

# 中共济宁学院委员会文件

济院字〔2012〕7号

---

## 中共济宁学院委员会 关于开展基层组织建设年活动实施意见

为贯彻落实中央和省市委关于开展基层组织建设年活动的部署要求，全面加强我校基层党组织建设，提高党的建设科学化水平，为学校的科学发展、跨越发展提供坚强组织保证，现就在创先争优活动中深入开展基层组织建设年活动，提出如下实施意见。

### 一、总体要求

按照中央和省市委关于开展基层组织建设年活动的部署要求，紧紧围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”主题，按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，因地制宜，分类指导，扎实推进。抓落实，就是结合我校基层党组织实际，认真落实中央和省市委关于加强基层党组织建设的要求，大力推广成功的经验做法。全覆

盖，就是坚持一抓到底，推动我校每个党支部都积极行动起来，引导每名党员都自觉参与进来。求实效，就是着力解决我校基层党组织存在的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的体制机制。受欢迎，就是贴近基层需求，回应师生关切，顺应群众期盼，使我校基层党组织建设年活动让党员满意、受师生欢迎。通过开展基层组织建设年活动，使基层组织推动科学发展、促进校园和谐、服务师生群众的能力进一步增强，充分发挥战斗堡垒作用，以创先争优、加强基层党组织建设的优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

## 二、主要目标

通过开展基层组织建设年活动，主要实现以下五个目标：

1. 党支部战斗力进一步提升。坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，巩固扩大先进党支部、提升一般党支部、转化后进党支部。100%的党支部和党员长期坚持围绕本职工作为师生服务，推动创先争优制度化、常态化；100%的党支部达到“先进”和“较好”标准。

2. 党支部书记素质进一步提升。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，加强党支部书记队伍建设。党支部书记选任渠道不断拓宽、选任范围不断扩大。确保党支部书记每半年接受一次集中培训，每年参加一次实践活动。

通过教育培训和实践锻炼，着力增强党支部书记服务教育教学、服务师生群众的能力。

3. 党员队伍生机活力进一步提升。通过对发展党员实施分类指导、完善多级培养体系、健全考核评价机制等，使发展党员尤其是大学生党员质量进一步提高，在各系已建立学生党支部的基础上，力争尽量实现“低年级有党员、高年级有党支部”格局。加大在青年教师中发展党员力度，把发展教师党员工作纳入党建工作责任制。党员教育、管理和服务工作不断加强，党员党性观念和党员意识不断增强。

4. 基层基础保障水平进一步提升。基层党务工作者队伍建设不断加强，优化结构、提高素质、稳定骨干。通过开展党务工作者示范培训、机关党务干部专题培训、党建组织员专题培训等，使党务工作者队伍专业化水平进一步提高。加大党建工作经费投入，不断完善活动场所，基层党建工作信息化深入推进。

5. 基层党建制度化水平进一步提升。党组织职责制度、党组织生活制度、党员教育管理制度、党内民主制度和党员监督制度不断完善并得到有效落实，基层党建制度体系不断健全，基层党组织工作规范化、科学化水平不断提高。

### **三、方法步骤**

学校各基层党组织要按照活动的目标要求，制定计划、分步推进、有序开展基层组织建设年活动。

1. 调查摸底、分类定级。各党总支（直属党支部）、各附属单位党委（党总支、党支部）要尽快召开动员会，把基层组织建设年活动动员部署到每一个党支部，并对基层党支部情况进行全面调查。通过调查走访、民主评议等形式，重点检查组织设置是否合理、支部班子是否健全、组织制度是否完善、发展思路是否清晰、活动开展是否正常、作用发挥是否充分、经费场所保障是否落实，切实摸清底数、掌握情况、找准问题。在此基础上，按照分类定级评分参考标准，各党支部进行自评打分，各党总支（党委）结合调查摸底、年度考核、群众评议、支部自评情况，按先进、较好、一般和后进四个等次对党支部进行分类定级（党支部自评分占40%，上一级党组织考评分占60%）。分类定级工作于3月28日之前完成。

2. 健全组织、理顺关系。各党总支（直属党支部）、各附属单位党委（党总支、党支部）要按照有利于党支部开展活动和党员发挥作用的要求，健全完善基层党组织。可根据机构设置、岗位职责、党员数量（党支部党员人数一般不超过30人）等因素，结合调查摸底、分类定级情况，调整党支部设置。如需调整，3月28日前向组织人事部（处）提出调整党支部设置申请。理顺党员组织关系，改进和创新流动党员教育管理服务机制，将流动党员有效纳入组织管理、参加党内生活。

3. 对标整改、晋位升级。各党总支（直属党支部）、各

附属单位党委（党总支、党支部）提出基层组织建设年活动的实施方案，包括工作推进方案及每个党支部的整改方案。党支部的改进提高方案要召开全体党员大会认真讨论，进一步明确目标、责任、措施、完成时限、责任人员等，提出需要整改的突出问题。实施方案3月28日前完成，基层党支部整改方案4月5日前完成。学校党委和各基层党组织要在加强基层党建人财物保障等方面提出整改措施，指导党支部确立对照标准，认真抓好整改落实，使每一个党支部在原有基础上都有新的提高，普遍实现晋位升级。下半年，以党支部为单位再次开展自查自评、再次评定等次，巩固扩大先进，提高增强一般，转化消除后进。结合创先争优活动专项表彰，选树一批先进典型，激励基层党组织和广大党员学先进、见行动、创业绩。

4. 学习先进、创先争优。结合“先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员”评选表彰，采取符合基层实际、简便易行的方法，对基层组织建设年活动进行考评，总结推广先进典型。组织引导基层党组织在服务中心促发展、师生党员在立足岗位做贡献上“学先进、见行动”，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好环境，带动全体师生员工争科学发展之先、创校园和谐之优，为党的十八大胜利召开营造良好氛围。年底之前，要总结、规范、完善基层党建工作制度，推进创先争优长效机制建设。

#### **四、工作任务**

各级基层党组织要按照基层组织建设年活动的部署要求，各司其职，做好各项工作，着力谋划好思路、建设好制度、管理好阵地、开展好活动、发挥好作用。

1. 选优训强一个好书记。进一步完善党支部设置，推行任课教师、辅导员、班主任与学生合编党支部，创新学生公寓、社团党组织活动方式。在此基础上，突出基层党组织带头人队伍建设，采取调整、选派、选聘、培训等办法，选好配强党支部书记。结合党支部分类定级结果，对不胜任现职的党支部书记，及时进行调整；内部暂时没有合适人选的，可由学校党委选派。选拔政治坚定、实绩突出、作风过硬、师生信任的党员担任党支部书记，提倡党支部书记与行政负责人交叉任职或兼任行政职务，确保党支部书记参与本单位本部门重要事项的研究。教师党支部书记一般由相关带头人兼任，学生党支部书记一般由辅导员或班主任兼任，管理服务部门党支部书记一般由部门负责人兼任。分级分期举办党支部书记和专兼职党务工作者培训班，提升党支部书记思想政治素质和党务工作能力。新任党支部书记要在半年内完成任职培训。

2. 研究谋划一个好思路。主要围绕人才培养、教学研究、社会服务、文化传承创新，形成推进教育改革、搞好教书育人、加强教师队伍建设、提高管理水平和服务质量的好思路，更好地发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。要制定和落实把青年教学科研管理骨干培养成为

党员、把党员培养成为教学科研管理骨干的办法措施，大力培养教职工入党积极分子。要积极发展品学兼优的大学生入党，重点在规范程序、坚持条件、提高质量上下功夫，确保发展大学生党员的质量。

3. 建立完善一套好制度。总结提炼创先争优活动的有效做法和经验，推动每个党支部至少建立一项务实管用的制度，促进公开承诺、领导点评、群众评议、定期反馈等做法规范化、长效化。健全完善基层党务公开、党员党性定期分析制度，落实“三会一课”、民主评议党员、党员教育培训制度。完善发展党员纪实制、公示制、票决制和责任追究制，保持党员队伍的先进性和纯洁性。建立健全毕业生党员联系和追踪制度。

4. 建设管理一个好阵地。要按照“有一块牌子、有一面旗子、有一个班子、有一个活动室、有一个宣传栏、有一套制度、有一系列活动、有一套完备资料”的标准，进一步加大人、财、物投入力度，完善配套设施，推进党支部规范化和标准化建设，保证党支部工作有力度、办事有经费、活动有场地；保证党组织活动受党员师生欢迎、非党员师生乐于参与。普遍开展党员责任区、党员窗口、党员先锋岗等活动。认真整理、保存基层党组织活动各种档案资料，主要有：党组织会议记录（含“三会一课”记录、民主评议党员记录、讨论发展党员记录等）、党务公开、发展党员、党员教育管理培训等方面的资料。

5. 健全落实一个好机制。认真贯彻执行《普通高校党委领导下的校长负责制实施意见》，完善有利于推动学校科学发展的决策机制和运行机制。完善党内激励关怀帮扶机制，帮助党员解决实际困难。发挥教职工党员在贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》中的示范作用，以优良师德师风引领学风校风。坚持党员领导干部联系基层党支部制度，建立联系点，直接参与所联系党支部的重要活动和组织生活，指导开展工作，帮助解决问题。完善经费保障和激励机制，把党建经费列入年度财务预算，适当提高党建经费投入。关心党支部书记，结合实际工作量，各基层单位要合理确定并落实党支部书记工作津贴。

## **五、组织领导**

1. 学校党委成立基层组织建设年活动领导小组，与学校党委创先争优活动领导小组实行两块牌子、一套班子，负责对基层组织建设年活动的领导和指导。

2. 各党总支（直属党支部）、各附属单位党组织要成立相应的领导小组，精心组织实施，切实加强对党支部的经常性指导和督查，加大宣传引导力度，确保基层组织建设年各项工作任务落到实处、取得实效。各党总支（直属党支部）、各附属单位党组织书记要切实履行第一责任人的职责，扎实有效地完成活动的各项任务。

3. 完善领导干部联系服务师生制度。学校领导班子成员深入基层调研蹲点、联系服务 1—2 个党支部，与他们一

起过组织生活，倾听师生的意见建议，帮助他们解决实际困难；把调查研究与工作指导相结合，找准基层组织建设中的突出问题和工作重点，帮助基层加强组织建设。

4. 建立“联述联评联考”制度。“联述”就是各级党组织要将抓基层党建工作情况分别向上一级党组织进行专项述职。“联评”就是要组织党员和群众代表对党组织抓基层党建工作情况进行评议。“联考”就是把抓基层党建工作情况作为领导班子、领导干部年度考核的重要内容。切实做到述职述党建、评议评党建、考核考党建，任用干部看党建。

各党总支（直属党支部）、各附属单位党委、党总支、党支部，请务必于3月28日之前报送以下材料：

1. 基层组织建设年活动实施方案；
2. 济宁学院基层党组织（党支部）调查摸底与分类定级表（见附件3）；
3. 济宁学院基层党组织（党支部）分类定级汇总表（见附件4，电子版发送至jnxzyzzb@126.com）。

请务必于4月5日之前报送如下材料：

1. 基层党支部整改方案；
2. 济宁学院基层党组织（党支部）整改汇总表（见附件5，电子版发送至jnxzyzzb@126.com）。

材料报送地点：行政楼B305室。

附件

1. 济宁学院教师党支部分类定级评分参考标准
2. 济宁学院学生党支部分类定级评分参考标准
3. 济宁学院基层党组织（党支部）调查摸底与分类定级表
4. 济宁学院基层党组织（党支部）分类定级汇总表
5. 济宁学院基层党组织（党支部）整改汇总表

中共济宁学院委员会

2012年3月20日

## 附件 1

## 济宁学院教师党支部分类定级评分参考标准

| 项目           | 具体内容  | 分值 | 得分 |
|--------------|---|----|----|
| 领导班子好<br>15分 | 1. 支部委员会能够自觉坚持党的路线方针政策，坚决执行上级党组织的决议。  | 3分 |    |
|              | 2. 支部委员会成员带头学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，理论水平较高。                               | 3分 |    |
|              | 3. 党支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，在所在单位群众中威信较高。                                     | 3分 |    |
|              | 4. 党支部书记参与讨论决定本单位重要事项，经常与行政负责人沟通情况。   | 4分 |    |
|              | 5. 支部委员会成员职责明确，协调配合，领导有力。   | 2分 |    |
| 党员队伍好<br>20分 | 6. 党员普遍具有较强的党员意识和宗旨意识，主动服务群众。   | 5分 |    |
|              | 7. 党员热爱教育事业，热爱学校，热爱学生，牢记育人职责，具有强烈的事业心和责任感，爱岗敬业、潜心钻研、开拓创新、无私奉献，在本职岗位上做出突出成绩。 | 5分 |    |
|              | 8. 党员关心单位事业发展，主动对单位工作提出意见建议。  | 4分 |    |
|              | 9. 严格按照标准和程序积极发展党员，教学科研骨干中党员比例较高。   | 5分 |    |
|              | 10. 党员组织关系理顺，流动党员管理规范。党费缴纳及时足额。   | 1分 |    |
| 工作           | 11. 党支部组织生活严格规范，定期开展民主生活会。  | 4分 |    |
|              | 12. 党支部坚持民主集中制，实行党务公开。党员民主参与、民主选举、民主监督渠道通畅。                                 | 4分 |    |

|              |   |     |  |
|--------------|---|-----|--|
| 机制好<br>20分   | 13. 做好党员的教育、管理和服务工作，形成良好的工作机制。                                      | 4分  |  |
|              | 14. 党支部主动做好在优秀青年教师和教学科研骨干中发展党员工作，形成良好的工作机制。                         | 4分  |  |
|              | 15. 党支部密切联系群众，经常听取党员和群众的意见建议，了解、分析并反映师生群众的思想状况，积极帮助师生群众解决实际困难，形成机制。 | 4分  |  |
| 工作业绩好<br>25分 | 16. 党支部充分履行工作职责，具有较强凝聚力和战斗力，党支部的战斗堡垒作用充分发挥。                         | 6分  |  |
|              | 17. 党支部积极带领党员干部和广大师生为学校和本单位事业发展贡献力量，工作成绩突出。                         | 6分  |  |
|              | 18. 有效开展教师思想政治工作，所在单位学风、教风良好，教师思想政治状况积极健康向上。                        | 5分  |  |
|              | 19. 创新支部活动形式，支部工作特点鲜明、充满活力。   | 5分  |  |
|              | 20. 党支部受到上级的表彰表扬或被树为典型。   | 3分  |  |
| 群众反映好<br>20分 | 21. 在党员、群众满意度测评中满意率较高。（得分=20分×满意率）                                  | 20分 |  |

**说明：**

- 1、教师党支部分类定级由党支部自评和上一级党组织考评组成，其中自评占40%，上一级党组织考评占60%。
- 2、各单位可结合实际，对本表有关项目进行适当调整。
- 3、联合党支部适用此分类定级评分标准，其中所涉支部情况按联合支部所覆盖支部的平均情况进行评价。
- 4、分类定级共分为四级：总分90分以上为先进，75—89分为较好，60—74分为一般，60分以下为后进。
- 5、党支部存在包括但不限于下列情形之一的直接定为后进：所管理的党员近一年受到刑事处罚、行政处罚、校纪校规处分；领导班子不团结；一年以上没有开展活动；“群众反映好”得分低于12分。

## 附件 2

## 济宁学院学生党支部分类定级评分参考标准

| 项目    | 具体内容   | 分值 | 得分 |
|-------|--|----|----|
| 领导班子好 | 1. 支部委员会能够自觉坚持党的路线方针政策，坚决执行上级党组织的决议。                         | 3分 |    |
|       | 2. 支部委员会成员带头学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，理论水平较高。                | 2分 |    |
|       | 3. 党支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，在所在单位群众中威信较高。                      | 3分 |    |
|       | 4. 支部委员会成员职责明确，协调配合，领导有力。                                    | 2分 |    |
| 党员队伍好 | 5. 党员普遍有较强的党员意识和宗旨意识，主动服务群众。                                 | 5分 |    |
|       | 6. 党员总体素质较好，在学习、科研、社会实践和志愿服务等各方面表现突出，影响带动广大学生勤奋学习、积极奉献、努力成才。 | 5分 |    |
|       | 7. 党员积极参与班（年）级事务管理，主动维护校园和谐稳定，充分发挥先锋模范作用。                    | 4分 |    |
|       | 8. 严格按照标准和程序发展党员，学生踊跃申请入党，入党积极分子队伍数量充足。                      | 5分 |    |
|       | 9. 党员组织关系理顺，流动党员管理规范。党费缴纳及时足额。                               | 1分 |    |
| 工作机制好 | 10. 党支部组织生活严格规范，定期召开民主生活会。                                   | 5分 |    |
|       | 11. 党支部坚持民主集中制，实行党务公开。党员民主参与、民主选举、民主监督渠道通畅。                  | 4分 |    |
|       | 12. 党支部建立健全党员发展和教育、管理、服务基本制度，党员发展公开、公平、公正。                   | 5分 |    |
|       | 13. 党支部支持、指导和帮助团支部、班委会及学生社团根据学生特点开展工作，形成有效的工作制度。             | 3分 |    |
|       | 14. 党支部关心支部成员学习和生活，形成长效机制。                                   | 3分 |    |

|                                  |   |     |  |
|----------------------------------|---|-----|--|
| 工<br>作<br>业<br>绩<br>好<br><br>30分 | 15. 党支部充分履行工作职责，具有较强凝聚力和战斗力，党支部的战斗堡垒作用充分发挥。     | 6分  |  |
|                                  | 16. 党支部成为引领所在单位学生刻苦学习、团结进步、健康成长的核心。             | 6分  |  |
|                                  | 17. 有效开展学生思想政治教育，所在单位氛围良好，学风优良，学生思想政治状况积极健康向上。  | 5分  |  |
|                                  | 18. 创新支部活动形式，开展各类特色学习和实践活动，特点鲜明、充满活力、吸引力强，成效明显。 | 10分 |  |
|                                  | 19. 党支部受到上级的表彰表扬或被树为典型。                         | 3分  |  |
| 群<br>众<br>反<br>映<br>好<br><br>20分 | 20. 在党员、群众满意度测评中满意率较高。(得分=20分×满意率)              | 20分 |  |

**说明:**

1、学生党支部分类定级由党支部自评和上一级党组织考评组成，其中自评占40%，上一级党组织考评占60%。

2、各单位可结合实际，对本表有关项目进行适当调整。

3、联合党支部适用此分类定级评分标准，其中所涉支部情况按联合支部所覆盖支部的平均情况进行评价。

4、分类定级共分为四级：总分90分以上为先进，75—89分为较好，60—74分为一般，60分以下为后进。

5、党支部存在包括但不限于下列情形之一的直接定为后进：所管理的党员近一年受到刑事处罚、行政处罚、校纪校规处分；领导班子不团结；一年以上没有开展活动；“群众反映好”得分低于12分。

附件 3

济宁学院基层党组织（党支部）调查摸底与分类定级表

书记（签名）：

联系电话：

所在单位：

|                              |         |      |          |      |
|------------------------------|---------|------|----------|------|
| 党支部名称                        |         | 关系隶属 |          |      |
| 成立时间                         |         | 党员总数 |          |      |
| 书记                           | 姓 名     | 行政职务 | 移动电话     | 电子信箱 |
|                              |         |      |          |      |
| 支委会<br>成员情况                  |         |      |          |      |
| 制 度<br>建 设<br>情 况            | 现有党内制度： |      | 需要完善的制度： |      |
| 经费场所<br>保障情况<br>及存在的<br>主要问题 |         |      |          |      |
| 发展思路                         |         |      |          |      |

|                                |         |         |
|--------------------------------|---------|---------|
| 党员活动<br>情    况<br>及存在的<br>主要问题 |         |         |
| 思想作风<br>建设情况<br>及存在的<br>主要问题   |         |         |
| 作用发挥<br>情    况<br>及存在的<br>主要问题 |         |         |
| 党    费<br>收    缴<br>情    况     | 基本情况：   |         |
|                                | 上年度应缴数： | 上年度实缴数： |
| 分类定级结果及主要理由<br>(此栏由上一级党组织填写)   |         |         |

**说明：** 1. 除最后一栏，此表其他内容由党支部据实填报，如内容较多可另加附页说明。

2. 学生党支部书记如为学生，其“行政职务”可填写其在班级或学生会的职务。

附件 4

## 济宁学院基层党组织（党支部）分类定级汇总表

填报单位（盖章）：

填报人及职务：

联系电话：

| 序号 | 所属党委（党总支） |     | 党支部名称 | 分类定级结果 |
|----|-----------|-----|-------|--------|
| 1  |           |     |       |        |
| 2  |           |     |       |        |
| 3  |           |     |       |        |
| 4  |           |     |       |        |
| 5  |           |     |       |        |
| 6  |           |     |       |        |
| 7  |           |     |       |        |
| 8  |           |     |       |        |
| 9  |           |     |       |        |
| 10 |           |     |       |        |
| 11 |           |     |       |        |
| 12 |           |     |       |        |
| 13 |           |     |       |        |
| 14 |           |     |       |        |
| 15 |           |     |       |        |
| 16 |           |     |       |        |
| 17 |           |     |       |        |
| 18 |           |     |       |        |
| 合计 | 先进数       | 较好数 | 一般数   | 后进数    |
|    |           |     |       |        |

附件 5

## 济宁学院基层党组织（党支部）整改汇总表

填报单位（盖章）：

填报人及职务：

联系电话：

| 序号 | 党支部名称 | 存在的主要问题 | 主要整改措施 | 完成整改时间 | 党支部定点联系人 | 备注 |
|----|-------|---------|--------|--------|----------|----|
| 1  |       |         |        |        |          |    |
| 2  |       |         |        |        |          |    |
| 3  |       |         |        |        |          |    |
| 4  |       |         |        |        |          |    |
| 5  |       |         |        |        |          |    |
| 6  |       |         |        |        |          |    |
| 7  |       |         |        |        |          |    |
| 8  |       |         |        |        |          |    |
| 9  |       |         |        |        |          |    |
| 10 |       |         |        |        |          |    |
| 11 |       |         |        |        |          |    |

---

济宁学院党委办公室

2012年3月20日印

（共印70份）