

# 济宁学院文件

济院政字〔2018〕43号

## 关于印发《济宁学院服务山东省 新旧动能转换重大工程实施方案》的通知

各单位、各部门：

现将《济宁学院服务山东省新旧动能转换重大工程实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

济宁学院

2018年6月6日

# 济宁学院服务山东省 新旧动能转换重大工程实施方案

为深入贯彻落实《中共山东省委 山东省人民政府关于推进新旧动能转换重大工程的实施意见》（鲁发〔2018〕9号）、《山东省新旧动能转换重大工程实施规划》（鲁政发〔2018〕7号）和山东省教育厅《关于积极行动起来主动服务新旧动能转换重大工程建设工作的通知》（鲁教计字〔2018〕1号）等文件精神，积极作为，全力为新旧动能转换重大工程建设提供智力支持和人才支撑，提升学校服务新旧动能转换重大工程的能力和水平，制定本方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神及山东省关于实施新旧动能转换重大工程的决策部署，更新观念，抢抓机遇，以科学研究和社会服务为先导，以科技创新要素和人才为支撑，以“新、特、优”为着力点，完善学科体系，创新人才培养模式，提升内涵建设水平，加快特色鲜明的高水平应用型大学建设步伐，为新旧动能转换重大工程建设提供更加有力的智力支持和人才支撑。

## 二、重点工作任务

### （一）优化专业结构，对接产业发展

1. 优化专业结构。紧密结合经济社会发展新常态，瞄准山

东省、济宁市新旧动能转换人才需求，对接新一代信息技术、高端装备、新能源新材料、现代海洋、医养健康、高端化工、现代高效农业、文化创意、精品旅游、现代金融服务等十大产业，按照“存量调整、增量优化、错位发展”的原则，巩固传统专业，扶持特色专业，大力培植适应新动能需求的新兴专业，优化专业结构，形成布局合理、结构科学，以应用型专业（群）为主的专业体系。未来5年，重点发展工学、理学、经济学、管理学类专业，加大专业的应用型改造力度，本科专业数量保持在50个左右，其中应用型专业达到70%以上，服务和对接十大产业的专业达到50%以上。（责任单位：教务处、各系（院））

2. 加强专业群建设。落实专业群建设规划，推进交叉融合，依托省级特色专业、省应用型人才培养专业发展支持项目专业（群）、省卓越人才培养计划试点专业，集中优势资源，重点建设若干对地方产业支撑度高、就业前景好且优势突出的特色专业（群），加强机械制造类专业群、化学工业（安全工程）类专业群、食品及农副产品加工类专业群、新能源新材料类专业群、信息技术类专业群、金融类专业群、文化旅游类专业群、教师教育类专业群建设，5年内打造2-3个省级对接十强产业的学科专业集群。（责任单位：教务处、各系（院））

3. 建立就业与招生计划人才培养联动机制。完善专业分类管理，实行专业动态管理。制定《济宁学院关于实施专业预警及调整机制的意见》，以就业为导向，促进招生计划调整和专业

结构的整体优化，提高专业建设质量，促进人才培养质量的普遍提升，实现我校人才培养结构与社会需求间的结构平衡和良性互动。（责任单位：教务处、招生与就业指导处）

## （二）优化人才培养，服务产业发展

4. 推进人才培养模式改革。对接产业发展人才需求，坚持以学生为本，以社会需求为导向，对照国家专业标准和工程教育认证标准，持续优化人才培养方案。构建本科教育专业必修（核心）加跨学科、跨专业、跨学校交叉选修的课程体系，全面实施学分制改革，扩大选修学分和实践课程比重，促进学生多样化、个性化成才。完善协同育人机制，大力推行企校共同制定人才培养标准、修订专业课程，实施联合培养、订单培养，将企业生产经营标准和环境引入教学过程，建立教学过程与企业生产过程一体化人才培养模式。深入实施卓越人才培养计划，积极探索新工科、新商科、新农科人才培养模式。5年内建设5个左右省级本专科生实习实训示范基地，实现高端人才培养与新技术研发、教育链与产业链、教学改革与生产流程改造、职业精神培育与企业文化塑造紧密对接。面向新旧动能转换十强产业，大力培养卓越工程师、卓越农业人才、卓越医护人才、卓越金融人才、卓越文化创意人才等系列卓越人才和“齐鲁工匠”。（责任单位：教务处、各系（院））

5. 提升高新区应用型人才培养基地建设水平。进一步密切与高新区产业的对接，强化与行业企业的互动，充分发挥校企

共同发展联盟作用，实现人才培养、技术研发、社会服务新突破。5年内将基地建设成为应用型人才培养和服务新旧动能转换的示范区。（责任单位：高新区应用型人才培养基地、相关系（院））

6. 拓展继续教育培训。积极对接政府、企事业单位新旧动能转换人才需求，整合校内各类培训资源，大力开展以岗位培训、专业培训为主要内容的各类专题培训，打造培训品牌。（责任单位：继续教育学院、各系（院））

### **（三）打造学科科研平台，助推产业发展**

7. 加强学科平台建设。对接新一代信息技术、高端装备、新能源新材料、现代高效农业、文化创意、现代金融服务等产业，以优化学科队伍为核心，以创新体制机制为保障，以提高创新能力为突破口，重点建设智能制造研究院、安全工程技术中心、文化艺术与产业中心、3D打印技术中心、资源开发与高值化利用工程中心、金融与法律创新中心、教师教育发展中心、基础学科建设与理论研究中心等八大学科平台，攻克一批关键共性技术，为产业发展提供技术支撑，实现省一流学科新突破。（责任单位：科研处、各学科）

8. 加强科技创新示范团队建设。面向学校和全社会吸纳优秀科技人才，依托省高校重点实验室、工程中心或高校优势学科，重点建设科研型示范团队和应用技术型示范团队。通过五年的努力，力争将团队建设成为人才队伍、科研科技水平及成

果、实验设备省内一流，国内具有一定影响力的科研团队，引领并推动我校学科建设的快速发展，提升学校服务新旧动能转换重大工程的能力和水平。（责任单位：科研处、各团队）

9. 加强校企产学研合作平台建设。积极探索校企、校地合作新模式，广辟校企、校地合作途径，在提高现有济宁学院—济宁市质量技术监督局产学研基地、济宁学院—济宁市南四湖自然保护区管理局产学研基地等 8 个校企产学研合作平台建设基础上，5 年内新增一批校企产学研合作平台。（责任单位：科研处）

10. 加速科技成果转移转化。落实《济宁学院专利管理实施细则（试行）》《济宁学院科技成果转化管理办法》，进一步完善配套政策，畅通科技成果转移转化渠道，充分发挥济宁市高校院所知识产权战略联盟理事长单位的作用，完善知识产权托管服务平台建设，促进科技成果转移转化，实现科技成果转移转化新突破。（责任单位：科研处、各系（院））

11. 推进大学科技园建设。坚持高标准定位，总体规划、分步实施的原则，推进大学科技园项目建设，努力将大学科技园打造成为济宁市科技创新体系的重要组成部分、大众创业万众创新和战略性新兴产业的重要培育基地、高新技术企业的孵化基地、大学生创新创业和产学研协同创新基地、科技要素集聚和培育的综合服务基地。（责任单位：科研处、相关系（院））

12. 提升学校服务曲阜优秀传统文化传承发展示范区能力

和水平。充分发挥学校地处曲阜优秀传统文化传承发展示范区核心区域的优势，加强优秀传统文化研究、传播、交流平台建设，加快优秀传统文化人才培养培育，吸纳集聚儒学研究高端人才队伍、儒学创新创业人才队伍、儒学国际传播人才队伍、儒学民间普及推广人才队伍，打造全球性儒学人才高地，为示范区建设提供人才和平台支撑，助力文化强省、文化强市。（责任单位：科研处、相关系（院））

13. 加强智库建设。整合校内外相关学科专家学者，创新体制机制，围绕地方新旧动能转换重大课题，建设一批优势明显、特色鲜明的智库，加强研究平台建设，为政府、企事业单位提质增效提供高质量咨询服务、人才培训和数据技术支撑。（责任单位：科研处、相关系（院））

#### **（四）打造高素质人才队伍，服务新动能培育**

14. 加强高端人才引育。精准对接十强产业和学科建设，用好省市各类人才政策，优化学校人才政策和人才专业发展环境，采用“柔性引进”、“人才共享”、“专兼结合”、“项目合作”等方式，加大高端人才引进力度。5年内，引进和培养优秀博士研究生80~100人。深入实施《百名卓越人才三年行动计划》，遴选一批学术基础扎实、发展潜力深厚、创新能力和业绩贡献突出的人才，具体目标：3年内力争引进和培养在国内外同专业领域有重大影响的高级专家3~5人，在省内同专业领域有一定影响的学科带头人10~15人，在同类高校同专业领域有较大影响

的教学、科研骨干 20~30 人，校级优秀专业人才 40~50 人。通过资助、提供教学科研支持等激励机制，使之成为人才培养、科学研究、学科建设、技术研发、社会服务的中坚力量，带动学校高素质人才队伍建设，为新旧动能转换和学科发展提供智力支持。（责任单位：人事处）

15. 强化青年人才与团队建设。进一步深入落实《济宁学院青年教师发展基金项目实施方案》，大力扶持和培养优秀青年人才，储备一支科研能力强、专业学识深厚的创新型人才队伍。鼓励青年教师通过攻读定向培养全日制研究生、在职申请学位、做访问学者、挂职锻炼、短期课程进修、做博士后研究等方式进行专业学习或学术交流，促进青年教师快速成长；完善职称直聘评审体制和评审标准，让青年拔尖人才突破传统制度的束缚，根据实绩直接聘为高级职称，为青年拔尖人才提供更好的发展机遇，促进青年拔尖人才取得更快成长，为实现新旧动能转换奠定人才基础。（责任单位：人事处）

### 三、保障措施

**（一）强化组织领导。**学校成立由党委书记、院长任组长，其他学校领导任副组长，相关职能部门负责人为成员的学校服务山东省新旧动能转换重大工程工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在发展规划处，负责组织协调、督促检查实施方案的落实。各责任单位负责制定具体落实方案，明确任务分工、时间表和路线图，确保各项工作落到实处。

**（二）深化学校综合改革。**主动适应服务山东省新旧动能转换重大工程的新形势、新要求，深化综合改革，创新体制机制，释放创新活力，最大限度调动广大教师和科研人员的积极性，破解制约学校发展的瓶颈与矛盾，为服务新旧动能转换释放新的发展动力，培育新的竞争优势。

**（三）健全监督考核机制。**按照“讲认真，出精品”工作要求，严格落实责任，切实提高服务行动的质量和效率。建立月调度、季通报和信息报送制度，动态调度工作情况，加强对行动计划实施情况、工作成效的监督。坚持问题导向，及时发现纠正工作中存在的问题，确保工作取得实效。

**（四）强化宣传引导。**紧密结合“大学习、大调研、大改进”，深入开展新旧动能转换重大工程学习宣传活动，思想再解放，观念再更新，为服务行动深入实施营造良好的舆论氛围，引导广大党员干部、师生员工进一步转变作风，担当实干。

