

# 济 宁 学 院

---

## 勇于担当 埋头苦干 努力开创新时代学校工作的新局面

——在济宁学院第四届第四次教职工暨  
工会会员代表大会上的工作报告

院长 吕灵昌

(2018年3月30日)

各位代表、同志们：

受学校委托，我向大会作工作报告，请予审议，并请列席代表和特邀代表提出建议。

### 一、2017年工作回顾

2017年，是成功绘就五年发展蓝图的一年。我校成功召开第一次党代会，选举产生了中国共产党济宁学院第一届委员会委员，出台了学校党委加强自身建设的意见，进一步发挥学校党委的领导核心作用，为学校的改革和发展提供了有力的组织保障；强化顶层设计，谋划部署了今后五年的发展战略和工作任务，确立了建设特色鲜明应用型大学的奋斗目标。

**2017年，是依法治校逐步推进的一年。**进一步推进规章制度的“废改立”，完善学校规章制度体系，规范办学行为。坚持党委领导下的校长负责制，落实“三重一大”决策制度，健全规范党政议事决策机制，保证科学决策、民主决策。全面推进信息公开，实行阳光党务、校务。健全学校治理结构和完善学校治理体系，充分发挥“双代会”、理事会职能，不断推进民主治校、民主管理、民主监督。

**2017年，是综合改革富有成效的一年。**大力推进综合改革，以重要领域和关键环节为突破口，总揽全局、突出重点，攻坚克难。稳步推进学分制教学管理模式改革，教育教学质量不断提高；实施科研“出精品”工程，科研创新能力不断增强；健全完善绩效工资发放、岗位竞聘办法，有效调动了广大教职工的积极性；加强财务、后勤、资产、安全管理，明显提高了管理效益和办学效益。

一年来，学校深入贯彻落实党的十八届历次全会和十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“提精神、快发展”年度工作总基调，牢牢把握立德树人根本任务，紧紧围绕建设特色鲜明应用型大学目标，团结依靠全校广大教职员工，奋发有为、干事创业，圆满完成了各项工作任务。

### **（一）人才培养工作成绩显著**

2017年新增本科专业3个，本科专业达到42个；积极推进省级、校级高水平应用型本科专业（群）建设；与企业共建网络安全、数据信息安全、金融统计与决策、互联网金

融等四个专业方向。创新人才培养模式，学分制管理制度体系臻于完善。校级教改立项 31 项、结项 40 项，评出校级教学成果奖 14 项，获省级教学成果奖 7 项。与美国、英国、法国、韩国等国外 30 余所高校建立了校际合作关系，交换生、本升硕、海外带薪实习等项目顺利开展，留学生工作稳步推进。

## **（二）科研工作成效明显**

2017 年，共获得纵向科研项目 130 项（含校级），横向课题 7 项；获市厅级以上科研成果奖励 17 项；授权发明专利 6 件，实用新型专利 64 件。发表论文 227 篇，其中核心期刊 125 篇，被 SCI、EI 收录 89 篇，入选全球“化学科学”领域全球前 1% ESI 高被引论文 3 篇。

## **（三）师资队伍建设扎实推进**

加大高层次人才引进和师资培养力度，单列人才经费 1000 万元。2017 年引进优秀博士 6 人，硕士 15 人；定向培养全日制博士 6 人，选派国内访问学者 12 人，遴选了“31353”人才工程第二批 34 人。

## **（四）办学条件得到新改善**

建成 400 余平方米的高标准食品工程中心，增置了工程训练中心、体质监测中心、仿真实验中心沉浸式仿真实验室的设备配置，对校史馆进行了改扩建，对 1 栋学生公寓进行了标准化改造，对 600 座阶梯教室、多功能报告厅进行了维修或改造，建成智慧教室 59 个、智能琴房 139 间，新增休读点 8 处。智慧校园、“学生生活组团”项目建设稳步推进。

### **（五）服务地方能力不断增强**

2017年，专利成果转化2件，作价入股2件，签订技术合同3项。充分发挥济宁市高校院所知识产权战略联盟和低碳高端智慧信息产业技术创新战略联盟的理事长单位作用，开展联盟成员单位之间的深度合作。组织科技扶贫专家团队赴“第一书记”帮包村开展技术服务和帮扶工作。发挥科技项目示范带动作用，设立科技扶贫4个项目。安排1700余名教师教育专业学生开展支教工作。

### **（六）招生就业工作不断推进**

2017年招生范围扩大到20个省、直辖市、自治区，生源质量稳步提高。落实就业指导工作，形成了“以系（院）为主体，全校重视，全员参与”的工作机制，出台了《济宁学院关于进一步加强就业创业工作的意见》。全年举办各类招聘会79场，企业宣讲会175场。选派8名辅导员参加省人社厅举办的就业指导、创业咨询师培训。

### **（七）儒家文化和红色文化育人特色日益彰显**

加强儒学与地域文化研究传播中心、孔氏家族文化研究所、水浒文化研究所等研究平台建设，积极开展文化研究和学术交流活动；以“文化讲堂”“明德讲堂”“孔子学堂”“济宁学院优秀传统文化月”等为载体，将优秀传统文化和革命文化搬进课堂。2017年，举办了首届全国儒家文化国际传播（曲阜）论坛分论坛；发端于我校的“论语大会”品牌已推向全国，在山东省高校大学生“2017论语大会”决赛中我校两位选手分别获得冠军和第9名的好成绩。

## **(八) 学团工作有声有色**

制定了学生奖励办法、纪律处分办法、申诉处理办法等制度，学生教育与管理工作的规范化、制度化、科学化。着力推进辅导员队伍职业化、专业化、专家化，辅导员工作2项课题获2017年度山东省立项。承办了“全省高校辅导员中华优秀传统文化专题培训班”“2017年山东高校辅导员资助工作专题培训班”和“2017年山东高校辅导员工作论坛”。召开了共青团济宁学院第一次代表大会暨济宁学院第一次学生代表大会。新增国家级大学生创新创业训练计划项目立项10项。学校荣获第十五届山东省大学生科技文化艺术节优秀组织单位称号。

2017年，我们深入推进全面从严治党，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真落实党风廉政建设责任制，认真贯彻执行中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。与此同时，学校离退休、财务、资产、后勤、审计、工会、图书馆、学报、档案、工程训练、信息化建设、继续教育、校地共建等各方面工作都取得了较好的成绩。学校已连续九年获得“省级文明单位”殊荣。

## **二、2018年总体部署和具体工作**

2018年，是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是实施学校“十三五”规划承上启下的关键一年。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的教育方针，以立德树人为根本任务，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，聚焦新旧动能

转换重大工程，紧紧围绕学校党代会既定目标任务和中长期事业发展规划，坚持“讲认真、出精品”年度工作总基调，全面深化改革，不断加强内涵建设，努力推进学校科学发展。

当前，我们面临着许多挑战：一是在高等教育大众化背景下如何办出具有特色的本科教育的挑战；二是在全球化背景下如何培养具有国际视野通晓国际规则的国际化人才的挑战；三是在新一代信息技术背景下如何实现教育教学模式的根本性变革的挑战；四是在我国进入新时代背景下如何培养与新时代高质量发展新要求相适应的应用型人才的挑战。

机遇与挑战并存，希望和困难同在。从某种意义上讲，有挑战就意味着有目标、有方向。

**2018年，我们要进一步提炼办学特色。**特色是我们学校的生命线，是我们参与竞争的核心竞争力。“特色鲜明应用型大学”的建设目标，核心是特色鲜明和应用。我们虽然有自己的办学特色，但还不够突出、鲜明。我们要巩固原有特色、培育新兴特色、挖掘潜在特色，切实将特色化发展贯穿于学校各项工作之中，加强儒家文化和师范教育建设，形成比较优势和竞争优势，在局部领域实现战略性突破，在一定程度、在一些方面体现“非我莫属”“舍我其谁”的独特性和独有性。

**2018年，我们要进一步打牢办学基础。**“十三五”的五年，是打基础、补短板的五年，是深化综合改革、攻坚克难的五年。任务重、时间紧。近年来，学校在建设发展的过程中，持续不断地推进各项改革，并取得了一些成绩。但是，

随着学校内外形势的不断变化、各种资源配置的重组优化，学校改革和发展进入了攻坚期和深水区。要实现我们的五年奋斗目标，推动学校持续发展快速发展跨越发展，必须打牢办学基础，改善办学条件，强化师资队伍建设，加强校园文化建设。

**2018年，我们要进一步突破新的增长点。**面对国家高等教育改革的新形势、新任务，我们要大胆寻求可持续发展的新突破，积极寻找新的增长点。要加强校地、校企合作，积极拓展办学空间，不断提升办学层次。要围绕新旧动能转换需求，对接地方产业，加强学科专业建设，加大共建专业项目管理和内涵建设力度，提质增效。要深化协同育人机制改革，推进产教融合，强化应用型人才培养。要聚力人才强校战略，坚持走人才强校之路，造就高水平师资队伍。要以健康、美丽校园建设为抓手，推动学校文明和谐稳定发展，不断增强广大师生的获得感和幸福感。

**2018年，我们要进一步调整办学格局。**高等教育改革发展处在关键期和发展格局的调整期。当前，我省部分地市启动了大学建设计划，很多与我们同层次、同类型的学校，进入了大学建设行列，发展势头迅猛。这些既给我们带来了启示，也给我们带来了巨大压力。我们要有“逆水行舟不进则退”的思想，即使没有“顶天”的成果，也要有“立地”的成绩，朝着我们既定的目标艰苦奋斗、砥砺前行，成功实现转型发展。

各位代表，同志们，在高等教育竞争日趋激烈的今天，

我们必须不忘初心，牢记使命，积极开展“大学习、大调研、大改进”工作，进一步增强危机意识、竞争意识、责任意识，以时不我待的紧迫感、勇于担当的责任感、锐意进取的使命感，撸起袖子加油干，扎扎实实推进各项工作。

2018年，我们一定要牢记学校特色鲜明的应用型大学的定位，切实实现三个转变，即从外延发展模式逐步向内涵发展模式转变；从人治模式逐步向法治模式转变；从粗放式管理模式逐步向精细化管理模式转变。

2018年，我们着重做好的工作是：

### **（一）全面推进学分制改革**

学分制改革是一场教育思想、教育模式的改革，具有长期性、艰巨性和系统性。学分制改革成功与否的关键在于激发学生的积极性和教师的积极性。调动学生的积极性要建设更多更优质的课程资源，扩大学生自主选课的权力，扩大副修专业的范围，实行弹性学制。调动教师的积极性要“以质论价，多劳多得，独立核算”。同时，采取与实行学分制配套的措施，如教师聘用的多元化、教室管理的统一化、宿舍管理的智慧化、教务管理的精细化。

### **（二）推进学科平台建设**

继续实施《济宁学院学科平台建设计划》，瞄准优势，突出重点，对重点学科、重点方向、重点带头人、重点项目等给予优先扶持，加大与企业共建实验室的力度。重点打造“科研型示范团队”“技术应用型示范团队”两个示范团队。鼓励与政府、企业、高校联合组建科研团队。

### **（三）实施“百名卓越人才三年行动计划”**

根据学校办学定位和发展需求，大力引进高层次人才，积极接洽高层次创新人才及具有国内先进水平、国际学术背景的领军人物，力争引进“泰山学者”、学科带头人，公开招聘紧缺专业博士；采用“柔性引进”“人才共享”“专兼结合”“项目合作”等方式，外聘高水平专家型人才为特聘教授；从企业、科研院所等科技创新人才、高技能人才和管理人才中选聘一批产业教授。加强师资培养，促进现有职工考取定向培养博士研究生，有计划地资助中青年教师开展访学交流、课程进修等项目；分批分层次选派教师到行业、企业挂职锻炼，提升教师综合素质和实践教学能力；加强青年教师队伍建设，形成人才梯队。

### **（四）完成智慧校园建设工程**

智慧校园建设 2016 年启动，2017 年作为我校重点推进项目，进展比较顺利。今年，资金已筹措到位，要完成建设并投入使用，创造一体化智慧校园环境，不断提高工作、学习和生活信息化基础设施建设水平。

### **（五）开工“学生生活组团”建设**

“学生生活组团”项目总建筑体量约 9 万多平方米，投资约 3.2 个亿，现已工程招标，预计 5 月份即可开工建设。我们将以智慧化理念设置“学生生活组团”项目使用功能，尽快推进“学生生活组团”项目建设，争取建成国内一流标准、一流质量的项目工程。

### **（六）启动学科专业调整整合**

围绕新旧动能转换产业需求，继续做好专业调研与专业分析，完善专业建设规划，实现校企共建专业突破。强化重点专业建设，培育专业特色，做好省、校级高水平应用型重点专业（群）培育项目和自筹项目以及省普通本科高校应用型人才培养专业发展支持计划立项试点专业建设等工作。不断优化专业结构，强化专业群建设，实施专业分类管理，建立专业预警与动态调整机制。

### **（七）启动办学资源整合**

我校现在的总体情况是六个校园办学。多校区办学导致优质资源稀释、管理难度加大、运行成本增加，同时校区之间的互联互通、交通组织，消耗了师生员工的时间和精力。下一步，我们要在济宁市委市政府的统筹协调下，整合优化资源配置，发挥整体办学优势，不断拓展办学空间。

### **（八）启动健康美丽校园建设**

践行国家建设“健康中国”“美丽中国”新时代新理念，要把我校建设成为校舍设施全、校园环境美、艺术氛围浓的校园，构建校园环境之美、人文之美、厚重之美、和谐之美，让师生生活在“学园、乐园、家园、花园”之中；要改进体育教学模式，增置健身器械，引进健康俱乐部，鼓励各类社团积极开展各类文体活动，进一步推进校园文化建设，切实提升校园环境育人功能。

各位代表、同志们，团结凝聚力量，实干创造未来。建设特色鲜明应用型大学任重而道远。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主

义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，以更高的政治站位、更大的工作力度，大兴学习之风，大兴调查研究之风，大兴真抓实干之风，努力开创学校事业快速发展的新局面。