

# 中共济宁学院委员会文件

济院字〔2021〕4号

---

## 关于印发济宁学院 2020年工作总结和2021年工作要点的通知

各党总支（党委）、党支部，各单位、各部门：

现将《济宁学院2020年工作总结》和《济宁学院2021年工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共济宁学院委员会 济宁学院

2021年2月27日

# 济宁学院 2020 年工作总结

2020 年，在上级党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持立德树人，坚持问题导向，坚持高质量发展，以“实整改、见实效”为年度工作总结基调，以深化综合改革为动力，以全面从严治党为保证，担当作为，狠抓落实，推动学校各项工作再上新台阶。

## 一、以省委巡视为契机，全面推进从严治党

**（一）不断巩固扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。**制定《中共济宁学院委员会巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施意见》，严格落实不忘初心、牢记使命的制度，形成了主题教育问题整改落实情况报告，制定主题教育整改任务落实情况台账，共列出问题台账 108 项。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，增强理论学习的整体性、系统性，组织党委理论学习中心组学习 14 次，开展党的十九届五中全会精神宣讲 33 场，用好学习强国 APP、灯塔-党建在线等平台，推动广大党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习往深里走、实里走、心里走。荣获济宁市“学习强国”挑战答题赛二等奖。

**（二）全力配合做好省委巡视工作。**在省委第一巡视组巡视工作中，学校党委坚决落实政治巡视工作要求，主动跟进，

切实履职，积极协调，全力做好各项配合服务工作，上报 6 项报告及四个方面 53 项材料，完成指令 236 项。对问题不遮掩、不回避，实事求是、客观真实地反映情况、说明问题，报送情况说明 34 份，个别谈话 165 人次。对反馈的问题照单全收、立行立改，建立问题清单、明确责任主体，逐项对照检查、限期整改落实，不断压紧压实整改工作责任，办理交办事项 19 件，印发通报 1 期，下发处理决定 6 份，诫勉谈话 4 人，批评教育 3 人，务必做到件件有着落、事事有回音，把巡视整改成果转化为促进工作的强大动力，确保了省委巡视工作圆满完成、取得实效。

**（三）深入推进基层党组织建设。**开展学校党委帮包联系系（院）党组织、系（院）党总支（党委）帮包联系党支部工作，制定了“双包双联”工作清单。制定党支部建设规范提升考核办法，开展了党支部工作规范化提升行动。组织开展全面从严治党主体责任落实情况自查整改工作和党组织书记抓基层党建述职评议考核工作，落实系（院）党总支（党委）书记抓基层党建工作重点突破项目。制定了济宁学院党员分类管理实施方案。开展了党员组织关系管理专项整治活动。组织开展了“我来讲党课”活动。15 个党支部创新重点项目和 47 个一般项目顺利完成项目结项。做好党员发展教育管理工作，修订了《济宁学院发展党员工作办法》，重视高知识群体发展党员，现有博士党员 91 名，党员占比 72%；硕士党员 373 名，党员占

比 62%；2020 年发展教工党员 4 名，学生党员 496 名，确定积极分子 2381 人。运用多种形式进行党员教育培训，“灯塔-党建在线”党员注册率和 e 支部开通率达到 100%。

**（四）不断加强领导班子和干部队伍建设。**认真履行选人用人职责，新任 3 名党委委员，平调 6 名处级干部，向省委组织部推荐 17 名优秀年轻干部。组织开展领导干部个人有关事项报告专项整治工作。制定党校年度培训工作计划，成立各系（院）分党校。选派 2 名厅级干部参加全省高校校级领导干部高等教育高质量发展专题培训班，7 名厅级干部参加山东省领导干部党的十九届五中全会精神专题学习班，全体正处级干部参加全省高校处级领导干部党的十九届五中全会精神专题学习班，1 名处级干部参加省委党校中青年干部培训班。举办了暑期学校两级党组织理论学习中心组学习暨干部读书班和副处级干部党的十九届五中全会精神专题学习班。

**（五）切实加强和改进思想政治工作。**落实好意识形态工作责任制，制定《中共济宁学院委员会意识形态工作责任制实施细则（2020 年修订）》，印发《济宁学院意识形态领域安全风险防控预案》。建立健全意识形态校内巡察机制，成立了意识形态工作校内巡察组，对经济与管理系党总支、数学系党总支开展了意识形态工作校内巡察。提升思政工作质量，开展了“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育、“争做复学防疫先锋，当好立德树人楷模”主题活动、“四史”学习教育、“比学习 迎七一”

学习强国知识竞赛、第三届大学生理论宣讲大赛等系列活动，经济与管理系学生党支部疫情期间支部工作被全国高校思想政治工作网专栏报道。加强师德师风建设，评选表彰了2020年十大师德标兵、最美教师和教书育人楷模，举办了第四届“师德讲坛”活动。加强网站和新媒体规范化建设，推进校园媒体深度融合，官方微信公众号发推文348篇，阅读量230万，关注人数4.4万人；官方微博发博文2744条，粉丝量达3.6万人。加强民主党派和党外知识分子思想政治引领，开展了防范和抵御宗教邪教渗透专项行动。妥善处置共青团员信教行为，教育转化4人，团组织处置1人。

**（六）持续抓好作风和纪律建设。**坚决整治形式主义、官僚主义，制定了《关于开展形式主义官僚主义突出问题专项整治工作的方案》，明确8个方面31项重点整治项目。扎紧织密制度笼子，制定了《济宁学院中层单位部门主要负责人向学校纪委会全委会述责述廉暂行办法（试行）》《济宁学院中层单位部门主要负责人廉政谈话实施办法（试行）》。深化标本兼治，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，受理信访15件次，函询6人次，提出纪检监察建议5次，党纪政务处分6人次。加强廉政教育，组织处级以上干部观看专题片《牢记初心使命强化政治保障——山东正风肃纪反腐2019》；举办了《儒韵清风——济宁历史上清官廉吏事迹展览》；向中层以上干部发送“月月送廉”短信24期。

## 二、以抓好疫情防控为保障，统筹推进学校改革发展各项工作

**（一）疫情防控工作有序开展。**认真贯彻执行党中央、国务院决策部署和省委、省教育厅、市委防控工作安排，落实“坚定信心、同舟共济、科学防控、精准施策”的防控要求，成立了防控工作机构，建立了联防联控机制和“学校—系院（部门）—教职工、学生”三级防控网络，抓实抓细抓严各项防控措施，组织全校性应急（模拟）演练 4 次，修订防控预案 5 次，召开防控部署会、调度会 11 次，发出防控指令 30 余条，发放防疫物资 60 余次，投入消杀消毒人力 13506 人次，配置消毒设施用品 3000 余件。400 余名抗疫志愿者被授予“济宁学院青年抗疫先锋”称号，5 名学生被团省委、省学联授予“青春贡献奖”。经过全校上下共同努力，取得了疫情防控、复课复学和学校发展的“三胜利”，确保了师生身体健康和校园安全，受到了省教育厅、济宁市、曲阜市三级指挥部的肯定。

**（二）教育综合改革不断深入。**组织开展了与《深化新时代教育评价改革总体方案》相关的规章制度和文件清理工作。制订了“解放思想、改革创新，全面推进学校高质量发展”大讨论活动方案。制订了学校推进应用型本科高校建设方案。启动了“十四五”教育事业发展规划编制工作。切实推进校内“放管服”改革，努力实现“激励办”，加快科研激励机制和科研经费管理机制改革，推进科技成果的分类指导与评价；稳妥推进

“放权办”，放开博士研究生及以上高层次人才招聘权限，由二级系（院、部）按程序自行组织；大力推行“网上办”，继续完善OA办公系统和事务大厅建设，不断提高服务效率。继续深化人事制度改革，出台了《济宁学院“百名卓越人才支持计划”培育项目管理办法（试行）》《济宁学院岗位聘用实施办法（2020年修订）》《济宁学院返聘人员管理暂行办法》，首次组织了二级教授岗位竞聘工作。加强内部控制建设，推进内部控制基础性评价，对26个校企合作项目开展了绩效评价工作。启动风险评估工作，围绕经济风险、资产风险两个关键领域及安全风险、廉政风险、舆情风险等关键环节进行风险识别，初步建立了风险控制矩阵和风险数据库。

**（三）依法治校能力不断提高。**进一步完善和规范学校依法办学、依法治校、依法管理制度，完成了济宁学院章程修正案确认工作。推进二级教代会制度，加强“双代会”制度化、规范化建设。充分发挥工会、妇代会职能，推进民主管理，保证教职工源头参与，保障教职工合法权益。落实校务公开制度，切实保障教职工知情权、参与权、表达权、监督权。充分发挥校学术委员会在学术事务的决策、审议、评定和咨询等方面的作用，完成学术委员会换届工作。依法依规做好审计工作，制定了《济宁学院科研经费审计办法（试行）》《济宁学院基建、修缮工程项目审计办法（试行）》和《济宁学院固定资产审计办法（试行）》等制度；编印了《领导干部履行经济责任重点风险

防范手册》；审计、审签项目 30 项，审减资金 16.3 万元，出具审计报告 15 份，提出审计意见和建议 18 条。开展了合同专项审查工作，增强合同管理法治意识。切实做好信访问题化解工作，不断提高师生满意度。

**（四）教育教学质量不断提高。**优化专业布局，新上互联网金融和旅游管理与服务教育两个本科专业。积极推进省级、校级高水平应用型本科专业（群）建设，化学工程与工艺、应用化学 2 个专业被推荐为国家一流专业建设点，9 个本科专业被教育部批准为第二学位招生专业。推进课程建设，获批物理化学、基因工程、数学分析等 3 个省级一流课程，积极培育校级一流课程。推进课程思政建设工作，立项资助建设课程思政示范课 25 门，征集课程思政案例 40 余个。重点推进“马克思主义理论研究和建设工程重点教材”的使用工作。扎实推进本科教学审核评估整改工作。开展学籍学历信息核查工作。小学教育专业完成教育部认证专家进校现场考查。继续推进学分制改革，继续完善和改进全校通选课、通排课。推动线上教学改革，疫情期间开展线上课程 1679 门次，参与线上授课学生 16.5 万余人次，在线课程考核 1500 门次。加大成人学历教育合作招生力度，录取新生 4137 人，每年为学校创收近 800 万元。获得省级教改课题立项 5 项。荣获山东省高等学校课程联盟优秀共享课程与优秀教学案例二等奖 2 项、三等奖 5 项。荣获山东省第八届师范生从业技能大赛一等奖 4 项、二等奖 11 项、三等奖 9

项。

**（五）科研工作水平不断提升。**重点支持建设山东省高等学校优势学科人才团队、山东省高等学校重点实验室“理论物理计算实验室”和山东省高等学校人文社会科学研究平台“曲阜优秀传统文化传承发展研究中心”、济宁市重点实验室和工程技术研究中心建设。“理论与计算化学创新团队”被评为山东省高等学校青创科技计划创新团队。科研立项 106 项，其中纵向项目 92 项，横向项目 14 项。合同经费 781.96 万元，其中横向合同经费 455.96 万元，同比增长 56.23%。国家自然科学基金青年基金项目 1 项，省部级项目 28 项，市厅级项目 32 项。获得山东省社会科学优秀成果奖三等奖 1 项、山东高等学校优秀科研成果奖 9 项、济宁市社会科学优秀成果奖 15 项。授权专利 122 件，其中发明专利 12 件。发表论文 200 余篇，其中核心期刊 130 余篇，SCI、SSCI、EI 收录期刊 101 篇，出版专著 5 部。雷晓武、岳呈阳教授研究团队在半导体发光材料研究领域取得重要突破，相关成果发表在化学领域顶级期刊——德国应用化学《Angewandte Chemie International Edition》杂志上。

**（六）师资队伍建设不断加强。**引进博士研究生 13 人、硕士研究生 32 人，其中具有“双一流”“世界排名 TOP200”高校博士学位的人员达到新进博士人员总数的 60%。培养博士研究生 8 人，选派国内访问学者 10 人，短期进修 3 人。加强思政课教师和辅导员队伍建设，配齐专职思政课教师和专职辅导员，

出台了《济宁学院思想政治理论课教师岗位津贴发放管理实施细则(试行)》和《济宁学院辅导员队伍素质能力提升实施方案》。

**(七) 学生工作力度不断加大。**强化“易班·师生心语”网络思政平台、大学生心理健康教育与咨询平台、公寓管理育人平台、资助育人平台、国防育人平台、教室环境育人平台等六大平台建设，协同推进学生教育管理工作。与共青团改革同步谋划，一体推进校系两级学生会改革。深入开展青年大学习行动，开展“学习党的十九届五中全会精神”“厉行节约，反对浪费”“学习四史”和“风雅·诗经”大学生读书节等主题团日活动。组织上好“开学第一堂团课”。评选省级优秀学生 22 名、省级优秀学生干部 10 名、先进班集体 5 个。获国家奖学金 29 人、省政府奖学金 30 人，国家励志奖学金 621 人、省政府励志奖学金 76 人，国家助学金 2431 人。组织参加各类学科竞赛和科技文化竞赛，获得国家级奖项 8 项、省级奖项 110 项。组织开展好大学生暑期“三下乡”社会实践活动，19 名教师获山东省优秀指导教师，42 名学生获优秀学生，2 支团队被评为山东省优秀服务团队。稳步开展大学生创新创业活动，新增国家级大学生创新创业训练计划项目 5 项、省级项目 11 项。加大家庭经济困难学生帮扶力度，为建档立卡学生免除学费及发放生活补助 180 余万元。疫情期间，减免在校生住宿费 864.25 万元。顺利完成征兵工作，126 名学生光荣应征入伍。

**(八) 管理服务水平不断提高。**贯彻落实习近平总书记关

于厉行节约、反对浪费的重要指示精神，开展“光盘行动”专项督查活动。完善教室管理服务工作，进一步优化智慧教室系统，研发和测试使用全新的综合管理平台、高清录播系统、媒资点播平台和中间数据平台。加强工程质量管理，“学生生活组团”项目主体结构被评为“优质结构”，成为济宁市的优质样板工程。完善资产管理制度，修订《济宁学院采购管理办法》。规范财务行为，理顺工作流程，建立健全以内部控制为核心的财务管理体制。积极推进大数据及全量信息化实施平台建设，不断完善大数据整合中心运行机制。加强网络与信息安全管理，防范化解网络舆情风险。规范实验室安全管理，开展实验室安全检查。强化校园安全稳定工作，确保学校无重大意外事故、群体性事件的发生。加强精神文明建设，顺利通过省级文明单位复查，学校连续12年保持省级文明单位称号。荣膺“2020年度山东最具行业影响力本科院校”奖和“2020年度校园文化卓越宣传奖”。

**（九）招生与就业工作不断推进。**招生计划结构进一步优化，本科计划占比由52.31%提高至58.7%，增长了6.4个百分点。录取新生人数创历史新高，共录取新生7168人，较去年增加558人，增幅为8.4%，其中本科生4282人，专科生2200人，五年一贯制师范教育学生686人。生源质量稳步提升，普通本科专业最低录取线为491分，高于省一段线42分，在全省普通本科专业投档录取线排名37位。招生类型取得新突破，成功获

批 9 个本科专业第二学士学位教育招生。专升本招生专业和计划进一步扩大,专业由原来的 9 个增至 13 个,计划由原来的 500 人增至 1071 人。稳就业工作扎实推进,面对疫情防控对毕业生就业工作带来的新挑战,大力实施精细化服务,积极举办各类线上招聘,发布招聘公告和岗位信息 4000 余条,举办大型双选会 2 场、专场招聘会及企业宣讲会等 270 场,提供岗位约 9 万个。截至 2020 年底,2020 届毕业生总体就业率为 91.48%,顺利完成省委省政府要求的就业工作目标任务。

**(十) 办学条件不断改善。**争取财政专项资金 5269.19 万元。完成了工程及维护维修支出 2138 万元;增加仪器设备 1308 万元。采购纸质图书 27500 册,订阅纸质期刊 729 种;电子图书 98 万余册,电子期刊 192 万册,电子资源数据库 46 个。推进重点项目建设,投入生活组团项目及其配套工程 9232.16 万元,启用了 1.2 万平方米的新建广场餐厅,开设特色窗口 40 余个,设置休闲学习卡座 2000 余位;启用了 2.26 万平方米的 8 号学生公寓,可容纳 2500 余名学生入住。加大教学基础条件建设力度,投入资金 1600 多万元,完善了新能源实验中心和安全工程中心建设,新建了儒商学院实验中心。持续推进美丽校园、健康校园建设,校园环境育人功能日益增强,启用西北角健身公园“濯缨园”,新增校园绿化面积 60 余亩,新建休读点 3 处;启动了常青路校区改造项目及图书馆北广场、学生生活区绿化改造工程。

**(十一) 办学特色不断彰显。**发挥校区传统文化资源优势，彰显孔孟之乡地域文化特色，充分利用“明德讲堂”“优秀传统文化月”等平台 and 载体，积极开展优秀传统文化进校园活动。举办了“闳约杏坛·大家讲堂”“协同育人 共游圣地—文化之旅”“拜师礼暨《论语》经典诵读”等系列活动。近 300 名师生参与并圆满完成 2020 国际孔子文化节祭孔大典演出任务。大学生读者活动品牌“子悦空间”影响力不断扩大。“子悦国学社”获济宁市“优秀民间儒学社团”称号。2 名教师荣膺“济宁文化名家”称号。推进校园文化建设，曲阜师范学校旧址文物保护项目已获国家文物局批复。发挥学报自身优势，开设“尼山论坛”栏目，积极搭建儒学研究传播高地平台。开设特色课程，积极推进《论语》进课堂活动。传承红色基因，充分发挥“二师纪念馆”教育功能，开展革命传统教育。

**(十二) 服务地方能力不断增强。**与微山县人民政府签署战略合作框架协议。与济宁高新公用事业发展股份有限公司、济宁康德瑞化工科技有限公司、济宁市圣奥精细化工有限公司、山东华达新材料有限公司、山东海林环保工程有限公司、山东鲁润阿胶药业有限公司、山东巨野万山伟业化工有限公司等企业签订产学研合作协议。推选省科教助农项目 1 项。开展科普活动 27 期。做好“第一书记”、“乡村振兴服务队”、“四进工作组”等选派服务保障工作，选派了 4 名“第一书记”、1 名驻村工作队队员、19 名（23 人次）“四进”攻坚工作队队员、3 名“加

强农村基层党组织建设”工作队队员、2名“千名干部下基层”服务队队员、2名科技副县长、2名科技副总。2个集体、18名个人获得学校脱贫攻坚专项表彰。组织1300余名学生到梁山、汶上、鱼台、金乡等地开展实习支教工作。

**（十三）对外开放与合作不断深入。**进一步拓展国际交流空间，与英国三一圣大卫大学、博尔顿大学、菲律宾黎刹国父大学、泰国东南曼谷大学等4所国外大学签署合作备忘录。深化产教融合，构建协同育人平台，与微山县爱尚湖旅游发展有限公司签订产学研基地合作协议；与山东恒信集团签订实践教学基地协议和大学生社会实践基地协议，成立山东恒信集团冠名班—恒信班；与山推工程机械股份有限公司合作获批“山东省工程机械智能装备技术创新中心”；与济宁中科先进技术研究有限公司合作获批“济宁市智能传感创新创业共同体”。加强校际合作，充分发挥山东省研究生联合培养基地的作用，获批硕士培育单位帮扶专项研究生招生计划3人。积极发挥教育发展基金会作用，加强学校与社会各界的沟通联系，接受社会捐赠1530万元，省财政配比资金1530万元。加强对外培训工作，承办了2020年山东省中小学幼儿园教师和校（园）长省级集中培训项目—省派“第一书记”帮扶村幼儿园园长与骨干教师培训。

# 济宁学院 2021 年工作要点

2021 年，学校党政工作指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，按照山东省应用型本科高校建设指导标准，始终坚持“改革创新、稳中求进”工作总基调，继续坚持“固基础、调结构、补短板、利长远”工作思路，逐步完善“决策、执行、考核、奖惩”工作体系，切实加大“阳光党务、阳光校务、阳光教务、阳光学务”工作力度，凝心聚力，真抓实干，努力把学校打造成一所风清气正、政通人和、鸟语花香、充满活力的高质量应用型大学。

## 一、扎实开展党史学习教育

1. 制定济宁学院党史学习教育方案，组织开展“学党史、守初心、传薪火，争做新时代干事创业的‘挑山工’”系列活动。

**（责任领导：马恩，责任部门：宣传部）**

2. 制定迎接建党 100 周年庆祝活动方案，开展“我为师生办实事”实践活动。举办济宁学院庆祝建党 100 周年表彰大会。

**（责任领导：吕灵昌，责任部门：宣传部、组织部、学生工作处、人事处<教师工作部>）**

3. 以庆祝建党 100 周年为契机，组织党员干部赴临沂红色革命教育基地进行教育实践活动。学习传承“红二师”精神，

筹建“万里红色纪念馆”。加强基层党组织书记队伍建设，举办1期支部书记培训班。（**责任领导：马恩，责任部门：组织部、宣传部**）

## **二、全面做好省委巡视整改工作**

4. 贯彻落实省委第一巡视组关于巡视学校党委的反馈意见及纪检监察、选人用人、意识形态工作专项检查整改意见，制定整改落实方案，进一步明确党委班子及成员整改措施和工作要求，针对巡视反馈的问题，做到真改实改、全面整改。（**责任领导：吕灵昌、许记中，责任部门：学校巡视整改工作领导小组办公室、纪委机关、组织部、宣传部**）

5. 各牵头责任单位要扎实履行工作责任，逐条研究细化，逐一明确责任，建立台账，深入彻底抓好问题整改，确保取得让师生看得见、摸得着、感受得到的成效。（**责任领导：吕灵昌，责任部门：学校巡视整改工作领导小组办公室、各单位部门**）

6. 坚持标本兼治，扎实做好巡视“后半篇文章”。全面落实整改政治责任，把巡视整改纳入日常监督重要内容，把督促检查贯穿到整改落实的全过程，对敷衍整改、虚假整改的单位和责任人，进行严肃追责问责。（**责任领导：吕灵昌、许记中，责任部门：纪委机关**）

## **三、切实加强党建和党风廉政建设工作**

7. 坚持把党的政治建设摆在首位，提高政治判断力、领悟力和执行力。严格落实“第一议题”制度，严格落实党委领导下

的校长负责制，严格落实民主集中制、民主生活会制度、双重组织生活制度。进行1次党章集体学习，至少举办1期读书班，每月至少举行1次党委理论学习中心组集体学习。完善督查督办和办结反馈制度。完善党建考核办法，扎实推进党支部规范提升行动计划。**（责任领导：吕灵昌、马恩，责任部门：办公室、组织部、宣传部）**

8. 落实管党治党“两个责任”，制定落实全面从严治党主体责任和监督责任年度计划，至少每半年召开1次党委会会议专题研究全面从严治党工作。党委班子成员带头履行好“一岗双责”。成立巡察办公室，开展校内巡察工作，健全完善“全覆盖”监督检查体系。提升基层党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议实效，加大压力传导，推动责任落实。**（责任领导：吕灵昌、许记中，责任部门：纪委机关、办公室、组织部）**

9. 落实意识形态工作责任制，强化阵地管控，继续开展意识形态工作校内巡察。建立突发敏感舆情应急处置工作机制，加强统战工作。实施思想政治工作质量提升工程，建立完善“三全育人”体制机制，统筹推进思政课程和“课程思政”建设。**（责任领导：吕灵昌、马恩，责任部门：宣传部、统战部、教务处）**

10. 落实党风廉政建设责任制，健全廉政风险防控机制。制定学校内控手册，强化廉政风险点排查防控措施。加强作风建设，着力解决重面子轻里子、调门高行动少落实差、以会议落

实会议等形式主义、官僚主义问题。充分发挥纪委监督执纪工作特色，持之以恒正风肃纪。（**责任领导：吕灵昌、许记中，责任部门：纪委机关、审计处**）

#### **四、毫不放松抓好常态化疫情防控和校园安全稳定工作**

11. 严格执行好上级疫情防控文件精神，强化疫情防控领导，根据疫情形势变化，及时调整校园管理模式。充分发挥各系院和各职能部门、疫处办的作用，加强疫情防控宣传教育、健康信息上报和应急处置。（**责任领导：王旭英，责任部门：各单位部门**）

12. 深入开展新时代校园爱国卫生运动，全力抓好校园环境卫生整治。全面加强校园管理，按照《全省校园安全隐患大排查大整治实施方案》要求，持续抓好安全隐患治理。（**责任领导：李继凯，责任部门：后勤处、安保处**）

#### **五、全面推进依法治校**

13. 制定《济宁学院全面依法治校的若干意见》，提升依法治理能力和水平。（**责任领导：吕灵昌，责任部门：办公室**）

14. 制定《关于扩大二级教学单位办学自主权的办法（试行）》，扩大二级教学单位专业增减、招生人数调整、教师引进、绩效发放、教学设备购置、教学改革等自主权，增加教学单位30%教学经费。（**责任领导：吕灵昌，责任部门：人事处、教务处、财务处**）

15. 制定《济宁学院中层单位目标管理与考核评价暂行办

法》，进一步激发学校事业发展内生活力。（**责任领导：吕灵昌，**  
**责任部门：人事处<教师工作部>、组织部**）

16. 修订《济宁学院绩效工资实施办法》《济宁学院岗位聘用实施办法》《济宁学院资产管理与工程采购招标办法》《济宁学院人才引进与培养办法》，制定《济宁学院立德树人突出贡献奖励办法》，切实维护教职工利益。（**责任领导：吕灵昌，**  
**责任部门：人事处<教师工作部>、科研处、教务处**）

17. 开展制度“废改立”工作。进一步精文减会，年内实现文件制度总量压缩 50%，严格会议审批制度和周历制度，无紧急情况，原则上不安排临时会议。（**责任领导：马恩，**  
**责任部门：办公室**）

## **六、推动学校高质量发展**

18. 全面做好学校“十四五”事业发展规划编制工作，为“十四五”开好局、起好步。（**责任领导：吕灵昌，**  
**责任部门：发展规划处**）

19. 紧紧围绕立德树人根本任务，深入学习贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，制定《济宁学院关于提升教育教学质量的若干意见》。成立高等教育研究院和考试中心（教学质量监控与评价中心）。（**责任领导：吕灵昌、朱松涛，**  
**责任部门：教务处、人事处**）

20. 召开“2021 年度教学科研年会”，切实提高教学水平、科研能力和人才培养质量。（**责任领导：刘德胜、朱松涛，**  
**责任**

**部门：教务处、科研处）**

21. 设立“高质量发展专项经费”，重点支持课程建设、专业建设、学科建设、一线教师奖励、重点人才引进、师资队伍培养、教育教学创新工作等。（**责任领导：吕灵昌，责任部门：人事处、教务处、科研处、财务处**）

### **七、加强干部队伍和人才队伍建设**

22. 制定干部队伍建设“十四五”规划，修订干部选拔任用办法，树立重实干重实绩的选人用人导向。加强干部梯队建设，加大年轻干部培养、选拔力度，启动干部轮岗交流和调整工作。制定干部分类教育培训计划，举办“济宁学院首届青年干部管理论坛”，开展党支部书记素质能力提升培训活动。修订中层领导班子和领导干部年度考核办法，优化干部考核方式，加强考核结果运用。加强干部日常管理与监督，实施干部容错纠错机制和澄清正名制度，激励干部担当作为。（**责任领导：吕灵昌、马恩，责任部门：组织部**）

23. 落实师德师风第一标准，突出抓好师德师风建设，制定《济宁学院教师岗位准入与退出管理暂行规定》《济宁学院师德师风考核暂行办法》。（**责任领导：吕灵昌、王旭英，责任部门：人事处<教师工作部>**）

24. 切实重视高层次人才引进，签订《人才引进目标责任书》，改善师资学历结构和学科结构；加大“‘百名卓越人才’支持计划”的实施力度。加强辅导员队伍建设，开展辅导员素质能力

提升培训活动。(责任领导：吕灵昌、王旭英，责任部门：人事处、学生工作处)

## 八、完成机构设置和专业调整

25. 科学论证机构设置与专业调整方案，上半年完成机构设置与专业调整工作。(责任领导：吕灵昌、朱松涛、王旭英，责任部门：人事处、教务处)

26. 切实加强特色专业、特色课程和优秀教学团队建设。本着“巩固传统，扶持特色，培育新兴”的原则，重点支持 50 门课程、10 个专业和 5 个优秀教学团队。(责任领导：朱松涛，责任部门：教务处)

## 九、改善优化办学条件和育人环境

27. 完成学生生活组团后续工程、美术楼改造、校园消防工程、学生宿舍楼暖气改造、青年教师周转房改造。(责任领导：李继凯，责任部门：资产处、安保处、基建处、后勤处)

28. 改造常青路校园，切实解决好资产长期闲置问题。(责任领导：王旭英，责任部门：资产处、基建处、后勤处)

29. 加强精神文明建设，争创“省级文明校园”。(责任领导：马恩，责任部门：宣传部)

## 十、大力加强“活力济宁学院”建设

30. 加大“活力+”建设力度。结合省属本科高校分类考核工作，健全完善制度建设，统一师生思想认识，提升学校管理质效，加大联合办学力度，推进产教深度融合，积极打造产业

学院，提高服务地方能力，激发学校竞争活力。（**责任领导：吕灵昌，责任部门：各单位部门**）

31. 调动广大教职员工立德树人、干事创业的积极性和主动性，适时召开“双代会”、团代会、妇代会。充分发挥学术委员会的作用，激发办学治校新动能。加强应用型人才培养基地、继续教育学院、初等教育学院、学前教育学院等单位工作，加大国际交流与合作力度，推进离退休工作，切实为学校高质量发展增光添彩。（**责任领导：吕灵昌，责任部门：发展规划处、离退休工作处、工会、团委、应用型人才培养基地、继续教育学院、初等教育学院、学前教育学院等单位部门**）