设。优化图书馆功能利用，增加藏书量，改扩建图书馆电子阅览室规模，进一步提高管理水平与服务质量。完成好儒家文化特色书库建设工作。

10. 努力推动继续教育。推进与国内高校的合作办学，加大社会急需本科专业的申报力度，扩大招生规模，提高办学效益。积极鼓励并组织好在校普通学生参加自学考试。组织好计算机等级考试等工作。

11. 拓展国际交流与合作。做好外教的引进和管理服务工作。加强与友好学校联系，落实相关合作意向，积极争取中外合作办学项目。推进招收留学生工作，争取有突破性进展。设立出访专项资金，有计划地组织出访团组前往国（境）外大学进行交流、考察访问，以提高管理干部和骨干教师的业务水平。启动国际交流中心二期工程。

12. 做好招生工作。积极贯彻教育部阳光高考、阳光招生政策，落实好招生计划，加大招生宣传力度，做好招生工

作。

三、坚持科研强校战略，推进产学研用结合

13. 搭建科研平台。完善学科建设管理队伍，加强学科建设工作，搭建学科建设平台。评出第二批校级重点学科 1 个、重点实验室 1 个、人文社科基地 1 个，依托重点学科、重点实验室、人文社科基地、优势学科研究所等机构，搭建科技创新团队和科研人才梯队建设的平台。充分发挥研究生联合培养基地的作用，积极争取研究生联合培养招生计划，鼓励符合条件的教师申报兼职硕士生导师，有效推动学科建设、高层次人才培养。做好专业硕士点的申报准备工作。

14. 培育科研项目的竞争优势。在现有的国家基金项目、省级项目的基础上，争取在国家及省部级项目数量上实现 15-20% 增长；通过校企联合、校际联合、校所联合等模式，积极争取更多的横向课题，实现新增长。在省级、市厅级科研成果获奖方面，实现新突破。

15. 加大服务地方的力度。健全服务地方的管理机构和运行机制，加大服务地方的工作力度；顺利实现科研工作重点的转变，大力开展区域经济文化研究，促进科研成果转化。实现与辰欣药业集团、太阳纸业集团等企业的实质性合作。引入国内外动漫企业资金、设备和人才，依靠政府支持和文化产业政策，以及济宁得天独厚的历史文化底蕴，加快动漫学院建设，力争五年内建成山东省乃至全国有较大影响的文化产业和教育培训基地。

16. 营造浓厚的学术氛围。加大对科研机构的管理力度，加强对在研项目的督促检查，促进项目管理规范化；加强校际联合，改进科研管理工作；加强与国内外相关部门机构、知名学者、专家教授的联系，争取更多的指导、交流与合作；坚持专业技术人员定期学术报告制度。

17. 提高学报的档次和水平。树立精品意识，突出学术品位和特色，发挥学报在促进学校学术交流中的传播和窗口作用。积极申报自然科学版，增加学报页码，扩充内容含量。

四、以评促改，开创管理工作新局面

18. 进一步推进人事改革。构建省管本科管理体制和运行机制，推动人事两级管理体制改革，推进人才配置、使用、评价、考核、激励、管理机制创新。进一步完善职称评审办法，更好地发挥激励引导作用。加强师资队伍建设，做好师资队伍相关指标及数据分析，建设济宁学院教师华师大培训基地和山师大培训基地，加强对青年教师的业务指导和培养，制定新教师培训制度，完善兼职教师管理办法，鼓励教师参加专业职业资格认证和到行业企业挂职锻炼，提高教师的教育教学水平。制定国内外访学计划，派遣国内访问学者 5—10 名，国外访问学者 3—5 名，本科课程进修教师 20 名，“双师型”教师企业挂职理工科专业各 1 名。加强高层次人才引进工作，制定《特聘教授选聘办法》，特聘“泰山学者”1 名。

19. 完善校系两级管理体制。进一步明确各教学单位所承担的责任、任务及相应的权力，理顺管理体制。优化部门

工作职能，强化部门为教学、科研、师生服务的意识，提高工作效能。

20. 推进后勤服务社会化。更多更好地引入竞争机制，把水、电、暖等维修工作纳入物业管理，引入社会力量为校园服务，提高服务质量和经济效益。深化学生食堂和公寓的社会化改革，办好学生食堂和公寓。继续开展节能降耗工作，通过堵塞漏洞、技术改造，降低运行成本，提高运行质量，建设节约型校园。做好济宁教工生活区水电暖设施的改造，实行社会物业化管理。

21. 完善财务管理。拓展筹资渠道，做好学校化债工作。加大教学科研投入，改善教学条件，增加科研立项，为教育教学、科研提供良好的资金保障。认真执行财务管理法规，规范财务行为，增加经费使用的透明度，提高经费使用效益。做好上划省管的各项工作。

22. 加强学生管理工作。认真落实学校《关于进一步加强辅导员队伍建设的实施意见》（济院字〔2012〕1号），严格按照教育部评估指标要求设置一线专职辅导员岗位和兼职班主任。加大辅导员培训力度，强化辅导员的育人意识和管理能力。着力解决学生的就业、学风建设、心理健康教育等问题，促进学生的健康发展。严格规范奖助学金评定程序，进一步加强学生资助中心工作。继续做好学生公寓管理工作，迎接全省高校学生公寓工作评估。筹备召开学生工作会议。

23. 做好学生创业和就业工作。加强大学生创业基地建设

设，培养学生的创新和实践能力，增强创业意识。开设大学生就业与创业指导课，帮助大学生树立正确的就业观念。继续完善“校系共管，以系为主”的学生就业管理机制。全面开展就业管理与服务工作，加大学生就业向外工作的力度，完善就业信息网络建设，开拓就业市场，为学生搭建良好的就业平台，争取初次就业率保持在80%以上。做好毕业生就业质量跟踪调查统计分析和毕业生对就业工作满意度调查等工作。

24. 加强国有资产管理。加大本科教学仪器设备和新上专业的仪器设备的投入，确保达到本科教学评估时设备仪器生均值要求。推进资产管理信息化，实现资产管理的规范化。加强招标采购管理，落实招投标制度，提高资金利用率。

25. 加强内部审计工作。加大对内部财务、科研经费、国有资产管理、工程项目、后勤管理等内部审计的工作力度。完善内部审计制度，规范审计程序，制定两级管理模式下对系级内部资金使用情况的审计和监督办法，充分发挥审计工作的重要作用，使审计工作逐步规范化、制度化、科学化。

26. 加强安全稳定工作。坚持“安全第一，预防为主”的方针，进一步建立健全校园治安防范体系，以人防、物防、技防相结合、安全防范与安全教育相结合、校内防范与校园周边综合治理相结合为主要手段，全面落实治安工作责任制，全面提升安全管理工作的水平。加强通勤管理、医疗保健和疾病预防等工作，高度重视信访工作，确保安全稳定，杜绝

重大责任事故的发生。

27. 加强计生工作。强化全员责任意识,提高计生服务质量和水平,保持计划生育率、女性初婚晚婚晚育率和人口与计划生育工作统计合格率等均达到 100%的好成绩。

28. 加强档案管理工作。加强档案工作的信息化建设,逐步实现学校档案的现代化管理,为学校建设提供文献保障。

29. 加强对附属单位的宏观管理。严格附属单位期末述职和重大事项汇报制度,加大学校领导对附属单位定期调研和指导的力度,更好地支持附属单位创造性地工作。

五、推进校园文化工程建设,促进精神文明建设

30. 加强精神文明建设。实施精神文明建设“十二五”规划,扎实开展群众性精神文明创建活动,挖掘典型,表彰先进,促进优良作风和教风、学风的形成,进一步加强和推进精神文明建设,保持省级文明单位荣誉。

31. 加强师德建设。认真贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》(教人[2011]11号)的要求,进一步增强广大教师爱校护校的主人翁意识、教书育人的责任感和使命感,形成良好学术道德和学术风气,强化教师的人格魅力和学识魅力。

32. 加强学生思想政治教育。积极探索建立大学生思想政治教育工作的长效机制。围绕重大节庆日、纪念日等开展爱国荣校教育活动,以社会主义核心价值体系引领学生不断提高自身素质。发挥好思政课在学生思想政治教育中的主渠

道作用，做好学生思政课建设工作。制定爱国主义教育基地建设规划，建立爱国主义教育基地 10 个。

33. 加大宣传工作力度。加强新闻策划，改进对外宣传工作。完善宣传思想工作预警机制、反馈机制和责任追究机制，建立健全宣传信息、舆情汇集和分析机制。充分利用广播、校报、网络、橱窗等，发挥其校内宣传的重要作用。编撰校史，制作画册、视频片、专题报道等，筹备校史馆建设。

34. 推进校园文化建设。落实《济宁学院“十二五”时期文化建设规划纲要》，组织高品位的文化活动，营造优良的校园文化氛围。进一步加强校园文化景观建设，美化校园环境，完善校园文化设施和生活设施，为师生员工开展丰富多彩的文化活动提供良好的环境和重要的阵地。重点筹建大学生活动中心等项目，完成楼墙群污染、围墙路面等的清洁改造工程。积极组织学生参加各级各类科技竞赛活动，形成浓厚的学生课外科技文化氛围。鼓励学生举办专题讲座，引导学生办好校内报纸；大力开展群众性体育运动，通过举办春季田径运动会、排球赛、篮球赛、足球赛等赛事，丰富师生的文体生活。加强网络文化建设，健全网络管理制度，引领网络文化。

35. 推进信息化校园建设。提升信息化基础设施和多媒体资源建设水平，加强信息化应用系统建设和信息资源开发的力度，充分利用信息化手段，推进优质教育资源共享，提高教育管理信息化水平，为教学、科研和管理工作服好务。

六、加强和改进党建工作，为学校科学发展提供强大动力

36. 推进学习型党组织建设。以学习党的十八大精神为重点，搞好党委中心组和基层党组织的政治理论和业务学习。广泛开展创建学习型党组织、学习型部门、学习型个人活动，努力营造良好的学习环境，形成浓厚的学习风气。

37. 深入开展创先争优活动。搞好创先争优活动，建立创先争优长效机制。在“七一”前夕，总结表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和先进模范人物。组织开展党史竞赛、主题征文、红歌颂党等系列宣传、庆祝活动，迎接党的十八大召开。

38. 加强领导班子和干部队伍建设。进一步增强领导干部推动科学发展的预见性和创造性，提高领导班子的综合素质、领导水平和驾驭全局的能力。加强干部队伍建设，建立干部管理、监督、考核、激励的体制机制。加强干部队伍建设，做好干部的选拔、调整 and 培训等工作。

39. 抓好基层党组织建设和党员队伍建设。加强党总支、支部和党员队伍建设，开展丰富多彩的党内活动，充分发挥基层党组织的领导核心作用、战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。做好组织发展工作，健全党员发展质量保障体系。充分发挥党校的主阵地作用，做好党务工作者、党员和入党积极分子的教育培训工作。

40. 加强党风廉政建设。加大廉政教育和廉政制度建设

的力度，推进惩治和预防腐败体系建设，落实党风廉政建设责任制。抓好廉政文化建设和干部的作风建设，切实转变党员、干部的思想、工作、生活作风，以优良的党风政风带动学风、教风，形成良好的校风。认真落实党务公开制度，形成长效机制。加强监督制度建设，强化监督工作措施，加大对招生考试、人才引进、干部选拔、职称评聘、评奖推优、招标采购等各个环节全程监督的力度。

41. 做好统战工作。切实提高统一战线工作的科学化水平，最大限度地凝聚人心、汇聚力量。支持和帮助各民主党派加强思想建设，提高其成员的政治素质，协助做好组织发展工作。

42. 加强工会工作。全面落实国家法律法规，全心全意为教职工服务，解决教职工的生活困难。组织开展好各类活动，活跃教职工文化生活。调动教职工的积极性，凝聚团结教职工为学校的发展献计出力。做好教职工维权、“慈心一日捐”等工作。筹备召开第一届教代会、职代会。

43. 做好共青团工作。注重发挥各级团学组织在学生思想引领和成长服务中的作用，不断加强基层团组织建设。开展丰富多彩的科技文化活动，加强对大学生科技创新活动的指导，提高学生创新能力，承办好首届济宁市大学生科技节。规范学生社团管理，完善学生社会实践体系，深化青年志愿者文化研究和实践行动。适时筹备成立济宁学院大学生艺术团。筹备召开济宁学院第一届团代会。

44. **做好离退休工作。**加强离退休工作管理，认真落实好离退休老干部、老同志的政治待遇和生活待遇，组织开展有益于老同志身心健康的活动，加强对关工委工作的领导，充分发挥老同志的智力作用，支持老同志为学校的建设发展作出贡献。