

济宁学院文件

济院政字〔2009〕83号

签发人：罗家英

济宁学院 毕业生就业工作自查报告

省高校毕业生就业工作领导小组办公室：

根据省人事厅、教育厅《关于开展高校毕业生就业工作督查和检查评估的通知》（鲁人发〔2009〕31号）精神，我校按照高校毕业生就业工作检查内容，逐项进行了自查，现将自查情况报告如下。

一、充分认识，高度重视，加强了组织领导

（一）实施“一把手工程”。学校站在贯彻落实科学发展观的战略高度，从维护社会稳定、促进经济发展和构建和谐社会的大局出发，高度重视毕业生就业工作，切实把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，将就业工作列入重要议事日程，定期研究、部署，及时掌握进展情况。实施“一把手”工程，成立校、系两级就业工作领导小组。学校就业工作领导小组由校长任组长，分管副书记任副组长，各职能部门、系主要负责人为成员；系就业工作领导小组由系主任任组长。两级就业工作

领导小组机制健全，职责明确。

（二）建立健全制度。为保证毕业生就业工作规范、有序地开展，依据国家就业政策和上级主管部门的要求，结合我校就业情况，不断加强制度建设，在就业工作队伍建设、就业教育与就业指导、毕业生推荐和签约、档案管理、工作考核、评比奖励等方面先后出台了数十项规章制度，使我校毕业生就业工作逐步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。

（三）建立有效机制。学校除成立校、系毕业生就业工作领导小组外，还设立了大学生就业指导中心，由学生工作部部长兼任就业指导中心主任。对就业工作人员，实行岗位责任制，明确分工，责任到人。学校不以就业抓就业，而是以就业为导向，以实现毕业生充分就业和高质量就业为目标，以社会需求为杠杆，实施就业状况与专业设置、招生、培养等挂钩制度，保证就业工作持续健康发展。总之，我校毕业生就业工作已建立了领导有力、上下协调，目标一致，责任明确、落实有力的有效机制。

二、工作条件显著改善，为就业工作提供了基础保障

近年来，我校就业工作条件显著改善，其主要表现在队伍不断壮大，经费投入逐年增加，硬件建设不断加强。

我校大学生就业指导中心现有专职人员 5 人。岗位主要职责包括政策宣传、毕业生生源统计、就业方案的制订、就业咨询、信息管理、协调服务和日常事务等。毕业生就业工作设有专项经费，主要用于资料印刷、就业指导、信息交流、大型招聘、出外调研和办公设备的更新维护等，多年来都是实报实销。

设有就业工作专用场所，设备齐全，能够满足当前我校毕业生就业工作的需要。另外，本着信息资源共享的原则，我校开通了毕业生就业工作信息网站，更新了就业指导中心网页，就业政策、招聘信息和毕业生基本情况等均可及时在网上发布，供毕业生和用人单位查询，为双方提供了方便、快捷的服务。

三、内容全面，管理规范，服务质量较高

（一）加强规范化管理。我校严格实行科学化、规范化、制度化。在毕业生推荐材料填写、就业协议书使用、用人单位进校园招聘等日常工作中，做到严格要求、严格审查、严密组织、实事求是；在生源审核、就业方案编制、材料申报工作中，确保信息准确、资料完备。

在优秀毕业生评选工作中，我校严格执行省颁标准和评选办法，始终坚持公平、公正、公开的原则，广泛征求意见，接受师生监督，将评选结果张榜公示一周后，按时上报。

我校实行毕业生档案专人负责制，严格按照《毕业生档案管理办法》妥善保存，精心整理，按时转递毕业生档案。对于要求暂留户口、档案的未就业毕业生，须先提交申请，然后按照规定办理。

（二）强化就业指导服务。主要措施有：一是进一步加强就业指导课的课程建设，把《大学生就业指导课》作为一门课程列入教学计划，在全校范围内，针对不同年级开设不同的就业指导课，使学生个人的职业生涯发展与规划贯穿学生培养的全过程，贯穿学校教育的全过程。二是定期举办专题讲座，组织专人到各实习点进行宣传教育，举行优秀毕业生报告会、表

彰会,邀请在社会各领域做出优异成绩的往届毕业生回校作成长成才经验介绍,对在校大学生进行就业形势、就业政策、就业信息、就业观念、就业技巧及适应社会能力的指导,让他们及时了解就业形势与政策,转变就业观念,掌握求职技巧。三是通过对就业形势的分析,帮助大学一年级的学生转变思想观念,增强危机感和紧迫感。按照“思想决定行动,行动决定习惯,习惯决定品德,品德决定命运”的指导思想,引导他们认识自我,了解社会,做好自身的时间管理,规划好自己的人生,特别是大学阶段的生涯规划。使他们及早建立以就业为导向的生涯发展理念,为就业而学习,克服单纯为考试而学习的观念,促进自身能力的提高。如学校心理咨询中心,针对部分大学生性格过于内向,沟通交流有障碍等情况,举办了以加强沟通能力为主题的团体咨询训练班,受到学生的普遍欢迎。四是聘请政府部门有关领导、相关企业负责人和外校的专家来校做报告,借助电视网络等现代化的传播方式,扩大学生的视野,提高学生的认识水平,取得了良好的效果。五是不定期举办专职辅导员毕业生就业指导工作研讨活动,了解学生的要求和意见,有针对性的调整工作重点,并选派有经验的优秀教师,外出考查、学习,不断丰富工作内容,更好地适应大学毕业生就业指导工作的需要,全面提高就业指导工作水平。

(三) 加大就业市场培育和建设的力度。毕业生就业市场的培育和建设,是做好学校就业工作的基础和核心。逐渐严峻的就业形势,使我们认识到建立更加广泛、稳定的毕业生就业基地是保证毕业生就业市场长盛不衰的关键。为加大毕业生就

业服务工作力度，我校积极扩展人才服务新空间，使毕业生能够及时了解就业信息，找到合适的工作岗位。我校积极与济宁市人才市场联系，在学校图书馆二楼大厅安装了招聘信息电子显示屏，与人才市场同步传输招聘单位信息，每周大约可提供200家单位、1000余个工作岗位，拓宽了学生就业渠道；我校与许多用人单位建立了广泛、稳定的联系，经常举办中小型供需见面会，邀请用人单位来校招聘毕业生，不断开拓省内外就业市场，尽力为学生提供双选机会。近三年共举办各类校园招聘会46场。2009年6月组织了大型毕业生校园招聘会，共有省内60余家用人单位到我校选聘毕业生，提供就业岗位1000余个，达成就业意向500余个。

四、倡行“以人为本”，关心关爱贫困学生就业

学校注重做好贫困毕业生就业工作，带动和提高毕业生整体就业水平。我校现有学生中贫困学生比例较大，贫困生因受经济条件限制，往往比其他学生承受着更大的就业压力。为解决贫困学生尤其是特困生的学习和生活问题，使他们同其他学生一样能“进得来、读得起、学得好、出得去、富得快”，学校制订了一整套关于资助贫困生的制度，建起了特困生资助体系，通过“奖、减、免、助、贷、捐、缓”等多种途径，帮助贫困生顺利完成学业，降低就业成本。对特困生，学校除给予经济方面的资助外，更重要的就是通过定期召开特困生座谈会，了解他们的实际困难，并给予妥善解决；成立心理咨询中心，广泛开展心理情商教育，帮助他们克服自卑感，增强信心，树立正确的人生观和就业观。

五、认真抓好毕业生文明离校工作，维护就业稳定

学校把维护就业稳定摆在突出重要的位置。为维护毕业生就业稳定，学校针对大型招聘活动安全和离校前后等重点时段，制定了各项稳定工作具体方案；认真排查毕业生就业过程中的不稳定因素，采取有效措施及时化解；注意发挥校区和职能部门作用，从内容和形式上，让毕业生感受母校温暖，如举办毕业晚会、毕业聚餐、领导、老师为毕业生送行、送站、印发致毕业生的一封信等等，确保我校毕业生就业安全稳定。由于毕业生离校工作抓得得力，没有出现毕业生违纪现象，多数毕业生都能满意地离开校园，愉快地走上社会。

六、存在的问题与对策

（一）就业工作人员的素质有待进一步提高。要适应就业形势发展的需要，实现就业指导工作的制度化、规范化、科学化，就业工作人员必须做到专业化和知识化。

（二）对毕业生就业工作的前瞻性研究有待进一步加强。随着毕业生人数的增加，就业难的问题将长期存在。应当在就业制度、措施等方面进行深入研究，加大创新力度，扩大就业指导服务范围，及时应对新情况、新问题。

（三）对毕业生就业定位的指导有待进一步加强。毕业生就业定位指导较难，真正发自内心愿意到西部和私企就业的毕业生少。

七、下一步工作打算

（一）进一步加强学习，统一认识，转变观念，提高就业工作人员的思想素质、业务能力和服务水平。完善集教育、管

理、服务于一体的就业工作体系，着力建构就业工作新模式。

（二）加强信息交流，建好就业网站，充分发挥网络市场的优势；重视调查研究，规范就业市场，拓宽就业渠道，为毕业生提供更为便捷、高效、全面的指导服务，搭建更为广阔的择业平台，努力提高初次就业率。

（三）加强学生的政治思想教育和创新教育，引导毕业生转变就业观念，熟悉就业政策，认清就业形势的严峻性，注重提高市场竞争力。鼓励毕业生自主创业。

二〇〇九年七月十六日

主题词：毕业生 就业工作 报告

济宁学院院长办公室

2009年7月16日印发

（共印10份）