

# 济宁学院文件

济院政字〔2015〕69号

---

## 关于做好济宁学院 “十三五”发展规划编制工作的通知

各单位、各部门：

根据山东省教育厅《关于做好全省教育事业“十三五”规划编制工作的通知》（鲁教计字〔2014〕17号）精神和学校工作部署，为做好学校“十三五”发展规划编制工作，现将有关事项通知如下：

### 一、指导思想

认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神，贯彻落实国家及山东省中长期教育改革和发展规划纲要、学校综合改革意见、学校中长期发展战略规划，以“335”发展战略为指导，大力实施“3373”工程，准确把握时代发展特征，立足学校发展实际，遵循高等教育发展规律，全面深化学校综合改革，

以立德树人为根本，以服务地方为宗旨，落实“应用型、地方性、开放式、国际化”的办学定位，大力实施内涵建设和转型发展，不断提升办学水平，全面提高人才培养质量，努力把我校建设成为特色鲜明的应用科技大学。

## **二、主要任务**

全面总结学校实施“十二五”发展规划以来所取得的成绩、经验及存在的问题；研究地方经济、社会发展现状和趋势，主动对接行业、区域发展战略需求，明确学校发展的着力方向；研究地方高等教育发展规律，分析促进和制约学校发展的重大关键问题；研究学校学科领域和专业建设方向，重点在人才培养、师资队伍建设、科技发展、实验室平台建设等方面，理清发展思路；围绕建设特色鲜明的应用科技大学目标，进一步明确“十三五”期间学校的发展目标、发展思路和重大改革举措；完成学校“十三五”教育事业发展规划和专项规划的编制工作。

## **三、基本内容**

学校“十三五”发展规划的基本内容以教育事业发展规划（总规划）、子规划和各系（部）发展规划的形式呈现。

**（一）《济宁学院“十三五”教育教育事业发展规划》（总规划）内容包括：**

1. 规划背景。总结“十二五”期间取得的成绩，客观评价我校现实的办学能力和水平；分析学校发展目前面临的形势、任务，明确学校未来五年需要解决的主要问题。

2. 总体要求。包括学校发展的指导思想、基本原则、主要目标等。重点明确学校发展的重要目标，并对重要目标提出切合实际的量化要求。

3. 主要任务。包括学校各项具体工作的主要任务、政策措施、实现路径等。主要任务的确定，要在全面的基础上，力求重点明确、突出。

4. 重点工程。按学校“335”发展战略要求，提出对学校发展具有前瞻性、全局性和带动性的重大项目工程。

5. 保障措施。明确学校“十三五”学校发展实施的组织领导、制度保障、经费支持、条件保障和人才支撑等。

## **(二) 子规划:**

1. 济宁学院“十三五”学科平台与重点实验室建设规划
2. 济宁学院“十三五”专业课程建设规划
3. 济宁学院“十三五”师资队伍建设规划
4. 济宁学院“十三五”科学研究和科技发展规划
5. 济宁学院“十三五”大学生创新创业发展规划
6. 济宁学院“十三五”校园文化建设规划

上述子规划内容一般包括:

1. 现状分析
2. 指导思想
3. 建设（发展）目标
4. 主要内容及任务

5. 组织实施

6. 保障措施等

### **（三）系（部）规划**

系（部）“十三五”发展规划由各系（部）负责编制。系（部）“十三五”发展规划参照总规划体例编制。

## **四、进度安排**

学校“十三五”发展规划的编制，是一项全局性、系统性的工作。“十三五”发展规划的编制工作总体上分为六个阶段，各阶段主要工作内容和时间安排如下：

### **（一）准备及预研阶段**

1. 组建学校“十三五”规划组织机构，制定规划编制工作方案。（2015年10月）

2. 坚持问题导向，由相关部处牵头，围绕学校体制机制改革、相关配套政策的制定完善、管理措施等方面问题，开展学校“十三五”发展重大问题的前期预研工作。各系（部）同时进行本单位重大问题的前期预研工作。通过前期预研，切实理清制约发展的根本问题，并提出相应的解决办法。（2015年12月）

### **（二）调研阶段**

围绕学校“十三五”发展规划编制工作，广泛开展调查研究，收集信息，借鉴经验，查摆问题，研究透彻，找准办法，推进学校工作发展。（2015年12月）

调研形式主要有：

1. 省内外高校调研。重点调研全国同类型高校及行业特色型大学的办学情况，开阔视野，为我校发展提供有借鉴价值的经验。

2. 省市企、事业单位调研。实地考察、重点调研与学校人才培养、科学研究等密切相关的大型行业、事业和企业单位。

3. 校内调研。根据学校“十三五”规划编制工作需要，面向全体教职员工组织不同形式、不同层次、不同范围、不同专题校内调研，切实落实民主决策、科学决策要求，扩大编制工作的民意基础。

### **（三）起草阶段**

1. 在前期调研、分析总结的基础上，完成“十三五”各专项规划总结报告、系（部）规划，形成“十三五”各专项规划、系（部）规划文本初稿。（2015年12月）

2. 在对各专项规划和各系（部）规划归纳、梳理的基础上，形成学校“十三五”总规划初稿。（2016年1月）

3. 形成学校“十三五”总规划征求意见稿。（2016年2月）

### **（四）征求意见和修改阶段（2016年4月）**

1. 贯彻落实上级改革发展有关精神，修改完善总规划和专项规划。

2. 党委会审议通过总规划征求意见稿。

3. 通过各种形式和渠道，在全校范围内开展讨论、专家论

证，广泛征求对规划的意见和建议。

4. 根据论证和咨询意见，对规划进行相应的修改和完善，形成学校总规划审议稿。

### **（五）完善、审定发布阶段（2016年6月）**

1. 总规划、各专项规划由职代会、学校相关委员会审议，经院长办公会审定后报党委会批准。

2. 印发《济宁学院“十三五”教育事业发展规划（2016-2020年）》及专项规划。

## **五、基本要求**

“十三五”期间是学校深化改革、内涵发展和转型发展的关键五年，编制切实可行的学校“十三五”发展规划，对于学校有着极其重要的意义。各部门都要高度重视，按照“三严三实”的总要求，以主人翁精神、高度负责的态度和改革创新的精神，认真完成学校“十三五”发展规划编制的各项工作。

**（一）明确定位，选准参照系，科学确定各项规划指标。**“十三五”规划编制，要以学校中长期发展规划目标为依据，立足学校实际，研究分析好下一步发展的着力点，抓住影响学校发展的关键指标，遵循“以目标定任务、以规模定指标”的原则，既要“实事求是”，也要“敢为人先”。参照指标可选取教育部本科教学评估规定的相关数据，或是选取与我校在办学规模、办学历史、学科专业设置等方面较相似的高校的相关数据。

**（二）加强前期研究，奠定编制基础。**前期研究要立足学

校实际，总结过去，研究现在，谋划未来，注重与国家及地方战略方针的契合，注重基础调研和信息收集工作的支撑作用。在认真分析我校各项事业发展与兄弟高校相比具有的特色、优势与差距基础上，进一步理清学校“十三五”发展规划思路、政策措施和工作机制，增强规划的科学性和可操作性。

**（三）集思广益，民主参与，科学决策。**各编制单位要细致、全面地开展针对性的前期调查研究，依靠全校教职工的集体智慧，充分调动广大师生员工的积极性、主动性和创造性，聚民智、汇民意、拓视野、达共识，为后期的规划编制打下良好的理论基础和思想基础。学校将组建校内外专家论证组，完善咨询方式，形成民主化、科学化、规范化的决策咨询机制，充分体现广大师生员工的意志，进一步集聚力量、凝聚人心、振奋精神，促进学校发展。

## **六、组织领导**

为加强对“十三五”发展规划编制工作的领导，学校成立“十三五”发展规划编制工作领导小组和起草工作组：

济宁学院“十三五”发展规划编制工作领导小组成员如下：

组 长：郁章玉

副组长：吕灵昌

成 员：刘德胜 朱松涛 张德芳 许记中

济宁学院“十三五”发展规划起草工作组成员如下：

组 长：吕灵昌

副组长：刘德胜

成 员：朱宁波 李凡路 朱桂林 李传银 王旭英  
张书义 王钦鸿 程 杰

起草工作组下设办公室，成员如下：

主 任：朱桂林

成 员：王鲁克 颜景虎 严德一 李树亮

成立学校分管校领导负责，牵头单位主要负责人任组长的子规划编制工作小组。各系（部）成立规划编制工作小组。各子规划牵头单位和系（部）要组建3~5人的起草小组，具体负责规划起草工作。

济宁学院

2015年10月14日