

中共济宁学院纪律检查委员会

奋力推进纪检监察工作高质量发展 为建设高质量应用型大学提供坚强保障

——在济宁学院 2021 年全面从严治党暨纪检监察工作会议
上的报告

党委委员、纪委书记、监察专员 许记中

同志们：

我代表中共济宁学院纪律检查委员会向会议报告工作，
请批评指正。

第一部分，2020 年工作回顾

2020 年，学校纪委在省纪委和学校党委的坚强领导下，
坚定践行“两个维护”，全面加强纪律建设，巩固拓展作风
建设，坚持和完善监督体系，着力提高监督效能，一体推进
不敢腐、不能腐、不想腐，各项工作取得了新进展、新成效。

（一）强化政治监督，坚定践行“两个维护”

在抗击新冠肺炎疫情重大斗争中履职尽责。学校纪委把
监督做好疫情防控工作，作为践行“两个维护”的重大实践
检验。严格落实中央纪委、省纪委、学校党委关于疫情防控

监督工作的部署要求，制定《济宁学院疫情防控工作责任制、严肃追责问责暂行办法》，以“四不两直”的方式到职能部门、教辅机构和教学单位开展疫情常态化防控专题调研、督查活动 6 次，现场提出整改意见 30 余条，梳理汇总相关情况提交防疫办，不断完善疫情防控工作。

把维护政治纪律和政治规矩作为首要任务。“两个维护”既是最根本的政治纪律和政治规矩，又是具体的、实践的。学校纪委坚决贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费作出的重要指示精神，深入宿舍、餐厅、教室、图书馆、办公室等师生生活、学习、工作场所，开展“光盘行动”专项督查活动。把严明政治纪律和政治规矩落实到具体的人和事，坚持从政治纪律角度审视违纪违法问题，严肃查处一起违反政治纪律问题，对 3 人进行问责，2 人批评教育。

认真贯彻中央纪委、省纪委全会精神。组织召开 2020 年全面从严治党暨纪检监察工作会议，传达学习十九届中央纪委四次全会、省纪委十一届五次全会和全国、全省教育系统全面从严治党工作视频会议精神，回顾总结 2019 年全面从严治党和党风廉政建设工作，安排部署 2020 年工作任务。全年召开 26 次纪委书记办公会议（扩大），研究党风廉政建设工作，全部形成会议纪要督促执行、存档备查。

落实意识形态工作责任制。学校纪委参加意识形态工作联席会议，参加校内意识形态工作巡察。把落实党中央、省委和学校党委关于意识形态工作决策部署情况，纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围，推动意

意识形态工作主体责任和监督责任落地生根。切实维护网络意识形态安全，加强对学校网站、报刊、微信公众号等媒体的监督，注重发挥监督执纪“四种形态”中“第一种形态”的作用，对党员干部在意识形态方面出现的苗头性和倾向性问题，早提醒、早教育、早纠正。

配合做好省委巡视工作。在省委第一巡视组对学校党委开展为期三个月的专项巡视中，纪委协助党委落实政治巡视工作要求，主动跟进，全力做好各项配合服务工作。协助落实上报 6 项报告及四个方面 53 项材料，指令 236 项，情况说明 34 份，个别谈话 165 人次。对反馈的问题，督促明确责任主体，逐项对照检查、限期整改落实，不断压紧压实整改工作责任。全面梳理 2016 年省委巡视以来纪检监察工作、处置的问题线索，认真接收、及时处置巡视组交办件 19 件，对相关人员依规依纪依法进行严肃处理。

（二）履行监督专责，不断完善监督体系

紧盯“关键少数”、重点领域。纪委书记、副书记参加党委会、院长办公会，监督“三重一大”等决策机制执行。召开 2020 年度中层单位部门主要负责人向纪委全委会述责述廉会议，5 个单位部门主要负责人现场述责述廉并接受纪委委员的问询。对 14 个单位部门主要负责人进行了廉政约谈，强化对主要领导干部的监督。加强对权力运行的制约和监督，对职称评审、人事招聘、物资采购、学生生活组团建设等进行再监督，召开学生生活组团建设集体廉政谈话会，要求相关部门干部职工增强程序意识和法纪意识。

积极探索日常监督方式。综合运用谈心谈话、检查抽查、述责述廉、列席民主生活会、督促巡视整改、办理党风廉政意见回复、提出纪检监察建议等方式，加强日常监督。全年党风廉政意见回复 35 人次，提出纪检监察建议 5 次，为 146 名处级以上干部更新了廉政档案，抓早抓小、防微杜渐。

（三）开展专项治理，巩固拓展作风建设成效

持续抓好中央八项规定精神落实。开展违规收送“红包”、购物卡问题专项治理，各级党员领导干部带头签订承诺书，作出不违规收送“红包”、购物卡的承诺。在元旦、春节、“五一”和端午等重要节点，下发通知强调纪律要求，及时转发上级通报的违反中央八项规定精神典型问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

从讲政治高度深化整治形式主义、官僚主义。制定《关于开展形式主义官僚主义突出问题专项整治工作的方案》，明确 8 个方面 31 项整治重点，全面检视短板不足，形成问题清单和措施清单；成立三个督导组，采取“四不两直”方式开展抽查检查，及时掌握各单位的整治工作进展情况。严肃查处一起形式主义、官僚主义问题，对 3 人进行问责。

（四）深化标本兼治，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”

坚持惩戒强化震慑。通过加大惩治力度，形成震慑作用。畅通电话、邮箱、信件、来访等举报渠道，专人负责，及时处理。加强日常监督，受理信访 15 件次，深化运用监督执纪“四种形态”，开展谈话 10 人次，函询 6 人次，提出纪检

监察建议 5 次，给予诫勉处理 5 人次，党纪政务处分 6 人次。

扎紧织密制度笼子。制定《济宁学院中层单位部门主要负责人向学校纪委全委会述责述廉暂行办法（试行）》《济宁学院中层单位部门主要负责人廉政谈话实施办法（试行）》，进一步完善学校全面从严治党制度体系，压实单位部门主要负责人的政治责任。

多形式加强廉政教育。利用“杏坛清风”微信公众号、学校纪委网站、手机短信等媒体，推送廉政新闻和短信，解读政策法规，剖析典型案例，强化纪律教育；组织处级以上干部集中观看《牢记初心使命强化政治保障——山东正风肃纪反腐 2019》；选取历史上济宁籍或在此为官的清官廉吏 30 人，举办《儒韵清风——济宁历史上清官廉吏事迹展览》；全年向中层以上干部累计发送“月月送廉”短信 24 期。

（五）加强自身建设，稳妥推进纪检监察机构改革

加强机关党建工作。纪委机关党支部全年开展理论学习、主题党日活动 17 次，开展了人人讲微党课活动。坚持周一例会学习制度，及时组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，督促把学习成果转化为推动学校纪检监察工作高质量发展的实践。

不断提升业务水平。完善信访接待与处理工作流程、线索管理处置工作办法、执纪审查工作流程、案件质量标准，规范权力运行，强化制约监督。制定《2020 年济宁学院纪检监察干部培训工作要点》，组织纪检监察干部参加在线培训年中测试。选派 1 名干部到济宁市兖州区纪委监委学习锻炼、

6名干部参加省纪委组织的纪检监察业务培训班。

过去的一年，学校纪委在省纪委和学校党委的正确领导下，深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定稳妥推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，紧跟党中央决策部署、省委要求和学校重点工作做实政治监督，围绕疫情防控强化监督保障，切实履行“两个维护”重大政治责任。同时也要看到，党风廉政建设依然任重道远，管党治党“两个”责任抓得还不够实；政治监督合力有待加强、监督体系有待完善；日常监督手段单一，主动监督意识不强；纪检监察干部业务能力有待加强。对这些问题，必须高度重视，采取有效措施加以解决。

第二部分，2021年工作任务

2021年学校纪检监察工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届五中全会精神，按照十九届中央纪委五次全会、省纪委十一届六次全会工作部署，坚持稳中求进工作总基调，以推动学校高质量发展为主题，坚定不移全面从严治党，忠实履行党章和宪法赋予的职责，围绕学校发展大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为学校建设成为特色鲜明的应用型大学提供坚强保证。

（一）自觉践行“两个维护”，以强有力的政治监督保障“十四五”开好局、起好步

发挥监督保障执行、促进完善发展作用。新时代纪检监察机关坚守初心使命，最重要的是聚焦“两个维护”强化政

治监督，推动各级党组织和党员干部紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，保障党的基本理论、基本路线、基本方略和党中央重大决策部署贯彻落实。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来，同回顾总结纪检监察工作光辉历程、宝贵经验结合起来，深入开展党的优良传统和作风教育，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。紧紧围绕推动高质量发展、意识形态工作责任制、巩固拓展疫情防控和發展成果、守住安全发展底线等党中央重大决策和省委工作部署，以及开展党史学习教育、加强干部队伍和人才队伍建设等学校重点工作落实情况，加强监督检查，督促落实落地。严明政治纪律和政治规矩，坚决查处搞“两面派”、做“两面人”，弄虚作假、阳奉阴违，有令不行、有禁不止等问题。

监督抓好省委巡视整改工作。根据《中共济宁学院委员会落实省委第一巡视组反馈意见整改方案》，抓好巡视整改监督工作。把监督巡视整改作为加强政治监督、日常监督和同级监督的重要内容和有力抓手，切实履行协助党委推进全面从严治党职责，督促各级党组织、各单位部门全面落实巡视整改主体责任，确保整改到位。对巡视整改中措施笼统、就事论事、整改走形式、走过场等形式主义、官僚主义问题，对敷衍整改、虚假整改的要严肃问责。

(二)坚持从严从实，一刻不停推进学校全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争

坚定不移深化反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。党风廉政建设和反腐败斗争首先要从政治上看，深刻把握腐败问题的政治本质和政治危害，把严的主基调长期坚持下去，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑；聚焦政策支持力度大、资源集中的领域和环节，坚决查处基建后勤、招标采购、招生考试、科研经费、资产出租、选人用人等方面的腐败问题。坚持问题导向，加强对学校关键岗位、重点领域主要负责人的监督，制定《济宁学院重大事项报备办法》，完善对工作人员履职行为的监督制度建设，不断扎牢不能腐的笼子；坚持严惩腐败、严密制度与严格要求、严肃教育紧密结合，持续打造“杏坛清风”廉政文化品牌，充分挖掘和整合区域优质廉政文化资源，继续举办廉政文化主题展览、月月送廉、校园廉政文化作品展、大学生廉洁教育系列活动，发挥警示教育预防作用，提升以案促改效能。

锲而不舍纠治“四风”，推动形成求真务实、清正廉洁的新风正气。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，破“四风”，树新风、保落实。深化整治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾，对贯彻党中央决策部署和省委要求、学校工作安排做选择、搞变通、打折扣，特别是对搞“包装式”落实、“洒水式”落实、“一刀切式”落实等突出问题精准施治；严查享乐主义、奢靡之风，加大查处问责和通报曝光力度，把监督节约粮食、制止餐饮浪费作为重要任务；持续整治师生身边腐败和不正之风，促进学校公平正义、维护师

生切身利益；教育引导党员干部坚决反对特权思想和特权行为，严格家教家风。

压紧压实主体责任，充分发挥党组织书记第一责任人责任。推动监督下沉，抓实日常监督，综合运用走访、调研、督查、谈心谈话等方法，做深做细日常监督，督促各级党组织积极运用“第一种形态”；严格落实班子成员“一岗双责”，严格执行《中层单位部门主要负责人廉政谈话实施办法（试行）》《中层单位部门主要负责人向学校纪委全委会述责述廉暂行办法（试行）》等制度。

推进监督全覆盖体系建设。坚持界定职责、发挥作用、失责追责，提升监督治理效能，健全监督全覆盖体系，突出对领导班子特别是“一把手”的监督；推动巡视巡察监督、各级党组织监督与纪检监察监督统筹衔接，与组织、人事、审计、财会、群众等监督协作配合，凝聚监督合力，不断健全完善监督体系。

坚持“三个区分开来”，激励保护敢担当善作为干部。营造激浊扬清、干事创业的浓厚氛围，稳慎精准问责，督促落实激励干部担当作为制度措施，推动容错纠错常态化，严查诬告陷害行为，及时澄清正名，注重对被问责和受处分干部的有关心关爱。

（三）坚决防止“灯下黑”，建设政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军

旗帜鲜明讲政治。纪检监察干部要带头旗帜鲜明讲政治，带头提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，提高

把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力。要不断加强纪委班子自身建设，从自己做起、严起，知责于心、担责于身、履责于行。弘扬实事求是作风，加强调查研究，狠抓工作落实。强化干部队伍建设，选优配强纪检监察干部。

做好专项检查整改。成立省纪委专项检查反馈意见整改工作小组，研究制定整改方案；切实提升整改落实工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉，明确责任分工，把“严”的主基调贯穿于整改工作始终；坚持问题导向、建章立制，既要“当下改”，更要“长久立”，最大限度地释放整改综合效应，扎实做好专项检查“后半篇文章”。

打铁必须自身硬。深化纪委机关党建规范化建设，打造机关党建工作品牌。自觉接受最严格的约束和监督，严防“灯下黑”，制定纪检监察干部监督工作办法，编制《济宁学院纪委规范化建设制度汇编》，以铁规铁纪锻造模范机关、过硬铁军；深化全员培训，提高专业化水平，强化纪法意识、纪法思维、纪法素养，不断提高精准履职能力；加强党总支（党委）纪检委员队伍业务培训和指导，进一步发挥基层纪检委员的监督探头作用。

同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导下，忠诚履职、实干担当，推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，为建设风清气正、政通人和、鸟语花香、充满活力

的高质量应用型大学作出新贡献，以优异成绩庆祝中国共产党成立 100 周年！