

# 中共济宁学院委员会文件

济院字〔2013〕29号

---

## 济宁学院党的群众路线教育实践活动 整改落实方案

按照省委的部署，我校从7月份开始在全校深入开展党的群众路线教育实践活动。学校党委在学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评的基础上，为使《济宁学院领导班子对照检查材料》提出的整改措施落到实处，特制定本方案。

### 一、指导思想

深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，按照中央和省委关于整改落实工作的要求，以“为民务实清廉”为主题，围绕领导班子和领导干部“四风”方面存在的突出问题，重点整改推动内涵式发展、促进提高质量措施不力，教风学风浮躁，联系和服务基层师生不够，不能坚持勤俭办学等问题，进一步理清思路，强化措施，扎实整改，以长效机制保持党员干部与广

大师生员工的密切联系，以党风带校风促教风学风，进一步凝聚推动学校科学发展、和谐发展、跨越发展的强大动力。

## **二、基本原则**

坚持从学校实际出发，确定整改内容，制定整改方案，细化整改措施，明确整改目标，坚持把解决作风问题与破解发展难题结合起来，把整改落实与本科教学合格评估整改有机结合，做到统筹兼顾、协调推进。

坚持把整改工作与完善体制机制有机结合，以改革创新精神，从完善制度建设方面入手，积极探索建立转变作风、改进工作的有效途径，形成改进作风、服务师生、推动发展的长效机制。

## **三、任务目标**

通过整改落实、建章立制，学校党委领导班子理想信念更加坚定，群众观念明显增强，“四风”问题有效解决，学校体制机制健全完善，长效机制得以确立，办学水平持续提升，教育实践活动成为师生和群众满意工程，全校上下形成风清气正、干事创业的良好局面。

## **四、具体措施和责任人、完成时限**

### **（一）着力解决形式主义方面存在的突出问题**

1、加强理论学习。针对班子存在的学风方面突出问题，一要完善理论学习制度。坚持党委理论中心组学习制度，中心组每年集体学习研讨的时间累计不少于10天，每年要确定5个左右的专题进行集体学习。从现在起，校领导班子成员每学期自

学 1-2 本政治理论著作，每人须提交不少于 1 篇的学习心得，并在党委理论中心组会议上交流；每人每年至少要为师生员工作 1 次理论辅导报告，带动全校理论学习。（责任领导：谢安庆 责任单位：宣传（统战）部 责任人：朱宁波 完成时限：2014 年 1 月）

2、根据学校发展需要，对“十二五”规划进行部分修订。制定学校中长期发展规划。（责任领导：吕灵昌 责任部门：发展规划处 责任人：朱桂林 完成时限：2014 年 12 月）

3、根据济宁市产业布局和社会发展，调整学校专业结构；围绕如何转变培养高素质应用型人才的办学模式等问题进行深入调研、论证，下大力气、下大功夫做好顶层设计。（责任领导：朱松涛 责任部门：教务处、发展规划处 责任人：李传银、朱桂林 完成时限：2014 年 12 月）

4、按照《山东省教师教育基地建设省级基地评估标准（试行）》的要求，完成省级教师教育基地建设任务。进一步加强校地共建，强化校内教师教育资源配置，努力把教师教育基地打造成教师教育教学中心、培训中心、研究中心、信息中心、学术交流中心和服务指导中心。（责任领导：朱松涛 责任部门：教育系、教务处 责任人：李群、李传银 完成时限：2014 年 12 月）

5、根据学校学科专业建设需求，修订完善人才引进方案，加大引进力度，尽快改变部分专业师资不足的局面；加大高层次人才的培养、引进工作，修订相关的实施办法。（责任领导：

吕灵昌 责任部门：组织人事部（处）、教务处 责任人：李刘成、李传银 完成时限：2014年6月）

6、实施《济宁学院关于加强实验教学队伍建设的意见》，尽快建设一支专兼职结合、结构合理、相对稳定，具有现代教育教学理念、掌握先进实验教学方法、具有高度责任感和事业心的实验教学队伍。（责任领导：朱松涛 责任部门：组织人事部（处）、教务处 责任人：李刘成、李传银 完成时限：2014年12月）

7、制定《关于加强实验（实训）室建设与管理工作的意见》。加强实验（实训）室功能优化整合工作，实现资源共建共享。进一步加强校内实验实训条件建设，增加设备种类及台套数，增加能够进行创新性实验的设备，保证学生必要的实验实训条件，确保实验开出率。（责任领导：朱松涛 责任部门：资产处 责任人：张永强 完成时限：2014年12月）

8、加强教学内容、教学方式、考试评价方式的改革。落实《济宁学院关于进一步完善系（部）教学质量标准、教学管理工作规范及教学管理制度建设的意见》，修订《济宁学院关于进一步加强教风学风建设的实施意见》。（责任领导：朱松涛 责任部门：教务处 责任人：李传银 完成时限：2014年12月）

9、落实《济宁学院关于加强实践教学工作的意见》，加强实践教学队伍建设，适当充实实践教学队伍的数量，聘请一批实践教学基地的技术人员作为实践教学指导教师。（责任领导：朱松涛 责任部门：教务处 责任人：李传银 完成时限：2014年

年6月)

10、加大科研奖励力度，引导系部促进科研团队建设，引导教师加强教学研究和科学研究；出台包括科研和教学在内的岗位职责年度和聘期考核办法。制定《济宁学院关于学术不端行为的处理规定》。(责任领导：刘德胜 责任部门：科研处 责任人：王旭英 完成时限：2014年12月)

## **(二) 着力解决官僚主义方面存在的突出问题**

1、加强基层调研制度。校领导班子成员坚持每周深入基层一线走访或调研1次，每年至少要就学校发展的1个专题进行调研，撰写调研报告，提出改进工作的具体措施。(责任领导：王应进 责任单位：党委(学校)办公室 责任人：魏民 完成时限：2014年1月)

2、认真落实校领导联系专家学者、联系学院、联系班级和听课制度。校领导班子成员每人联系2-3名专家教授，每学期至少与所联系专家学者谈心1次，每年与联系系部班子成员谈心1次；定点联系1-2个班级，每学期深入联系班级1-2次；每学期听课不少于3次。(责任领导：王应进 责任单位：党委(学校)办公室、教务处 责任人：魏民、李传银 完成时限：2014年1月)

3、拓宽与师生员工交流沟通、意见征询、民主监督、权益保障等渠道，建立完善书记院长信箱、领导接访日、校园问政平台、专题征询意见会和师生权益保障中心等规范化体制机制。制定《济宁学院关于进一步加强教代会建设的意见》。(责任领

导：王应进 责任单位：党委（学校）办公室 工会 学生工作部（处） 责任人：魏民、史仍州、肖静 完成时限：2014年3月）

4、提升机关服务水平，进一步完善首问负责制，实施职能部门信访接待日制度，开展机关部门服务承诺活动；出台《济宁学院机关优质服务承诺制度》，建立职能部门服务“一线通”，打造机关单位窗口形象。（责任领导：王应进 责任单位：党委（学校）办公室 责任人：魏民 完成时限：2014年3月）

5、改进老干部管理与服务工作，增设老干部活动场所，完善困难群体帮扶机制。（责任领导：张德芳 责任单位：离退休工作处 责任人：李刘成 完成时限：2014年12月）

6、推进教职工定编定岗工作和分配制度改革。制定“三定”方案；出台《济宁学院岗位津贴劳动报酬分配暂行办法》。（责任领导：吕灵昌 责任单位：组织人事部（处） 责任人：李刘成 完成时限：2014年6月）

7、进一步完善考核评价体系，提高教学、科研、管理服务的制度化、规范化、科学化水平。制定《济宁学院教学、科研、管理考核办法》、《济宁学院关于学术不端行为的处理规定》。（责任领导：吕灵昌 责任单位：组织人事部（处）、教务处、科研处 责任人：李刘成、李传银、王旭英 完成时限：2014年6月）

8、牢固树立教学以学生为本的办学理念，强化就业创业指导工作在学校工作中的地位和作用，出台《济宁学院关于加强就业创业指导工作的意见》。进一步加强就业创业队伍建设，努力建设一支专兼结合、相对稳定、素质较高的就业创业教育教

学团队。（责任领导：谢安庆 责任部门：学生工作部（处） 责任人：肖静 完成时限：2014年6月）

9、积极筹措资金，加强论证，统筹规划，根据人才培养工作的需要，分批启动学校二期工程项目建设。争取“十二五”期间完善办学和服务设施的建设。（责任领导：王庆成 责任单位：财务处、基建处 责任人：刘广军、张永刚 完成时限：2014年12月）

### **（三）着力解决享乐主义方面存在的突出问题**

1、严格执行民主集中制。严格执行党委领导下的校长负责制，进一步完善集体领导和个人分工负责相结合的机制；修订《济宁学院党委会、书记办公会、院长办公会议事规则》，进一步健全议事规则和决策程序，完善决策酝酿制度和决策前意见征询制度。加强党内民主建设，出台《济宁学院系部党政联席会议制度》，提升中层班子的议事决策水平。（责任领导：王应进 责任单位：党委（学校）办公室、组织部 责任人：魏民、李刘成 完成时限：2014年1月）

2、加强党风廉政建设。健全完善落实中央八项规定和省委实施办法的工作机制；强化党风廉政建设责任制，抓好“一岗双责”的贯彻落实。出台《济宁学院干部作风民主评议和监督检查实施办法》，大力推进反腐倡廉教育和廉政文化建设，引导干部廉洁从政、廉洁从教、廉洁修身，形成“以廉为荣、以奢为耻”的校园风尚。（责任领导：王应进、许记中 责任单位：纪委 责任人：胡国柱 完成时限：2013年12月）

3、落实《关于进一步加强和改进青年教师思想政治建设的意见》，加强教师师德建设，强化教师职业理想和职业道德教育。（责任领导：吕灵昌 责任单位：宣传（统战）部、工会、组织人事部（处） 责任人：朱宁波、史仍州、李刘成 完成时限：2014年6月）

#### **（四）着力解决奢靡之风方面存在的主要问题**

1、统一规划整合学校办学资源，完善现有配置，优化管理，促进办学资源合理配置和共享，有效避免资源重复配置和闲置浪费。整合教学、办公用房；出台《济宁学院实验室工作考核办法》，提高实验设备利用率。（责任领导：王庆成 责任单位：资产管理处、财务处 责任人：张永强、刘广军 完成时限：2014年3月）

2、深化节约型校园建设，推进节能改造，杜绝跑冒滴漏，管理费用支出明显降低。出台《济宁学院关于厉行节约、反对浪费的实施意见》；制定《水电暖管理办公室职责》（责任领导：王庆成 责任单位：水电暖管理办公室、后勤管理处 责任人：张永刚、张建华 完成时限：2013年12月起，长期）

3、进一步压缩行政办公经费，接待、会议、出差、出国、公务用车等费用支出明显降低。修订《济宁学院公文处理暂行办法》、《济宁学院接待工作暂行办法》、《济宁学院教职工因公出国管理规定》（责任领导：吕灵昌 责任单位：财务处、党委（学校）办公室 责任人：刘广军、魏民 完成时限：2013年12月起，长期）

## **(五) 着力解决其它方面存在的突出问题**

1、争取惠普国际软件人才基地落户我校，联合共建实验室和应用型专业，创新人才培养模式。（责任领导：朱松涛 责任单位：国际交流中心、计算机科学系 责任人：冯晶、薛庆文 完成时限：2014年）

2、拓展联合办学渠道，积极争取上级部门、地方党委政府以及其他社会资源的支持。（责任领导：张德芳 责任单位：发展规划处 责任人：朱桂林 完成时限：2014年1月起，长期）

3、根据鲁群组发[2013]18号文件要求，针对群众反映突出的“四风”问题，全面开展专项整治活动。围绕“20条”实施意见落实，切实整治文山会海、公款送礼、公款吃喝，加强对公务用车、公务出访、办公用房占用以及科研经费使用等专项检查；突出机关作风改进，切实整治“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，整治“庸懒散”问题；加强对各项制度落实情况的检查，开展全校规章制度废改立工作；加强对各类委员会、领导小组过多和奖项设立过多问题进行专项清理，进一步规范设置；围绕激发学院办学活力、推进教授治学，开展学院各项权力落实情况专项检查；坚决纠正损害师生员工利益的行为。（详见《济宁学院党的群众路线教育实践活动专项整治方案》）

4、完善措施，健全改进作风常态化制度。根据鲁群组发[2013]18号文件要求，紧扣“四风”问题，贴近干部作风建设，制定加强理论学习、服务型党组织建设、领导干部参加“三会

一课”、干部作风监督检查、教代会建设、厉行节约等制度，修订完善部门职责范围、职称评审、干部选任和考核评价、信访与督办、办文办会、公务接待等规章制度，进一步建立健全改进作风常态化制度。（详见《济宁学院党的群众路线教育实践活动制度建设计划》）

## **五、组织实施**

### **（一）加强组织领导**

学校党委要高度重视，精心组织。党委书记作为第一责任人，其他党委成员作为直接责任人，按照分解的整改任务和完成时限，以“抓紧、紧抓、抓好、抓实”的工作态度，确保整改落实取得实实在在的成效。主要责任单位要切实履行责任。学校教育实践活动办公室要靠上指导，随时调度整改工作进展情况。

### **（二）落实责任分工**

依据整改方案落实的责任领导、相关单位责任人，按照“谁主管、谁负责”的原则，一级带一级、层层抓整改。承担整改任务的责任领导为第一责任人，责任单位中列第一位的为主要责任单位，其他为协办单位，主要责任单位负责人为主要责任人。

### **（三）注重协同配合**

主要责任单位要切实履行好责任，协同单位要搞好配合，没有列入整改落实的责任单位也要根据整改要求积极参与。责任领导、主要责任单位要统筹协调，积极推进，一件一件抓好落实。

#### **（四）强化督促检查**

学校党委将派出教育实践活动整改工作督导组，全程督导各单位整改工作，切实把“规定动作”做扎实、做到位。督导组要本着高度负责的态度，坚持高标准严要求，坚持分类指导，在注重实效、解决问题上下功夫，确保整改出成效。

#### **（五）保证整改质量**

各责任单位要紧扣整改内容，既立足长远又要结合学校的实际，进一步查摆问题、剖析原因，制定的整改措施具有较强的针对性和可操作性。坚持时间服从质量，对按时限完成整改确实有困难的，及时向责任领导汇报并作出解释。在整改过程中发现有敷衍塞责、推诿扯皮，不能按要求完成任务的责任单位，将追究有关责任人的责任。

中共济宁学院委员会

2013年12月20日

