

中共济宁学院委员会文件

济院字〔2008〕5号

中共济宁学院委员会 济宁学院 2007年工作总结

2007年是我校晋升本科的第一年，是学院从专科层次向本科层次办学目标要求逐步转化、迈进的关键年。一年来，学院把办好合格本科学院作为工作的重中之重，坚持科学发展观，着眼内涵建设，党建、教学、学生管理、后勤服务都取得了很大成绩。现总结如下：

一、迎评攻坚，以评促建，实现了学校的跨越式发展

1. 以高票顺利通过全国高校设置评议委员会的评估，成功升格为本科学院。2007年3月16日，国家教育部印发了《教育部关于同意济宁师范专科学校升格为济宁学院的通知》（教发函〔2007〕34号），4月29日，山东省人民政府印发了《山东省人民政府关于将济宁师范专科学校改建为济宁学院的通知》（鲁政字〔2007〕59号），正式将我校升格为济宁学院，实现了我校办学规格和办学层次的历史性跨越。升本迎评期间，全校上下同心同德，共谋发展。每位干部、职工

都以主人翁的姿态，努力工作，不畏艰难，为学校上规模上层次做出了积极贡献。

2. 以优异成绩通过全省高校德育工作检查评估。升本成功以后，学校把迎接全省德育工作检查评估列入党政工作的重要日程，从培养社会主义建设者和接班人的高度，将德育评估和本科评估暨建设合格本科院校结合起来，一起部署，一起落实。成立了德育工作迎评领导小组，建立了迎评工作办公室，全面协调德育迎评工作。坚持“以人为本、德育为先、以评促建、确保优秀”的迎评原则，结合地域文化优势，实施以儒家文化为主要内容的特色德育，取得了显著的德育效果，赢得省德育检查评估专家的一致好评。

二、全面推进素质教育，教学科研水平不断提高

3. 积极探索专业发展新模式，提升专业建设水平。本年度完成汉语言文学、数学与应用数学、物理学、生物工程、行政管理 5 个首批升本专业 456 人的招生计划，并成功申报了英语、音乐学、历史学、化学、体育第二批 5 个本科专业和煤炭深加工与利用、涉外旅游 2 个专科专业。至此，全校本科专业达到 10 个，专科专业达到 32 个。化学教育专业被评为省级特色专业。

4. 按照本科院校的标准，加大课程建设力度，课程建设成效显著。建立了网络教学平台和精品课程建设网站，积极推广国家和省级精品课程。现代教育技术、人体生理学、无机化学被评为省级精品课程。全校省级精品课程达到 5 门。

5. 重点加强了 5 个首批升本专业的软硬件建设，在资金、人才等方面予以重点扶持。根据《关于实施高等学校本科教学质量与教学改革工程的意见》（教高〔2007〕1 号文）和《关于进一步深化高等教育本科教学改革全面提高教学质量的若干意见》（教高〔2007〕2 号文），紧紧围绕本科生培

养目标和规格标准，顺利完成了本科专业第一学期的教学任务。

6. 建立健全了学校教学管理决策指导机构，调整充实了新一届教学工作指导委员会、教学督导工作委员会等。

7. 以培养学生综合素质为目标，继续深化教学内容、教学方法和教学手段的改革。开展了 CAI 课件制作比赛和青年教师教案展评活动。进一步完善学分制管理制度，建立学分制管理体系。先后制订了《济宁学院大学生社会实践学分制管理实施细则》（济院政字〔2007〕8号）、《济宁学院本专科学生课外创新学分认定与管理办法》（济院政字〔2007〕14号）。在全省统一组织的计算机文化基础和英语应用能力考试中，仍保持较高的通过率和优秀率；在山东省第二届大学生物理教学技能比赛中，物理系参赛的4名学生1人获一等奖，3人获二等奖；在山东省体育教育专业第二届基本功比赛中获得理论知识测试第二名；在“中华之声”全国主持人大赛中，我校获得优秀组织单位奖；在“三下乡”活动中，我校“烛光闪耀”大学生山区支教服务团被团中央评为全国百支大学生社会实践重点服务团；升本后我校首次组队参加大学生数学建模竞赛并获得二等奖一项。

8. 加强师资队伍建设。按照本科院校师资队伍标准以及我校向应用学科拓展的学科建设实际，制定了《济宁学院现有在职教职工实行聘用制度工作实施方案》、《济宁学院实行教职员工聘用制度暂行办法》，进一步改进选人用人机制，制定优惠政策，培养、吸引高层次人才，优化教师结构，改善教师办公条件，凝聚教师队伍。在校领导的多方奔走、多次努力下，《关于引进高层次人才待遇的有关规定》得到落实，具有正高级职称的人员每月享受补助2000元，引进的博士给予安家费30万元，并在科研经费上予以适当扶持，

这为吸引人才、留住人才提供了强有力的政策保障。目前，学校有专任教师 567 人。其中博士 9 人，硕士 275 人。教师队伍的整体素质有了明显提高。

9. 强化科研管理，科研水平不断提高。本年度，完成了学校科技志 1999-2005 年的编撰工作，入编《济宁市科技志》。进一步强化了科研激励机制，制订了《济宁学院科研奖励条例及获奖补充规定》，广大教师从事科研工作的积极性得到进一步提高，科研成果的数量、质量得到进一步提升。在《济宁师专“十一五”科研工作规划》、《济宁师专优秀学术著作出版基金管理办法》等相关文件的推动下，科研管理工作走向了规范化、制度化、程序化、科学化的轨道，实现了新的跨越。在科研立项方面取得了重大突破，科研基金项目申请、科研成果等方面都取得了显著成果。2007 年科研立项共计 34 项，其中山东省自然科学基金 1 项，山东省软教育规划项目 2 项，山东省教育厅立项 3 项，济宁市科技局立项 2 项，学校立项 26 项。有 4 个项目顺利结题。2007 年共获科研成果奖 37 项，其中山东省软科学优秀成果奖 4 项，山东省文化艺术科学优秀成果奖 3 项，省高校优秀成果奖 4 项，济宁市第十七届社会科学优秀成果奖 10 项，济宁市科技局获奖 2 项，学校优秀成果奖 14 项。2007 年学校公开发表论文 430 篇，核心期刊 103 篇，其中被 SCI、EI 收录论文 21 篇，被人大复印资料收录 4 篇。出版著作、教材 8 部。

10. 专升本工作再创佳绩。2005 级学生共有 741 人考入本科深造，占毕业生人数的 35.6%。

11. 加大了外事工作力度。聘请了 2 名外籍教师来校任教，并先后组团和选派骨干教师到国内外高校交流学习。

12. 成人教育的办学活力和办学效益继续增强。进一步加大了和本科院校联合办学的力度，与四川大学联合开办了

现代远程教育校外学习中心。

三、加快内部管理体制改革，管理服务水平不断提高

13. 学校组织相关部门先后赴德州学院、枣庄学院、菏泽学院等兄弟院校考察学习，借鉴他们的成功经验，积极探索并逐步建立适应学院要求的管理体制、工作机制和运行方式。

14. 深化人事制度改革。积极推行了全员聘任制，制定了《济宁学院现有在职教职工实行聘任制度工作实施方案》（济师政字〔2007〕51号）和《济宁学院实行教职员工聘用制度暂行办法》（济院政字〔2007〕3号），学校与所有聘用的教职员工签订了事业单位用人合同，完成了全员聘任。同时，顺利完成了专业技术职务的评聘、年度专业技术考核工作。

15. 不断强化学生管理队伍。学校高度重视学生管理工作，不断加强学生思想政治理论课教师队伍、学生政工队伍建设。制定了《学生工作干部队伍建设规划》、《2004-2010年干部培训规划》、《学生政治辅导员工作条例》、《学生政治辅导员考评办法》、《关于政治辅导员进住学生公寓的有关规定》等文件，对学生工作干部队伍的岗位职责和进修培训、外出考察、职称评聘、业绩考核与奖励等都做出了明确的规定。目前，全院配备专职辅导员42人，兼职辅导员50人。

16. 推进校务公开，建设节约型校园。建立健全了各项财务管理制度，做到了校内财务管理规范化、制度化。增强了资金使用的透明度，抓好了经费使用的内部审计工作。对学校各类资产进行摸底登记，加强和规范了国有资产的管理。进一步合理配置资源，学校现有设施、设备的利用率全面提高。在设备采购、基建等工作中，严格执行事前项目审定、专家论证制度，避免了重复建设。精简会议和文件，实

现了办公文件网上传输和纸质发布的有机结合。

17. 后勤服务质量和经营管理水平不断提高。校园环境不断净化，学生食堂、公寓和保健科条件大大改善，为迎接全国高校卫生专项检查做好了准备。盘活了火炬公司闲置的学生公寓，保证了学校扩大招生后的需要。积极争取政策，完成了曲阜校区教职工宿舍的户型设计和成本价的核算。进一步加强了教工生活区的安全保卫工作，为教职工提供了一个安全、舒适的生活环境。

18. 逐步完善学生成才服务体系。制定了《济宁学院勤工助学管理办法》、《济宁学院家庭经济困难学生认定工作实施办法》、《济宁学院省政府奖学金评审办法》、《济宁学院国家奖学金评审办法》、《济宁学院国家励志奖学金评审办法》、《济宁学院国家助学金评审办法》等六个文件，完善了各项资助政策和资助体系建设，并顺利完成了本年度各项奖、助学金的评审和上报工作，妥善解决了两年多的学生助学贷款贴息和风险补偿金问题。按照上级要求，完成了对全校 1900 余名贫困生家庭经济状况的信息调查工作，建立了贫困生档案和电子信息库。注重学生思想政治教育、心理咨询和辅导，不断拓展和培育毕业生就业市场，开拓毕业生新的就业渠道，切实做好了 2007 届毕业生的实习、就业指导工作。

19. 强化安全措施，促进学校安全稳定。进一步健全校园治安防范体系，加大治安保卫力度，完善重点要害部位的物防、技防措施，完善群防群治工作体系和工作机制，使“平安校园”建设再上一个新的台阶。严格通勤管理，强化措施，以制度促安全，确保了一年来大小车辆的安全运行，为办学提供了强有力的后勤保障。

20. 校园网建设进一步完善。对中心网站进行了改进，对部门网站进行了全面规划，对校园一卡通进行了更换和升

级，网络故障和隐患的排除能力进一步提高。

21. 老干部工作得以加强。严格党委定期向老干部通报情况制度，关心他们的生活，关心他们的思想，老干部的精神面貌发生了较大变化。

22. 针对异地办学的特点，加强了对流动人口计划生育的管理。计生服务质量不断提高，计生意识不断增强，计生工作被评为城区一等奖。

23. 加强对艺校、附高、附中、附小的宏观管理和指导，大力支持附属学校积极主动、独立负责地开展工作。严格执行附属学校期末述职和重大事项汇报制度，有力地加大了对附属单位的监管力度。不断加大附属学校教师队伍建设力度，使其保持在我市中小学教育行列的领先地位。本年度，附中取得了办学史上最好的中考成绩；被国家汉办命名为“国家汉语国际推广基地”，汉语国际推广工作正全面铺开。附属高中不断加大教育管理力度，本年度荣获“山东省安全示范学校”和“济宁市教学先进单位”荣誉称号。

四、进一步巩固马克思主义中国化的最新成果，加大党建和思想政治工作力度

24. 以党的十七大召开为契机，着力深化学习马克思主义中国化的最新成果。制定院理论学习中心组学习安排意见，进一步完善理论中心组学习制度和教职工理论学习制度，进一步推动时政学习创新活动，组织丰富多彩的报告会、讲座、读书班、讨论会等理论学习教育活动。

25. 加强党委班子自身建设。校党委始终把班子自身建设作为党建工作的重中之重，自觉把讲学习、讲政治、讲正气体现在实际工作上，增强了党委班子的凝聚力、创造力和战斗力。

26. 抓好党的基层组织建设和党员队伍建设。继续坚持

执行“三会一课”、“党员承诺制”以及双周一次的党员学习活动日制度、组织生活制度，加强党员、干部理想信念教育和思想道德建设，使广大党员、干部成为实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐的积极促进者。认真做好党员发展工作。举办了第二十六期入党积极分子普遍培训班，各党支部对 2000 多名入党积极分子进行了普遍培训，99%以上的学员取得了党校结业证。举办了济宁学院党校第四、五期重点发展对象培训班，各党支部总计选拔出的 600 余名重点发展对象参加了培训。本年度共发展 358 名新党员。在图书馆六楼建立了党员教育和培训基地，为进一步做好党员和入党积极分子的教育培训工作提供了更加便利的条件。做好党组织和党员信息库的建设工作。按照省委、市委组织部要求，配置了专用设备和软件，召开专门会议，培训录入员，对全校 33 个基层党组织和党员、入党积极分子的信息进行了采集、录入、审核、上报。

27. 加大党员干部教育的力度。按照上级要求，切实加强在职干部教育培训工作。积极选派副处级干部 5 名，科级干部 1 名到省委高校工委干部培训班和市委党校学习。成功举办暑期干部读书班。

28. 抓好党风廉政建设。认真学习胡锦涛同志“6.25”讲话和在中央纪委七次全委会上的讲话精神，重点学习贯彻“十七大”精神，全面落实《中共山东省委关于加强领导干部作风建设的意见》(鲁发[2007]4 号文)，把党风党纪和廉政勤政教育作为反腐倡廉的首要任务，把反腐倡廉建设放在更加突出的位置。开展了多种形式的党风廉政教育，严格学习制度、联系群众制度，抓好干部的教育培训和廉洁自律。

29. 开展了丰富多彩的思想政治教育活动。校党委先后多次就思想政治教育工作组织召开各个层次的座谈会、学习讨论会。坚持以人为本，坚持思想政治教育与解决实际问题相结合，做好邓小平理论和“三个代表”重要思想的“进网络、进公寓、进社团”的“三进”工作，制定了《关于进一步加强和改进形势与政策课教学的实施意见》、《关于进一步加强和改进思想政治理论课的实施意见》，推进学生思想教育“一站”（思想教育网站）、“五中心”（心理咨询中心、勤工助学中心、就业指导服务中心、社团管理中心、文化活动中心）规范化建设，进一步加强“两课”建设，切实发挥了“两课”的主渠道作用。发挥校园网络思想政治教育功能，高度重视大学生网络虚拟群体的思想政治教育工作，积极组织学生骨干参与网络管理，不断丰富网上思想政治教育资源，提高思想政治教育网站内容的可读性，增强网络思想政治教育效果。有500多名学生报名参加志愿服务西部，6名学生毕业后奔赴西部工作。“志愿服务西部计划”活动中被团省委评为优秀组织单位。

30. 努力创造文明和谐的校园环境。进一步贯彻落实《中共济宁学院委员会关于加强和谐校园建设的若干意见》。以社会主义核心价值体系为引领，以教风、学风、校风建设为主线，以加强大学生人文素质教育为重点，做好“文明校园”建设的巩固、拓展和深化工作，在全校组织开展和谐班级、和谐社团、和谐（院）系、和谐处室、和谐社区、和谐家庭创建活动，积极探索建立“和谐校园”建设的长效机制。成功举办了“迎评估、迎奥运”万人长跑、“博学笃志 择善敦行”第二届孔孟文化经典作品千人吟诵赛、“为学院发展献青春”首届青年教工演讲朗诵大赛、济宁学院第一届大学生宿舍文化节、第一届十佳歌手评选、主持人大赛、服装展

示大赛等活动，极大地丰富了学生校园文化生活，营造一个健康向上的校园文化氛围。

五、存在的问题和不足

本年度我校工作成绩是显著的，但还存在一些问题和不足。一是本科意识有待进一步增强，主要在教学方法、管理模式和科研方面进一步增强，要尽快与合格本科相衔接；二是对后勤社会化改革的宏观把握能力有待进一步提高；三是学校仍然存在大量的浪费现象，特别是在用水、用电、办公耗材方面，节约意识不强，浪费严重。四是教学科研的投入有待进一步加大，尤其是对本科教学和实验室的建设。

对于所取得的成绩，绝不能沾沾自喜；对于存在的问题和不足，要高度重视，认真加以克服，争取在新的一年里取得更大更好的成绩。

二〇〇八年三月四日

主题词：高校 2007 年 工作总结

济宁学院党委办公室

2008 年 3 月 4 日印发

印制份数：60