

中共济宁学院委员会文件

济院字〔2019〕8号

济宁学院 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是我省“工作落实年”，也是我校迎接本科教学工作审核评估、实现高质量发展的重要一年。工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神和全国全省教育大会精神，按照《中国教育现代化 2035》和《加快推进教育现代化实施方案(2018-2022 年)》要求，坚持新发展理念，坚持立德树人，坚持高质量发展，以“敢担当、善作为”为年度工作总基调，以深化综合改革为动力，以全面从严治党为保证，紧紧围绕学校“十三五”规划各项任务，担当作为，狠抓落实，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推

动全面从严治党向纵深发展

1. 强化理论学习

目标任务：把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫，推动学习贯彻不断往深里走、往实里走、往心里走。

工作措施：深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“强学习、提站位、深反思、促整改”专题教育及立德树人根本任务“大学习、大讨论、大落实”活动。继续开展“举旗、铸魂、育人、成才”习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动。全面落实党委中心组理论学习制度，利用好“灯塔-党建在线”和“学习强国”平台，加大理论学习和研究力度。

2. 加强思想政治工作

目标任务：着力推进精准思政，创新思政工作方式方法，提升思政课质量，形成特色鲜明的思政工作模式。

工作措施：深入学习贯彻全国全省宣传思想工作会议精神，聚焦思想政治建设，加强政治引领和价值引领，组织学习《习近平总书记教育重要论述讲义》。开展庆祝新中国成立70周年系列活动。召开全校宣传思想工作会议，出台学校关于进一步做好宣传思想工作的实施意见。实施思想政治工作质量提升工程，推动思想政治教育贯穿教育教学全过程。不断加强网络思政工作，积极推进易班建设。扎实推进“十大”育人体系建设，开展思想理

论课“创优行动”。加强专职思政和党务工作队伍建设。

3. 落实意识形态工作责任制

目标任务：牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权，坚持把意识形态工作作为党委班子成员民主生活会、述职述廉报告、履行党建责任制的重要内容，并纳入干部考察考核、执行党的纪律监督检查范围，推动意识形态工作责任制落地生根。

工作措施：强化阵地意识，严格课堂教学管理，坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开言论守规矩，加强思想文化和宣传舆论阵地的日常检查。严禁各种校园传教活动。继续做好网上舆论引导工作，建立健全网上舆情监测和预警机制、网络舆情联报联处工作机制。建立和完善意识形态风险评估机制，加强对意识形态领域重点问题和师生思想动态的分析研判，掌握倾向性和苗头性问题，做到未雨绸缪。出台学校关于推进意识形态工作校内巡察制度建设的实施意见，建立健全督查考核机制，确保意识形态工作责任制落实到位。

4. 加大干部队伍建设力度

目标任务：进一步加强干部队伍的教育培训，提升干部担当作为能力，不断完善干部考核评价、管理监督制度，建设一支善学、善谋、善作、善成的高素质专业化干部队伍。

工作措施：坚持党管干部的原则，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》《中共济宁学院委员会关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，选拔使用好各级干部。加强

干部队伍的教育培训，实现干部培训全覆盖。完善干部考核办法，健全干部考核评价体系。坚持领导干部个人有关事项报告制度，进一步完善干部管理监督制度，切实提高干部干事创业的“真本领”“硬功夫”。

5. 扎实推进基层党建工作

目标任务：进一步强化基层党组织政治功能，加强师生党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

工作措施：贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，开展“支部建设年”活动。严格党支部组织生活制度，抓牢抓实“三会一课”，提高党内政治生活质量，增强党内政治生活的严肃性。按照党支部考核标准，强化党支部管理。不断创新党支部活动方式。继续做好教师党支部书记“双带头人”培育工作。健全“对标争先”工作机制，选树和宣传先进典型。进一步加强党对群团工作的领导。切实抓好“第一书记”精准扶贫工作。

6. 加强党风廉政建设

目标任务：继续做好监督执纪问责工作，夯实全面从严治党主体责任和监督责任，强化警示教育，营造风清气正的干事创业氛围。

工作措施：深入贯彻落实十九届中央纪委三次全会和省纪委十一届四次全会精神，召开2019年纪检监察工作会议。健全党委听取纪委工作汇报制度，持续落实党风廉政建设责任制，进一

步强化“一岗双责”，健全作风建设长效机制，坚决纠正“四风”，继续开展形式主义、官僚主义集中整治工作。做实做细监督职责，深化运用监督执纪“四种形态”，继续推进警示教育常态化制度化。持续打造“杏坛清风”廉政文化品牌，扎实推进校园廉政文化建设。从严从实加强纪检监察队伍建设。加大容错、纠错、澄清保护力度，严肃查处诬告陷害行为，持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，深入开展形式主义、官僚主义专项整治。

7. 推动统一战线工作

目标任务：进一步完善统战工作制度和机构设置，加强统战工作队伍建设，鼓励民主党派和党外代表人士积极为学校和社会发展建言献策，努力开创统战工作新局面。

工作措施：深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，全面落实全国全省统战工作会议精神，推动落实学校党委班子成员与民主党派交友制度。落实党外代表人士工作机制，发挥党外代表人士的民主监督作用。支持民主党派加强自身建设。开展统战理论研究工作，聚焦学校发展，协调统战团体做好社会服务活动。

8. 做好防范化解重大风险工作

目标任务：提高政治站位，加强防范化解重大风险工作的组织领导，强化工作责任，明晰工作职责，明确工作任务，细化工作措施，有效防范和化解重大风险。

工作措施：健全完善风险防控机制、风险评估机制、风险防

控协同机制、风险防控责任机制。启动学校风险评估，重点围绕经济风险、资产风险、安全风险、廉政风险、舆情风险等五大领域，力求早发现、早应急、早处置，把风险降到最低。与“强学习、提站位、深反思、促整改”专题教育相结合，全面排查整治校园隐患，全面强化日常安全管理。完善信访制度，坚持依法依规办事。加强信息的收集、研判、报送、处置，切实做好舆情风险防范化解工作。

二、稳步推进综合改革，推动学校高质量内涵式发展

9. 全面推进依法治校

目标任务：落实《济宁学院章程》，全面推动依法治校，加强普法教育，构建现代大学制度体系。

工作措施：贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”决策制度和学校领导班子成员联系基层和调查研究制度。完善校系（院、部）两级管理体制，健全学校决策、执行及监督机制。深入推进督查工作制度，确保学校决策部署的有效落实。深入推进信息公开，保障社会公众和师生员工的知情权和监督权。充分发挥各级学术组织以及教职工代表大会、学生代表大会等在学校民主管理中的作用。加强普法教育，继续开展“学宪法、讲宪法”活动。

10. 全力以赴做好迎评工作

目标任务：扎实做好本科教学评估评建各项工作，确保本科教学工作审核评估取得满意结果。

工作措施：全面贯彻“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，根据学校评建工作方案要求和任务分解，制定具体实施措施。坚持问题导向，及时发现和解决好存在的问题和不足，切实做好建设工作。聚焦本科教育，贯彻落实全国全省教育大会精神，突出教学的中心地位，强化质量意识。开展“敢担当善作为、深化综合改革、提升内涵水平”新时代教育教学思想大讨论活动。

11. 推进人事分配制度改革

目标任务：继续深化人事制度改革，进一步完善人事管理制度，促进人事管理工作科学化、规范化、程序化和制度化。

工作措施：继续完善绩效工资分配制度。进一步规范分配体系和健全奖励机制。坚持以科学人才观为指导推进岗位竞聘工作，在人才管理工作中引入竞争机制，完善聘用办法，形成正确的用人导向，建立能上能下的动态管理体制。加强对未纳入正式职工管理人员的管理工作，促进未纳入正式职工人员的管理规范化。

12. 加强师资队伍建设

目标任务：扎实推进师德师风长效机制建设，加大高层次人才引进和培养力度，不断提升教师队伍综合素质。

工作措施：按照《新时代高校教师职业行为十项准则》的要求，深化师德师风建设，落实师德失范一票否决制，将师德表现作为教师职称评审、岗位聘用、评优奖励的首要条件。加大“泰

山学者”、学科带头人、高水平专家型特聘教授引进和外聘力度。实施“百名卓越人才”支持计划，引进博士 20 人左右。资助中青年教师攻读研究生、访学交流、课程进修。进一步拓宽教师的国际化视野，计划选派 4 人以上到海外进行研修和深造。分批分层次选派教师到行业、企业挂职锻炼，推进产学研合作，促进成果转化。

13. 深入推进学分制改革

目标任务：积极探索既开放灵活又科学规范的教学管理模式和综合化与个性化相结合的人才培养模式，实现教学资源的优化配置，进一步提高办学水平和人才培养质量。

工作措施：优化人才培养方案，全面开展学生学业指导，实施学业预警，继续推进双学位与辅修第二专业工作。充分发挥教务管理系统功能，完善学分制下的选课、排课、重修、学分替换、绩点核算、毕业审核、收费等工作。大力加强优质课程建设、大力加强师资队伍建设、大力扩大学生选课权、大力扩大副修专业范围、大力改善办学条件和大力提高管理服务水平。筛选出一批优质课程、骨干专业、优秀教学团队等给予重点支持。

14. 强化专业群建设

目标任务：优化专业资源配置，推进专业预警与动态调整工作，强化重点专业建设，培育专业特色。

工作措施：积极申报山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目。做好师范类专业开展专业认证试点工作。继续加强专

业建设，做好专业调研与分析，论证并形成专业调整方案，完善专业建设规划。做好省、校级高水平应用型重点专业（群）培育项目和自筹项目以及省普通本科高校应用型人才培养专业发展支持计划立项试点专业建设等工作。

三、深化教育教学改革，全面提升人才培养质量

15. 提升课程建设水平

目标任务：进一步加大课程体系、教学内容和教学方法的改革力度，积极推进课程考核方式改革。

工作措施：加强优质课程资源开发，适应学分制改革需要，开展在线开放课程建设。积极培育申报省级、国家级精品资源共享课程和视频公开课程。进一步加强优质教材选用与教材建设工作。推进“马工程”重点教材的使用和任课教师的培训工作。强化教改项目的指导和培育工作。

16. 严格教学过程管理

目标任务：加强课堂教学管理，严格执行课堂教学管理的相关规定，不断提高教学质量监控与管理水平。

工作措施：认真查找课堂教学管理中存在的突出问题和薄弱环节，严管严抓教学秩序，提升课堂教学质量，加大学习过程考核力度，严格考试纪律。强化教学质量监控与管理，加强实践教学管理和实践教学基地建设，落实教师教育专业学生实习支教工作。进一步加强实验教学中心建设，积极增加综合性设计性实验。进一步完善本科毕业生论文（设计）管理制度，确保本科毕业生

论文（设计）质量。

17. 深化协同育人工作

目标任务：加大教学科研仪器设备和图书的投入力度。扩大学报的知名度和影响力。深化国际交流与合作。扎实推进继续教育。强化校友工作。落实国家精准资助政策，深化创新创业教育。形成就业与招生计划、人才培养联动机制，加强学生就业创业指导，提高学生就业创业能力。

工作措施：继续推进实验实训管理体系改革。丰富馆藏资源特色，提高馆藏质量。进一步提高《济宁学院学报》的编辑水平和稿件质量，提高学报整体水平。拓展国际合作教育空间，提高国际化办学水平，推进国际化办学的深度和广度。对接社会需求，扎实推进继续教育办学层次、效益和辐射能力稳步提升，实现继续教育可持续发展。做好校友捐赠工作。以“挑战杯”大学生科技创新项目为支撑，不断完善“国、省、校、系（院）”四级科技创新竞赛体系。完善资助育人工作机制，提升资助育人工作成效。稳步提升生源质量，加强学生职业生涯规划课程建设、就业指导与服务，进一步提高毕业生就业质量，确保就业率保持较高水平。

18. 提升文化育人水平

目标任务：充分发挥学校地处曲阜优秀传统文化传承发展示范区核心区域的优势，坚持以文化人、以文育人，开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育，营造深厚的校园

文化氛围。

工作措施：开设更多数量、更高质量的中华优秀传统文化系列课程。利用好我校特有的中华优秀传统文化和红色文化资源，大力推广“论语大会”文化品牌，广泛开展“我的中国梦”“讲好济宁学院故事”等校园文化活动，推进“一系一品”特色校园文化建设。充分发挥校史、校风、校训、校歌的教育作用。优化校风学风，培育大学精神。加强校园环境净化绿化美化，加快推动校园的山、水、园、林、路、馆建设。持续强化优秀传统文化研究、传播、交流平台建设。

四、深化产教融合，着力提升社会服务能力

19. 加强产学研深度融合

目标任务：深化应用型人才培养模式的改革。积极融入国家发展战略和地方经济发展，精准融入产业升级、人才培养和技术研发，逐步形成以产兴教，以教促研，以研强业的产学研融合长效机制。

工作措施：围绕“中国制造 2025”等国家战略，强化服务地方意识，深入推进“放管服”改革，充分释放科研人员的创新活力。响应国家“大众创业、万众创新”政策号召，构建“基于学科、融入产业”的创新创业教育模式。聚焦地方区域经济发展，深化“政产学研用”结合，确保人才培养与地方需求对接更加精准。积极争取与地方政府、行业协会、龙头企业合作建立工作站、地方研究院、联合实验室。

20. 强化科技服务能力

目标任务：充分发挥人才、技术、资源优势，进一步加强校企、校际、校地结合，积极探索与地方政府、行业、企业密切合作共建的模式。

工作措施：鼓励广大师生主动承担企业、行业科技研发任务，形成高新技术成果并快速转化成生产力，为地方经济社会发展做出贡献。继续实施《济宁学院教育精准脱贫攻坚三年行动实施方案》，并根据需要成立科技扶贫专家团队，资助科技扶贫项目，扎实推进科技扶贫工作。

五、强化服务保障能力，建设文明智慧健康校园

21. 深化服务保障工作

目标任务：做好学校各项资金的管理工作；推进审计全覆盖工作；着手开展办学资源整合工作，完善国有资产管理制；搞好基建规划，加快学生生活组团项目建设；提高后勤服务质量和效率。

工作措施：科学编制 2019 年校内预算，强化预算执行，保障学校重点工作。完善经济责任审计工作机制，加强重点领域、关键风险点审计监督力度。做好行政事业资产清查后续工作和资产核实工作，完善招投标及合同管理系统，严格制度，规范流程；启动并完成办学资源整合与利用论证方案。着力推进学生生活组团项目的建设，筹划好餐厅及超市、学生公寓、校医院及后勤服务综合楼建成启用工作，确保大部分设施年内投入使用。落

实节能减排工作要求，加强水电暖管理，推进节约型校园建设；及时开展校园环境美化和校园基础设施维护，推进节约型校园建设。加强饮食、医疗保健安全管理，做好校园卫生保洁，开展疫情防控工作。

22. 加强文明校园建设

目标任务：深化创建内涵，着力打造文明创建特色品牌，提升学校软实力，努力创建省级文明校园。

工作措施：巩固省级文明单位建设成果，加快推进省级文明校园创建工作，进一步完善整体推进机制、目标责任机制、考评奖励机制、榜样示范机制、投入保障机制。开展社会公益活动，助力济宁创建全国文明城市工作。加大典型选树力度，组织开展最美教师、优秀教师、师德标兵和师德先进个人等评选表彰活动和先进事迹宣讲等活动。开展大学生“年度人物”评选表彰活动。

23. 加快智慧校园建设

目标任务：加快推进信息技术与教育教学深度融合，建设校情分析与决策大数据支持平台，建成具有我校特色的智慧校园。

工作措施：加强基础网络设施建设与管理，开展各板块数据的收集、各子系统的融合和整体系统管理与维护等实施等工作，提高学校整体决策水平、教育水平、管理效率和治理能力。打通各应用系统间数据壁垒，建立学校唯一数据共享中心，消除信息化应用盲区，实现关键业务系统“应上尽上、全程在线”。加强数据资产管理与网络信息安全防护工作，实施信息系统网络安全

等级认定。做好智慧教室管理使用及第四期建设工作。

24. 推进健康校园建设

目标任务：树立“健康第一”的指导思想，围绕学校建设健康美丽校园重点工作部署，加强学校群众性体育工作，广泛开展阳光体育运动，提升师生体质健康水平。严格落实安全稳定工作责任制，扎实推进平安校园创建活动。

工作措施：围绕“健康中国”国家战略，推进健康校园建设。培养师生参与体育活动的兴趣和爱好，在全校形成崇尚体育锻炼，追求健康文明生活方式的良好氛围。实施大学生健身行动计划，因地制宜建设健身场所。加强校园安全教育，确保校园平安稳定。

附件：济宁学院 2019 年重点工作任务分解

中共济宁学院委员会 济宁学院

2019 年 3 月 8 日

济宁学院 2019 年重点工作任务分解

1. 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“强学习、提站位、深反思、促整改”专题教育及立德树人根本任务“大学习、大讨论、大落实”活动。继续开展“举旗、铸魂、育人、成才”习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动。全面落实党委中心组理论学习制度，利用好“灯塔-党建在线”和“学习强国”平台，加大理论学习和研究力度。（**郁章玉、马恩、许记中 组织部、宣传部、纪委**）

2. 深入学习贯彻全国全省宣传思想工作会议精神，聚焦思想政治建设，加强政治引领和价值引领，组织学习《习近平总书记教育重要论述讲义》。召开全校宣传思想工作会议，出台学校关于进一步做好宣传思想工作的实施意见。实施思想政治工作质量提升工程，推动思想政治教育贯穿教育教学全过程。不断加强网络思政工作，积极推进易班建设。（**郁章玉、马恩 宣传部、马克思主义学院**）

3. 开展庆祝新中国成立 70 周年系列活动。（**马恩 宣传部、工会、团委**）

4. 加强专职思政和党务工作队伍建设。（**郁章玉、吕灵昌 组织部、人事处**）

5. 强化阵地意识, 严格课堂教学管理, 坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开言论守规矩, 加强思想文化和宣传舆论阵地的日常检查。严禁各种校园传教活动。继续做好网上舆论引导工作, 建立健全网上舆情监测和预警机制、网络舆情联报联处工作机制。建立和完善意识形态风险评估机制, 加强对意识形态领域重点问题和师生思想动态的分析研判, 掌握倾向性和苗头性问题, 做到未雨绸缪。出台学校关于推进意识形态工作校内巡察制度建设的实施意见, 建立健全督查考核机制, 确保意识形态工作责任制落实到位。(郁章玉、马恩、许记中 宣传部、纪委、统战部)

6. 坚持党管干部的原则, 按照《党政领导干部选拔任用工作条例》《中共济宁学院委员会关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》, 选拔使用好各级干部。加强干部队伍的教育培训, 实现干部培训全覆盖。完善干部考核办法, 健全干部考核评价体系。坚持领导干部个人有关事项报告制度, 进一步完善干部管理监督制度, 切实提高干部干事创业的“真本领”“硬功夫”。(郁章玉、马恩、许记中 组织部、纪委)

7. 贯彻落实《中国共产党支部工作条例》, 开展“支部建设年”活动。严格党支部组织生活制度, 抓牢抓实“三会一课”, 提高党内政治生活质量, 增强党内政治生活的严肃性。按照党支部考核标准, 强化党支部管理。不断创新党支部活动方式。继续做好教师党支部书记“双带头人”培育工作。健全“对标争先”

工作机制，选树和宣传先进典型。进一步加强党对群团工作的领导。切实抓好“第一书记”精准扶贫工作。（**郁章玉、马恩 组织部**）

8. 深入贯彻落实十九届中央纪委三次全会和省纪委十一届四次全会精神，召开2019年纪检监察工作会议。健全党委听取纪委工作汇报制度，持续落实党风廉政建设责任制，进一步强化“一岗双责”，健全作风建设长效机制，坚决纠正“四风”，继续开展形式主义、官僚主义集中整治工作。做实做细监督职责，深化运用监督执纪“四种形态”，继续推进警示教育常态化制度化。持续打造“杏坛清风”廉政文化品牌，扎实推进校园廉政文化建设。从严从实加强纪检监察队伍建设。（**郁章玉、许记中 纪委**）

9. 加大容错、纠错、澄清保护力度，严肃查处诬告陷害行为，持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，深入开展形式主义、官僚主义专项整治。（**郁章玉、许记中 纪委**）

10. 深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，全面落实全国全省统战工作会议精神，推动落实学校党委班子成员与民主党派交友制度。落实党外代表人士工作机制，发挥党外代表人士的民主监督作用。支持民主党派加强自身建设。开展统战理论研究工作，聚焦学校发展，协调统战团体做好社会服务活动。（**郁章玉、马恩 统战部**）

11. 启动学校风险评估，重点围绕经济风险、资产风险、安全风险、廉政风险、舆情风险等五大领域，力求早发现、早应急、

早处置，把风险降到最低。（吕灵昌、刘德胜 审计处、财务处、资产管理处、安全保卫处、纪委、宣传部）

12. 坚持与“强学习、提站位、深反思、促整改”专题教育相结合，全面排查整治校园隐患，全面强化日常安全管理。完善信访制度，坚持依法依规办事。加强信息的收集、研判、报送、处置，切实做好舆情风险防范化解工作。（吕灵昌、李继凯 安全保卫处、教务处<教学质量监控中心>、学生工作处、实验教学管理中心、党委<院长>办公室、宣传部）

13. 贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”决策制度和学校领导班子成员联系基层和调查研究制度。深入推进督查工作制度，确保学校决策部署的有效落实。深入推进信息公开，保障社会公众和师生员工的知情权和监督权。（马恩、许记中 党委<院长>办公室、纪委）

14. 完善校系（院、部）两级管理体制，健全学校决策、执行及监督机制。（刘德胜 发展规划处）

15. 充分发挥各级学术组织以及教职工代表大会、学生代表大会等在学校民主管理中的作用。（马恩 工会、团委）

16. 加强普法教育，继续开展“学宪法、讲宪法”活动。（马恩 宣传部）

17. 全面贯彻“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，根据学校评建工作方案要求和任务分解，制定具体实施措施。坚持问题导向，及时发现和解决好存在的问题

和不足，切实做好建设工作。聚焦本科教育，贯彻落实全国全省教育大会精神，突出教学的中心地位，强化质量意识。（朱松涛迎评办、教务处<教学质量监控中心>）

18. 开展“敢担当善作为、深化综合改革、提升内涵水平”新时代教育教学思想大讨论活动。（朱松涛 教务处<教学质量监控中心>）

19. 继续完善绩效工资分配制度。进一步规范分配体系和健全奖励机制。坚持以科学人才观为指导推进岗位竞聘工作，在人才管理工作中引入竞争机制，完善聘用办法，形成正确的用人导向，建立能上能下的动态管理体制。加强对未纳入正式职工管理人员的管理工作，促进未纳入正式职工人员的管理规范化。（吕灵昌、王旭英 人事处<教师工作部>）

20. 按照《新时代高校教师职业行为十项准则》的要求，深化师德师风建设，落实师德失范一票否决制，将师德表现作为教师职称评审、岗位聘用、评优奖励的首要条件。加大“泰山学者”、学科带头人、高水平专家型特聘教授引进和外聘力度。实施“百名卓越人才”支持计划，引进博士 20 人左右。资助中青年教师攻读研究生、访学交流、课程进修。进一步拓宽教师的国际化视野，计划选派 4 人以上到海外进行研修和深造。分批分层次选派教师到行业、企业挂职锻炼，推进产学研合作，促进成果转化。（吕灵昌、王旭英 人事处<教师工作部>）

21. 优化人才培养方案，全面开展学生学业指导，实施学业

预警，继续推进双学位与辅修第二专业工作。充分发挥教务管理系统功能，完善学分制下的选课、排课、重修、学分替换、绩点核算、毕业审核、收费等工作。大力加强优质课程建设、大力加强师资队伍建设、大力扩大学生选课权、大力扩大副修专业范围、大力改善办学条件和大力提高管理服务水平。筛选出一批优质课程、骨干专业、优秀教学团队等给予重点支持。（朱松涛 教务处<教学质量监控中心>）

22. 积极申报山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目。做好师范类专业开展专业认证试点工作。继续加强专业建设，做好专业调研与分析，论证并形成专业调整方案，完善专业建设规划。做好省、校级高水平应用型重点专业（群）培育项目和自筹项目以及省普通本科高校应用型人才培养专业发展支持计划立项试点专业建设等工作。（朱松涛 教务处<教学质量监控中心>）

23. 加强优质课程资源开发，适应学分制改革需要，开展在线开放课程建设。积极培育申报省级、国家级精品资源共享课程和视频公开课程。进一步加强优质教材选用与教材建设工作。推进“马工程”重点教材的使用和任课教师的培训工作。强化教改项目的指导和培育工作。开设更多数量、更高质量的中华优秀传统文化系列课程。（朱松涛 教务处<教学质量监控中心>）

24. 认真查找课堂教学中存在的突出问题和薄弱环节，严管严抓教学秩序，提升课堂教学质量，加大学习过程考核力度，

严格考试纪律。强化教学质量监控与管理，加强实践教学管理和实践教学基地建设，落实教师教育专业学生实习支教工作。进一步加强实验教学中心建设，积极增加综合性设计性实验。进一步完善本科毕业生论文(设计)管理制度，确保本科毕业生论文(设计)质量。(朱松涛 教务处<教学质量监控中心>、实验教学管理中心)

25. 继续推进实验实训管理体系改革。(朱松涛 实验教学管理中心)

26. 丰富馆藏资源特色，提高馆藏质量。(王旭英 图书馆)

27. 进一步提高《济宁学院学报》的编辑水平和稿件质量，提高学报整体水平。(王旭英 学报编辑部)

28. 拓展国际合作教育空间，提高国际化办学水平，推进国际化办学的深度和广度。(刘德胜 国际交流合作处)

29. 对接社会需求，扎实推进继续教育办学层次、效益和辐射能力稳步提升，实现继续教育可持续发展。(朱松涛 继续教育学院)

30. 做好校友捐赠工作。(马恩 党委<院长>办公室)

31. 以“挑战杯”大学生科技创新项目为支撑，不断完善“国、省、校、系(院)”四级科技创新竞赛体系。(马恩 团委)

32. 完善资助育人工作机制，提升资助育人工作成效。(王旭英 学生工作处)

33. 稳步提升生源质量，加强学生职业生涯规划课程建设、

就业指导与服务，进一步提高毕业生就业质量，确保就业率保持较高水平。（朱松涛 招生与就业指导处）

34. 利用好我校特有的中华优秀传统文化和红色文化资源，大力推广“论语大会”文化品牌，广泛开展“我的中国梦”“讲好济宁学院故事”等校园文化活动，推进“一系一品”特色校园文化建设。充分发挥校史、校风、校训、校歌的教育作用。优化校风学风，培育大学精神。（马恩 宣传部）

35. 加强校园环境净化绿化美化，加快推动校园的山、水、园、林、路、馆建设。（李继凯 后勤处）

36. 持续强化优秀传统文化研究、传播、交流平台建设。（刘德胜 科研处）

37. 聚焦地方区域经济发展，深化“政产学研用”结合，确保人才培养与地方需求对接更加精准。积极争取与地方政府、行业协会、龙头企业合作建立工作站、地方研究院、联合实验室。（刘德胜 科研处、发展规划处）

38. 响应国家“大众创业、万众创新”政策号召，构建“基于学科、融入产业”的创新创业教育模式。（朱松涛 招生与就业指导处）

39. 鼓励广大师生主动承担企业、行业科技研发任务，形成高新技术成果并快速转化成生产力。继续实施《济宁学院教育精准扶贫三年行动实施方案》，并根据需要成立科技扶贫专家团队，资助科技扶贫项目，扎实推进科技扶贫工作。（刘德胜 科

研处)

40. 科学编制 2019 年校内预算，强化预算执行，保障学校重点工作。(吕灵昌、刘德胜 财务处)

41. 完善经济责任审计工作机制，加强重点领域、关键风险点审计监督力度。(吕灵昌、刘德胜 审计处)

42. 做好资产清查后续工作和资产核实工作，完善招投标及合同管理系统，严格制度，规范流程；启动并完成办学资源整合与利用论证方案。(吕灵昌、王旭英 资产管理处)

43. 着力推进学生生活组团项目的建设，筹划好餐厅及超市、学生公寓、校医院及后勤服务综合楼建成启用工作，确保大部分设施年内投入使用。(李继凯 基建处、后勤处)

44. 落实节能减排工作要求，加强水电暖管理，推进节约型校园建设；及时开展校园环境美化和校园基础设施维护，推进节约型校园建设。加强饮食、医疗保健安全管理，做好校园卫生保洁，开展疫情防控工作。(李继凯 后勤处)

45. 巩固省级文明单位建设成果，加快推进省级文明校园创建工作，进一步完善整体推进机制、目标责任机制、考评奖励机制、榜样示范机制、投入保障机制。开展社会公益活动，助力济宁创建全国文明城市工作。(马恩 宣传部)

46. 加强师德师风建设，加大典型选树力度，组织开展最美教师、优秀教师、师德标兵和师德先进个人等评选表彰活动和先进事迹宣讲等活动。开展大学生“年度人物”评选表彰活动。(马

恩 宣传部、人事处<教师工作部>)

47. 加快智慧校园建设，加强基础网络设施建设与管理，开展各板块数据的收集、各子系统的融合和整体系统管理与维护等实施等工作。打通各应用系统间数据壁垒，建立学校唯一数据共享中心，消除信息化应用盲区，实现关键业务系统“应上尽上、全程在线”。加强数据资产管理与网络信息安全防护工作，实施信息系统网络安全等级认定。(刘德胜、王旭英 信息中心)

48. 做好智慧教室管理使用及第四期建设工作。(王旭英 学生工作处)

49. 围绕“健康中国”国家战略，推进健康校园建设。培养师生参与体育活动的兴趣和爱好，在全校形成崇尚体育锻炼，追求健康文明生活方式的良好氛围。实施大学生健身行动计划，因地制宜建设健身场所。(马恩、李继凯 后勤处、工会、团委)

50. 加强校园安全教育，确保校园平安稳定。(李继凯 安全保卫处)