

# 济宁学院文件

济院政字〔2013〕61号

---

## 济宁学院 关于做好2013年毕业生就业工作的通知

各系、各部门：

党的十八大明确提出，努力实现就业更加充分，推动实现更高质量的就业，做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。2013年，全国普通高校毕业生规模达到699万人，比2012年增加19万人，高校毕业生就业形势更加复杂严峻，工作任务更加艰巨繁重。

今年我校毕业生人数为4571人（其中师范类2167人，非师范类2404人；本科生2500人，专科生2071人），为历年来最多，就业工作任务繁重。根据国务院《关于进一步做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》（国发〔2011〕16号）和教育部

《关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》（教学[2012]11 号）等文件精神，各部门要进一步增强责任感和紧迫感，迎难而上，全力以赴做好 2013 年毕业生就业工作。现就有关工作通知如下：

## **一、继续把毕业生就业工作摆在突出重要位置**

### **（一）明确工作思路和目标任务**

近年来，在学校领导的正确领导和各部门的共同努力下，我校在优化专业结构，加强毕业生思想教育，开展就业指导和就业咨询，拓展就业市场，提高毕业生就业率和就业质量等方面做了大量工作，取得了一定成绩。但是，我们也应该认识到，在国家调结构转方式、经济发展模式转变的形势下，大学生就业形势日益严峻。各系要加大工作力度，积极拓展就业领域，加强就业指导服务。2013 年要继续保持毕业生初次就业率的基本稳定，促进毕业生就业更加充分，鼓励更多毕业生到城乡基层、中小企业、中西部地区、艰苦边远地区就业和自主创业，加快建立和完善毕业生就业服务体系，推动实现毕业生更高质量的就业，实现今年毕业生初次就业率不低于 85% 的总体目标。

### **（二）切实加强组织领导**

在继续实行就业工作“一把手”工程的同时，遵循“以各系为就业工作主体，目标考核和过程管理相结合”的就业工作运行机制。明确目标，明确责任，层层落实，为就业工作提供强有力的组织保障。切实把毕业生就业工作成效作为工作的重要内容，制定就业工作计划，建立健全目标责任制，不断加强对毕业生

就业工作的领导，使就业指导服务真正落实到每一位毕业生；继续推行毕业生就业工作情况月报和周报制度，进一步加强对毕业生就业情况的跟踪，及时掌握动态，及时予以指导，及时提供帮助，使我校就业指导与服务工作由事后管理转变为全过程管理；各系主任作为本系就业工作第一责任人，要在扩大就业市场，提高就业率，提高就业质量方面，下狠功夫，想真方法，抓出实效。

## **二、大力推进创新创业教育，鼓励和引导大学生自主创业**

各系要制定创新创业教育实施指导方案，推进创新创业工作，要把创新创业教育融入专业教学和人才培养的全过程；积极开展各类创新创业竞赛、模拟创业等实践活动，加强对创业相关政策的宣传，培养学生的创业意识、创业精神，提高创业能力，引导毕业生自主创业、自谋职业；积极联系、组织各方面专业人士、企业家、创业成功者为毕业生提供创业指导、座谈等，邀请校友当中的“创业明星”到校现身说法，充分发挥杰出校友的示范作用。

## **三、加快建立和完善毕业生就业服务体系**

### **（一）加强就业市场建设，优化信息服务**

各系要充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，深入挖掘岗位信息，积极组织多种形式的校园招聘活动；加快网络市场平台建设，探索利用 QQ 群、飞信、微博等新型传播手段发布就业信息。

积极推进学校就业网与国家、省市各类人才信息网的链接，为毕业生和用人单位双向选择提供多种服务，充分发挥网络便捷、高效、信息共享的优势，为毕业生与用人单位搭建信息化服务平台，降低毕业生求职风险和择业成本。完善就业信息发布制度，及时发布毕业生信息和用人信息，为毕业生提供丰富、便捷、高校的就业信息服务。

## **（二）提升就业指导课质量和咨询指导水平**

### **1、开好“两课”，强化就业理论指导**

加强就业指导师资队伍建设，加强对就业指导课、职业生涯规划课的管理和就业指导工作的研究，提高工作水平。

### **2、增强就业指导的计划性、科学性和实用性**

各系要针对学生专升本、本考研开展课程学习辅导；针对就业形势、就业技巧、职业生涯规划举办相关就业指导报告会，提高大学生就业能力；针对毕业生差异化就业需求，开展富有针对性和实效性、个性化的就业咨询和指导。

## **（三）提供更加规范高效的就业管理服务**

### **1、收集岗位信息，拓宽就业渠道**

大学生就业指导中心和各系要把收集用人单位的岗位信息作为当前就业工作的重中之重，以对毕业生高度负责的态度，采取“走出去，请进来”等多种方式。

一是要走出去。各系充分发挥就业工作领导小组的作用，广泛联系用人单位，进一步拓宽就业渠道，进一步信息畅通，

使就业效果和质量有明显提高，毕业生确实得到实惠。

二是要引进来。各系要加强与用人单位的沟通和联系，多方寻求合作单位，邀请和吸引更多的用人单位来校招聘。本学年，就业主管部门要举办毕业生大型招聘会2次，专场招聘会50场次以上，各系要根据实际，组织专业招聘会。

三是要充分发挥往届毕业生的作用。通过问卷调查等方式做好毕业生就业信息反馈工作，定期对毕业生需求量大的重点用人单位进行回访，了解毕业生就业后情况，征求用人单位对我校学生培养方面的意见，并反馈给有关部门和各系，改进下一步工作。

## 2、抓好岗位落实，提高毕业生就业满意率

做好“五个了解”，“一个服务”。学校就业人员要做好“五个了解”：了解国家就业政策、了解企业岗位内容要求、了解毕业生特点、了解毕业生择业需求，了解毕业生动态就业情况，指导毕业生根据社会需求实际情况正确择业就业。做好“一个服务”即对毕业生进行跟踪服务，回访学生，回访企业，及时处理毕业生就业过程中出现的问题，并做好岗位落实信息登记上报及个性化就业指导服务记录。

## **（四）强化条件保障，着力提高就业工作的服务质量**

### 1、强化条件保障，确保就业工作顺利开展

保障毕业生就业经费足额投入且专款专用；满足毕业生就业工作场所需要，确定固定的就业招聘场所、就业洽谈室、就

业咨询室等，为更好地开展就业指导服务提供优良环境。

## 2、强化安全保障，确保毕业生就业安全与校园稳定

高度重视毕业生就业安全与稳定工作，把维护就业安全与稳定摆在就业工作突出位置。保卫处、学生处要针对校内毕业生大型招聘活动制定和完善安全稳定工作的具体方案，及时处置突发事件。学生处和各系要加强毕业生的日常教育和管理，认真排查毕业生就业过程中的不稳定因素，采取有效措施及时化解，确保毕业生就业安全与校园稳定。大学生就业指导中心和各系要对来校招聘毕业生的用人单位资质和需求信息进行认真审查，确保提供的用人单位招聘信息安全可靠。

就业工作是毕业生从学校走向社会的重要一步，越是就业形势严峻的时候，越要加强对毕业生的思想教育。各系开展细致周到、形式多样的就业教育、毕业教育，毕业生文明离校教育。

## 3、强化督查保障，确保各项工作落到实处

一是严格落实就业工作考评细则有关规定，对各系就业工作情况进行全面评估和考核；二是加大督导、检查工作力度，继续实施每周一检查、每周一通报制度；三是真抓实干，坚决杜绝弄虚作假，要落到实处，干出成效。

## 四、利用多方资源促进毕业生就业

### （一）加强与外界的合作，搭建良好的就业平台

一是加强与省、市主管部门的联系与沟通，争取政策上的

支持和业务上的指导；二是加强与兄弟院校的交流与合作，信息互通、资源共享、提高合作质量，学习先进经验和做法，提高工作水平，同时为我校今年下半年进行的本科教学评估做好准备；三是向用人单位发放 2013 年本专科毕业生生源信息宣传材料，介绍 2013 届毕业生基本情况，推介毕业生。

## **（二）对困难毕业生开展有效就业援助**

各系要摸清困难毕业生底数，及时掌握求职动态，建立相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训、经济补贴等帮助。要重点资助家庭经济困难毕业生求职就业；调动全校力量积极为学生寻找就业岗位；要认真对待未就业毕业生以及就业困难的毕业生，重视对他们的教育与引导，为他们提供更多的服务，对这部分毕业生要重点指导、重点服务、重点培训、重点推荐。

## **五、加强调查研究，建立健全毕业生就业质量调查反馈体系**

今年下半年，上级主管部门要对我校开展本科教学评估。毕业生就业质量信息反馈、用人单位满意度、毕业生及毕业生家长满意度等系列调查，是教学评估的重要内容之一。加强对毕业生就业工作的调查研究，收集毕业生、用人单位对学校就业工作的意见和建议，保持对毕业生质量追踪调查的持续性，能够找出我校就业工作的薄弱环节，增强我校就业工作的针对性，促进专业建设更好地适应社会需求。这项工作牵扯面广，

毕业生、用人单位难以联系，社会配合积极性不高。各系和相关部门要开动脑筋，集思广益，运用各种社会力量，把这项工作落实好，为我校就业工作提供客观依据，使我校本科教学评估顺利通过。

## **六、加强思想政治教育和舆论宣传工作**

### **（一）进一步加强思想教育，引导和鼓励毕业生面向基层就业**

引导鼓励毕业生面向基层就业，是有志青年成才的必由之路，是当代青年运动的正确方向，是中央立足当前、放眼长远、站在历史和全局的战略高度提出的一项重大战略决策。各系要采取有力措施，通过各种渠道大力宣传毕业生到基层就业的重要意义，使广大毕业生认清形势，提高认识，进一步树立行行可建功、处处能立业、劳动最光荣的就业观念，合理调整就业预期，树立先择业后就业的观念，积极主动就业。

### **（二）大力加强思想政治教育，营造良好舆论氛围**

一是探索规律，理顺运作机制，实现重心下移，提高工作针对性。不能等和靠，要突出就业工作中的“早”：早宣传，开学初就开始调动毕业生的就业热情；早动手，利用秋季就业市场尽快组织推介活动；早谋划，探究就业实习一体化的工作模式。二是注重分类指导，要在做好升学学生辅导的基础上，切实做好毕业生岗位落实工作，力争在春节前毕业生岗位落实工作抓出成效。三是加强毕业生思想政治教育和就业教育，通过举办

形势宣讲会、主题班会、先进典型报告会等活动，引导学生树立正确的人生观、价值观和成才观，切实转变就业观念。同时要大力宣传党和政府促进就业的政策措施和毕业生就业创业先进典型，努力营造促进学生就业的良好舆论氛围。

济宁学院

2013年5月7日

