

济宁学院

吕灵昌同志 在济宁学院 2015 年工作会议上的讲话

同志们：

大家好！受郁书记的委托，现在，我代表学校党政总结回顾 2014 年学校工作，安排部署 2015 年学校工作。

一、2014 年学校工作总结

2014 年，学校紧紧围绕转型发展这个中心，狠抓作风建设和内涵建设，全面深化学校综合改革，上下同心，攻坚克难，较圆满地完成了全年各项工作任务。

从总体上来讲，2014 年是人心齐、干劲足、亮点多、成绩大，功业圆满、令人振奋的一年。

从具体工作来讲：

（一）教育实践活动整改工程不断深化。在整改工程中，40 项台账已全部落实；清理调整了科级以上干部办公用房；公务用车也清理到位；“三公”经费比 2013 年的下降了 10%；通勤费用下降了 19.4%；并解决了一些师生比较关注的问题，师生满意

度不断提升，学生对食堂满意度达 85%以上。

（二）顶层设计不断完善。制定了《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》《济宁学院工作规则》等一系列规章制度；完成了机构、编制人员核定工作；出台了“三定”方案；制定了七个工作体系的三年行动计划。

（三）教学工作成效明显。召开了 2014 年教学工作会议暨主题讨论活动总结大会。出台了《济宁学院教学奖励暂行办法》。对本科教学评估提出的问题进行了整改。获省级教学成果奖 4 项。并与济宁国家高新技术产业开发区签署了产学研战略合作协议，共建应用型人才联合培养基地，首批 1100 余名新生已经入驻基地，学生搬迁顺利，运转正常，基地管理团队很尽心、很尽力，也很辛苦，值得肯定。同时，学校与济宁广播电视台、中联水泥等 7 家单位签订了联合培养人才的合作协议。

（四）科研水平稳步提升。召开了第二届科研工作会议。出台了《济宁学院科研奖励暂行办法》。一年来，获国家级科研项目 7 项，比 2013 年增长 75%；获得省部级科研项目 21 项，比 2013 年增长 16.7%。纵向科研经费比 2013 年增长 29.1%。获得横向课题 7 项，争取到横向科研经费 191.3 万元，实现了横向科研课题的新突破。

（五）学生工作有声有色。学生的教育、管理、服务等工作水平又得到了新的提高。组织大学生参加各级各类竞赛 20 多项，获得国家级奖项 2 项、省级奖项 10 余项，项目结题验收 30

多项。为 2649 名学生发放奖助学金共计 916.3 万元，为 223 名“特困家庭毕业生”发放共计 22.3 万元的求职补贴费。

（六）人才队伍建设不断加强。规范了人员调配、人事聘用程序；顺利完成了 25 名新进教师的招聘工作，派出 46 人学习进修；顺利完成了 2014 年职称推评工作；顺利完成了 30 年教龄教师表彰工作。

（七）管理水平不断提高。加强了财务管理制度建设，规范了财务行为。初步完成了办学资源整合规划，提出了实验实训组织架构及管理体系。实施了节水、节电技术改造工程，全年水费支出较去年累计减少 63.5 万元，下降 28.5%，净电费支出较去年累计减少 71.5 万元，下降 34.5%。维修实行网格管理，提高了维修效率。校园卫生、校园绿化和食堂管理有了较大的改善。

（八）校园基础设施进一步完善。维修了 5 号学生宿舍楼和西侧学生食堂，启动了科技大楼的续建工程。安装直饮水系统共 78 台，解决了学生饮水问题。引进社会投资近 300 余万元，解决了师生洗浴问题。改造了 10 个篮球场地。建设了西操场文化舞台。新建体育多功能广场约 15000 平米，投掷区 3000 余平米。新建“休读点”、“休读区”五处。

（九）招生就业稳步推进。2014 年共录取新生 4943 名，其中本科报到率 98.88%，录取分数和报到率均超过 2013 年。及时发布招聘信息，每周为学生提供大约 200 家用人单位、1000 余

个工作岗位信息。毕业生一次就业率继续保持较高的水平。

（十）安全稳定工作得到确保。落实安保工作责任制，加强重点部位、重点时段的安全稳定工作，全年未发生学生重大意外事故、群体性事件等；加强通勤管理，确保了全年安全运行；做好了计生、信访、卫生防疫等工作。

（十一）职工福利待遇稳步提高。在资金紧张的情况下，学校重视民生工程，尽力改善教职工福利待遇。2014年共发放各类津贴约2902万元，职工总收入比2013年平均提高了11.6%，达到了每年增加10%的既定目标。

（十二）附属单位工作成绩突出。按照既定工作计划，圆满地完成了各项工作，且工作出色，进一步扩大了社会影响，提高了社会声誉。

另外，寒假期间，学校领导与有关部门一起走访了学校联系的贫困村、走访了离退休老同志和相关单位；教务处组织了1000余人的艺术生考试；财务处编制2015年财务预算；资产处编排2015年招标项目、调整了部分办公用房；基建处协调已开工和即将开工的项目；党政办公室、保卫处、后勤处、水电暖办公室等全天候值班、听班，确保了校园安全与正常运转；各附属单位工作正常，这些工作做得很好，值得肯定。

二、2015年党政工作安排

2015年党政工作要点共有8个板块，40个条目，内容涉及到党建、思想、宣传、教学、科研、学生、工会、团委、老干

部、附属单位、管理系统和服务系统等工作，我不再逐条宣读，只针对一些工作要点谈几点认识和理解，与大家交流。

（一）总要求

2015年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“335”发展战略，以综合改革为动力，大力实施“3373”工程，切实提高内涵建设和办学质量，努力实现新常态下学校新发展。

（二）认清学校面临的形势

一是国家改革与政策调整带来的压力或冲击。2015年是国家全面深化改革的攻坚之年，从2014年开始新的政策与措施不断出台，数量之多、力度之大是近几年罕见的。这给学校发展带来压力，给学校工作带来了新的要求。

二是学校改革与转型发展的压力与冲击。2015年是学校落实综合改革意见、七个“三年行动计划”的第一年，是学校完成“十二五”发展规划的最后一年，也是制定“十三五”规划的一年。在这一年里，我们既要写好“抓好落实”的这篇文章，又要做好“规划未来”的文章，即认真总结五年来学校工作的成绩、经验和教训，摸清与掌握学校的家底，科学制定“十三五发展规划”。

三是学校的办学水平还不高、办学实力还不强、发展的新的增长点还不多、深层次的矛盾还不少，这些问题都给我们带

来不少的压力与冲击。与同级兄弟院校相比较，就目前状况来讲，他们已经完成的事我们还没有完成，他们走完的路我们还没有走完，前进的路上还有许多困难和障碍。

（三）突出 3 条工作主线

今年的工作沿着三条主线展开：

第一条主线是坚持依法治校，做到依规行事。一是严肃遵守党纪国法，这是高压线，不能碰；二是严格执行校纪校规，这是红灯，不能闯。如何体现依法治校？主要做好三个方面：一是在决策方式上要突出强调党委领导、民主讨论、会议决定；二是在执行过程上要突出强调有法必依、有规必行、违者必究；三是在监督方法上要突出程序监督、过程监督和结果监督。

第二条主线是强化内涵建设，实现强筋健骨。内涵建设的内涵很丰富，我们比较紧迫的是完善应用型人才培养所需要的硬件体系和软件体系，完善办现代大学所需要的构成要素，解决发展瓶颈，补齐短板，特别是 2013 年本科办学评估过程中专家给提出的 5 个问题和 5 个建议，我们要整改不断线，做细、做实、做好。

第三条主线是实行阳光校务，力求公开公正。阳光是最好的防腐剂，电灯是最好的警察。今年重点在 6 个领域做到“阳光化”、“透明化”：阳光人事、阳光财务、阳光采购、阳光基建、阳光招生、阳光后勤。

（四）强化 7 项关键工作

1. 强化整合资源，提高学校既有办学资源的利用率。一个是闲置办学资源的利用；二是打破部门壁垒，推墙填沟，提高学校设施与设备的利用率；三是建立新型的实验实训体系，其体系是紧扣学校转型与应用型人才培养建立由四个层面组成的实验实训体系，即基础实验楼、实训工程中心、科学研究与技术应用大楼、人才培养基地。

2. 强化课程建设、专业建设和重点学科培育。实行学分制是趋势，专业分类支持也是趋势。弹性学制的实施、学分互认、网络课程、中外合作办学等等，都对我们目前的管理模式、教学方式提出了挑战，我们要重点扶持一部分课程建设、专业建设和学科建设，让这些课程、专业、学科在济宁高校中和同级高校中具有一定的特色和竞争力。学生培养已经呈现全球化、网络化、多元化、合成化的趋势。要研究大学的发展模式就要研究波音飞机生产的模式——“组装式”。我们要未雨绸缪，有备无患。

3. 强化青年教师队伍和政治辅导员队伍建设。培养一批具有发展潜力的青年教学骨干、科研骨干和管理骨干，着力提高政治辅导员的业务能力和工作水平。注重“簇”的概念，由共同的性格、共同的兴趣、共同的爱好形成一个“簇”，这可能就是学校发展的星星之火，将来可以燎原。如音乐系“荷之声”。

4. 强化校园文化建设和提升大学生综合素质。一所好的大学必然有好的文化来支撑，而不同的大学有不同的校园文化，

我们要在先进的现代文化与优秀的传统文化的融合上凝练，比如说国际化对应天下大同，包容对应宽恕，博爱对应仁者爱人，创新对应苟日新日日新又日新等等；要注重大学生的素质拓展、体能增强和就业创业能力的提高。

5. 强化校园综合治理和环境改造。重点物业管理和校园绿化，引进管理水平高、信誉好的物业管理团队，做好校园绿化，使校园富有美化、文化的内涵，使绿化工作达到“绿化、美化、文化”三境界。

6. 强化重点工程项目建设和管理：

- (1) 科技大楼建设；
- (2) 实训工程中心；
- (3) 体能测试中心；
- (4) 南四湖标本展馆；
- (5) 仿真实验中心；
- (6) 整合计算机中心；
- (7) 整合语音中心；
- (8) 学生开水房改造；
- (9) 垃圾集中处理站建设；
- (10) 学生宿舍楼改造；
- (11) 济宁教育史馆和儒学体验馆。

7. 强化财务预算与管理，开源节流，确保 2015 年重点工作、重点项目的完成。

（五）力争5个做到（主要针对领导干部）

1. 做到务本求真。现在经常提到的新常态，我个人理解高等教育的新常态具有两种含义。一是务本，教育要回归本源，是什么就是什么；二是求真，教育要做教育的事，应该做什么就做什么。教育的本质是育人，目标是为了学生将来的生存和人格最终的完善，孔子曰“君子务本，本立而道生”，我们必须以其为“圆心”（元心，原心），根据与其相关权重度，各项制度和机制的设计与建立，要依序层层展开。从面上第一层应该是教师群和辅导员群；从物的层面上，第一层应该是教学类、生活类等硬件建设（如教室、宿舍、图书馆、实验室、体育场所、艺术场馆等）；从精神层面上，第一层应该是主流校园文化和育人环境建设。

2. 做到勇于担当。不要当“泥鳅干部”抓不住，不要当“西瓜皮”遇到难事就溜掉，不要当“太极拳干部”把事推来推去。干部尤其主要干部要想其他人想不到的问题，做其他人做不了的事情，担当其他人不愿担当的责任。学校还有许多深层次问题和难啃的硬骨头，我们要流汗，甚至要流泪。要有学校兴旺，舍我其谁，我不下地狱谁下地狱的气概，勇于担当，无怨无悔。

3. 做到力求简约。做人要简单，做事要简约，简单、简约是一种思想，是一种境界，也是一种美，人与人、事与事、人与事之间的关系要简单、简单、再简单，纯朴、纯朴、再纯朴，不要人为增添一些灰色的东西，把本来很简单的问题复杂化。

大道至简，大善至朴。做人越简单越快乐，做事越简单越有效，最简单的往往是最正确的。

4. 做到公心为重。公心是公正、公平的基础和前提，公心是一切善果的因缘。有公心才会有公道，而有公道才会有公正的制度。古人云：“有公心必然有公道，有公道必然有公制。”我们应该说什么话、做什么事要多一点公心，少一点私心，有私心不可怕，可怕的是私心太重，积重难返。私心不能超载，超载则船易倾覆。

5. 做到有所敬畏。敬畏法律，敬畏组织，敬畏历史，敬畏自然，敬畏生命，敬畏神明。孔子“三畏”：畏天命、畏大人、畏圣人言。西方，康德说过一生之中敬畏两件事：天上的繁星和心中的道德法则；东方，“头顶三尺有神明，不畏人知畏已知”。有敬畏才会有所遵循，才不会为所欲为。

同志们，我们要认清形势，明确任务，敢于担当，真抓实干，在党委的领导下，在郁书记的带领下，继续发扬济宁学院人艰苦奋斗、自强不息的精神，努力做好 2015 的各项工作。