

济宁学院院长办公室文件

济院办〔2015〕4号

关于印发 四届一次“双代会”院长工作报告的通知

各单位、各部门：

我校圆满召开了第四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会。吕灵昌院长代表学校作了题为《凝心聚力，奋发有为，努力开创学校各项事业发展的新局面》的工作报告。现将报告印发给你们，希望认真传达学习，并结合本单位、部门工作实际，制定落实措施，创造性地开展工作，努力完成报告中提出的各项目标任务，推动学校健康稳定持续发展。

济宁学院院长办公室

2015年4月13日

凝心聚力 奋发有为 努力开创学校各项事业发展的新局面

——济宁学院四届一次教职工代表大会暨

工会会员代表大会工作报告

济宁学院院长 吕灵昌

(2015年4月11日济宁学院四届一次“双代会”通过)

各位代表：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、学校工作的回顾和总结

自上次教职工代表大会暨工会会员代表大会以来，在上级主管部门的大力支持下，在学校党委的正确领导下，我校顺利晋升本科、成功举办揭牌庆典、实现省属上划、圆满完成党的教育实践活动、接受本科教学水平合格评估，学校各项事业都取得了长足发展。

到目前为止，我校占地 1613 亩，校舍建筑 35 万平方米。教学仪器设备总值 9000 余万元。图书馆纸质藏书 156.9 万余册。有教学单位 20 个，本专科专业 69 个，专业涵盖 8 个学科门类。有教职工 1148 人，副高以上职称 330 余人。全日制在校学生 16000 余人。

现有省级教师教育教学基地 1 个，省级实验教学示范中心 1 个；建有省级重点学科 2 个，省级重点实验室 1 个；建有省级本专科特色专业 8 个、卓越工程师培养计划试点专业 2 个；

有省级精品课程 24 门，省级教学团队 3 个、教学名师 6 人。仅“十二五”以来，获得教育厅教学改革研究项目 13 项，省级教学成果奖 6 项，省级优秀教材奖 3 项。获国家级项目 22 项，省部级项目 67 项；获山东省社会科学优秀成果奖 6 项；共发表论文 1611 篇，其中在核心期刊发表论文 713 篇，被 SCI、EI、ISTP、SSCI 收录 352 篇，出版著作 96 部，授权专利 60 件。

建有济宁市高性能计算中心和 8 个产学研基地。与政府、企业、科研院所等多家签署战略合作协议、技术研发协议，服务地方经济社会发展能力不断增强。同时，在合作育人、合作培养应用型人才方面取得了实质性进展。

2014 年，我校紧紧围绕转型发展这个中心，狠抓作风建设和内涵建设，全面深化学校综合改革，上下同心，攻坚克难，较圆满地完成了全年各项工作任务。

从总体上来讲，2014 年是人心齐、干劲足、亮点多、成绩大、令人振奋的一年。

从具体工作来讲：

党建工作上台阶上水平。召开了党建工作会议，深入贯彻落实全国全省高校党建工作会议精神，加强了意识形态工作。全年党委理论中心组集中学习 10 次，邀请校内外专家、教授就十八大精神、深化改革、依法治国、现代大学制度、传统文化等作专题辅导报告 5 次。制定了一系列党建工作制度，进一步提升了全校各级党组织的服务能力和服务水平。提拔任用了 2 名正处级干部，选派 20 名处级以上干部参加了教育部、省委组织部、高校工委的培训。新发展预备党员 231 名，199 名预备

党员按期转正。做好了“第一书记”泗水贫困村的包保工作。

教育实践活动整改工程不断深化。在整改工程中，40项台账已全部落实；清理调整了科级以上干部办公用房；公务用车也清理到位；“三公”经费比2013年的下降了10%；通勤费用下降了19.4%；并解决了一些师生比较关注的问题，师生满意度不断提升，学生对食堂满意度达85%以上。

顶层设计不断完善。制定了《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》《济宁学院工作规则》等一系列规章制度；完成了机构、编制人员核定工作；出台了“三定”方案；制定了教学、科研、人才队伍建设、学生管理、联合办学、校园管理、校园基础设施建设与有效利用等7个工作体系的三年行动计划。

教学工作成效明显。召开了2014年教学工作会议暨主题讨论活动总结大会。出台了《济宁学院教学奖励暂行办法》。对本科教学评估提出的问题进行了整改。获省级教学成果奖4项。与济宁国家高新技术产业开发区签署了产学研战略合作协议，共建应用型人才联合培养基地，首批1100余名新生已经入驻基地。同时，与济宁广播电视台、中联水泥等7家单位签订了联合培养人才的合作协议。拓展了国际办学合作，与英国、法国、韩国等国家大学开展了多种形式的学生联合培养项目。

科研水平稳步提升。召开了第二届科研工作会议。出台了《济宁学院科研奖励暂行办法》。一年来，获国家级科研项目7项，比2013年增长75%；获得省部级科研项目21项，比2013年增长16.7%。纵向科研经费比2013年增长29.1%。获得横向

课题 7 项，争取到横向科研经费 191.3 万元，实现了横向科研课题的新突破。

学生工作扎实有效。学生的教育、管理、服务等工作水平又得到了新的提高。组织大学生参加各级各类竞赛 20 多项，获得国家级奖项 2 项、省级奖项 10 余项，项目结题验收 30 多项。为 2649 名学生发放奖助学金共计 916.3 万元，为 223 名“特困家庭毕业生”发放共计 22.3 万元的求职补贴费。

人才队伍建设不断加强。规范了人员调配、人事聘用程序；顺利完成了 25 名新进教师的招聘工作，派出 46 人学习进修；顺利完成了 2014 年职称推评工作；顺利完成了 30 年教龄教师表彰工作。

管理水平不断提高。加强了财务管理制度建设，规范了财务行为。初步完成了办学资源整合规划，提出了实验实训组织架构及管理体系。实施了节水、节电技术改造工程，全年水费支出较去年累计减少 63.5 万元，下降 28.5%，净电费支出较去年累计减少 71.5 万元，下降 34.5%。维修实行网格管理，提高了维修效率。校园卫生、校园绿化和食堂管理有了较大的改善。

校园基础设施不断完善。维修了 5 号学生宿舍楼和西侧学生食堂，启动了科技大楼的续建工程。安装直饮水系统共 78 台，解决了学生饮水问题。引进社会投资近 300 余万元，解决了师生洗浴问题。改造了 10 个篮球场地。建设了西操场文化舞台。新建体育多功能广场约 15000 平米，投掷区 3000 余平米。新建“休读点”、“休读区”五处。

招生就业稳步推进。2014年共录取新生4943名，其中本科报到率98.88%，录取分数和报到率均超过2013年。及时发布招聘信息，每周为学生提供大约200家用人单位、1000余个工作岗位信息。毕业生一次就业率继续保持较高的水平。

安全稳定工作不断巩固。落实安保工作责任制，加强重点部位、重点时段的安全稳定工作，全年未发生学生重大意外事故、群体性事件等；做好了计生管理、信访、卫生防疫、通勤等工作，杜绝了重大责任事故发生。

职工福利待遇稳步提高。在资金紧张的情况下，学校重视民生工程，尽力改善教职工福利待遇。2014年共发放各类津贴约2902万元，在职职工总收入比2013年平均提高了10.6%。

党风廉政建设进一步加强。成功召开了纪检监察工作会议，实施监督体系建设工程，制定了《中共济宁学院纪律检查委员会关于开展惩治和预防腐败体系制度建设的实施方案》，提出建立“见善如不及，见不善如探汤”的预防机制、“手莫伸，伸手必被捉”的惩戒机制和具有“崇德尚廉、为人师表”儒家文化特色的廉政文化建设机制。坚持不懈纠正“四风”，开展了损害群众利益行为和“庸懒散”专项整治工作。加强了政府采购合同、基本建设项目经费的管理。

附属单位工作成绩突出。按照既定工作计划，圆满地完成了各项工作，办学质量稳步上升，进一步扩大了社会影响，提高了社会声誉。

代表们，所有这些成绩的取得，是上级领导亲切关怀、精心指导的结果，是社会各界鼎力相助、大力支持的结果，是全

校师生员工团结奉献、共同奋斗的结果。在此，我代表学校，向辛勤工作在学校各个岗位上的全体教职员工，离退休老同志，以及关心支持学校发展的各级领导、各企事业单位、各界人士和广大校友，致以崇高的敬意并表示衷心的感谢！

当然，在看到成绩的同时，我们还要清醒地认识到，在学校事业发展的过程中还存在不少问题和差距。如：办学经费短缺，办学条件还需进一步改善；师资队伍结构不合理问题仍然存在，高层次人才和领军人物十分缺乏；干部培养培训不够，后备干部储备不足，没有形成梯队；高水平的教学和科研成果较少，没有形成一定水平的教学、科研创新团队；学科专业结构有待进一步优化，服务地方能力还需进一步增强；管理比较粗放，管理水平有待进一步提高；毕业生就业工作面临巨大压力等等。这些问题虽然是学校在发展中出现的问题，但是我们必须正确看待，高度重视，并且要用改革发展的方式逐步加以解决。

二、2015 年主要工作

2015 年，是学校“十二五”事业发展规划的收官之年，也是全面深化综合改革的关键之年，还是全面推进依法治校的开局之年。学校工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“335”发展战略，以综合改革为动力，大力实施“3373”工程，切实提高内涵建设和办学质量，努力实现新常态下学校新发展。

2015 年，我们要进一步认清形势，统一思想，增强发展的紧迫感和责任感，凝心聚力，奋发有为，努力开创我校各项事

业发展的新局面。按照 2015 年工作的总体要求，我们需要重点做好以下工作。

（一）注重内涵建设，不断提高人才培养质量。内涵建设很丰富。我们比较紧迫的是完善应用型人才培养所需要的硬件体系和软件体系，完善办现代大学所需要的构成要素，解决发展瓶颈，补齐短板。深化评估后的整改工作，全面提升教育教学科学化、规范化管理水平。强化课程建设、专业建设和重点学科培育，重点扶持一部分课程建设、专业建设和学科建设，让这些课程、专业、学科在济宁高校中和同级高校中具有一定的特色和竞争力。强化应用型人才培养，启动工程训练中心建设，着力提高应用型人才的实践能力。切实加强教学名师建设，提高教师队伍的整体教书育人水平。推进各项教学建设和改革，通过教学内容、方法的更新，提高教学效果，形成高水平的教学成果。完善教学质量监控体系及教学管理机制，全面提高教学管理水平。进一步完善实验室和实习基地建设，特别是强化文科类专业实习基地建设。

（二）强化科研精品意识，积极寻求校地校企合作。全面贯彻科研工作会议精神，推进科研管理体制机制改革，大力营造良好的科技创新氛围。完善科研机构建设，组建培育跨学科、高水平科研创新团队。优化科研评价体系，完善考核激励机制，充分调动广大教师开展科研工作的积极性。加大对申报国家级科学基金项目的组织、支持力度，争取在承担高层次项目、重点项目的数量上再创新高。加强重点学科、重点实验室、人文社科研究基地的建设与管理，充分发挥学科带头人和中青年学

术骨干的引领作用，在高层次、高效益科研成果上寻求新突破。修订完善核心期刊目录，强化精品意识。实施学科重点建设工程，发挥好学科支撑作用。进一步促进高层次的学术交流，活跃学术氛围，提高学术水平，扩大学校影响。加大与企业以及地方的科技合作力度，积极拓展科技合作渠道，争取联合承担重大横向项目。大力开展经济、文化研究和科技开发，各院系结合学科和专业特点，做好与地方和企业的对接，动员教职员工积极参与，努力将知识优势转化为生产力，推进产学研合作和科研成果转化，创造校地互动共赢的良好局面。

(三) 实施“人才强校”战略，加强师资队伍建设。人才是学校最宝贵的财富，是学校事业发展的基石。大力实施人才队伍建设工程，做好首批“31353”人才的遴选工作；加大高层次人才“引进、培养、使用”的力度；加强对青年教师的业务指导和培养；加强实验员和管理队伍建设强化青年教师队伍和政治辅导员队伍建设，培养一批具有发展潜力的青年教学骨干、科研骨干和管理骨干；坚持培养与引进同等待遇，加强在职培养工作，提高教师队伍素质；注重发掘现有人才的潜力，充分发挥离退休专家、名师的督导和帮带作用。严格贯彻执行国家事业单位人事改革政策，推进学校人事制度改革，完成定编、定岗、定责的“三定”工作，逐步建立聘用制度，完善岗位管理制度，逐步实现从“管人”到“管岗”的转变；建立健全考核奖惩制度，调动人才的积极性，激发人才的创造力；实施“安心、暖心工程”，切实解决影响人才稳定的实际问题，努力营造适合优秀人才脱颖而出、干事创业的良好政策环境、工作环境

和学术环境。

(四)推进依法治校，不断提升民主管理水平。科学、依法、有序的管理是高校办学水平的体现，大学章程是现代大学制度体系的重要标志。制定出台《济宁学院章程》《济宁学院学术委员会章程》，实施全面推进依法治校的首期工程，着力构建现代治理结构和体系，规范办学行为，做到在决策方式上要突出强调党委领导、民主讨论、会议决定；在执行过程上要突出强调有法必依、有规必行、违者必究；在监督方法上要突出程序监督、过程监督和结果监督，维护师生权益和学校利益，推动学校健康有序发展。以制定章程为契机，认真梳理各项规章制度，进一步深化管理体制改革，完善决策和议事规则，提高管理科学化水平，提高依法治校能力。实施民主渠道的畅通工程，推进民主管理、民主监督建设，发挥好教职工参与学校管理和监督的作用，构建多元立体化的校务公开和民主管理模式，使学校管理更加公开透明，确保每项工作在师生监督下运行。实行阳光校务，“阳光是最好的防腐剂，电灯是最好的警察。”重点在6个领域做到“阳光化”、“透明化”：要阳光人事、阳光财务、阳光采购、阳光基建、阳光招生、阳光后勤。利用好教代会、工代会平台，发挥好教代会、工代会职能，进一步激发师生投身学校建设与发展的热情，发挥老干部在办学治校中的参谋作用。

(五)深化学校改革，不断提高管理水平。实施学校综合改革的全面深化工程，建立改革台账，推动学校转型发展。努力探索建立现代大学管理制度，加强对高等教育、办学管理、发

展战略的研究，优化机构设置，推进学校治理体系和治理能力的现代化，全面提高学校的管理水平；制定《济宁学院中长期发展战略规划》，确定学校今后一段时期改革、建设与发展的指导思想、发展目标和发展举措；继续探索完善两地办学模式，使管理运行更加高效通畅，降低办学成本；深化校、院系两级管理体制改革，进一步扩大教学院系自主权，强化责任制；加强资金管理，实现增收节支；积极探索国有资产管理新模式，加强对资产配置、设备共享的管理，强化资源整合，打破部门壁垒，推墙填沟，提高学校既有办学资源的利用率；继续稳步推进后勤社会化改革，做好服务育人工作；加强审计、招标工作，积极探索审计工作的新思路、新内容、新方法，健全招标项目管理制度，进一步规范招标管理；推进节约型校园建设，将其作为学校管理的重要内容，完善机制，形成风气。

(六)以学生为本，切实加强大学生教育管理。加强大学生日常管理，树立良好的学风。完善辅导员考核评优和激励机制，加强辅导员队伍建设，实施“三进”“三有”工作方法，推进辅导员队伍“专职化、专业化、专家化”。加强学生会、学生自律会和学生社团的自管自治，充分发挥学生党员、学生干部在日常教育管理中的独特优势和重要作用。完善对困难家庭学生的救助制度，落实好“奖、贷、助、补、免”五大支持系统。构建心理健康教育长效机制，加强学生的心理疏导和监护，培养学生健康的心理品质；加强校园文化建设，发挥文化育人作用，利用地处孔子故里这一得天独厚的优势，借助学校“优秀传统文化月”、大学生科技文化艺术节、联办《论语》大会等平台，

推进中华优秀传统文化教育工作长效化、常态化、科学化。

(七) 广泛发动，全员抓好招生就业。学校要高度重视，积极争取招生计划，加大宣传力度，努力提高报到率，务求学生规模稳中有升。随着社会就业形势越来越严峻，我校毕业生就业工作任务十分艰巨。在此情况下，我们一方面根据市场需求进一步调整专业结构，另一方面采用灵活多样的培养模式，不断拓宽就业渠道，开拓新的就业市场。

(八) 加强基础建设，强化重点工程项目建设和管理。重点工程建设是改善办学条件、加强内涵建设的重要举措。2015年，学校主抓科技大楼、实训工程中心、体能测试中心、南四湖标本展馆、仿真实验中心、垃圾集中处理站、教育名人史馆和儒学体验馆等重点项目建设；改造学生宿舍楼、学生开水房；整合计算机中心、整合语音中心。本着对事业负责、对学校负责、对师生负责的原则，全方位监管，严把质量关，将重点工程建成放心工程、阳光工程。做好校园绿化，使校园富有美化、文化的内涵，使绿化工作达到“绿化、美化、文化”三境界。

(九) 齐抓共管，加强安全稳定工作。强化校园综合治理，全面提升人防、物防、技防能力，加强学生生活区等重点部位管理，确保校园安全稳定。加强大学生安全教育，将防灾减灾知识、应急疏散演练纳入新生军训课程。加强通勤管理，杜绝重大责任事故发生。建立应对各种突发事件的工作机制和应急预案，提高应对突发事件的能力。做好重点时段和敏感时期的稳定工作，做好对重点人群的监控和教育。做好信访、医疗保健和疾病预防等工作。落实民生举措，使广大师生共享学校发

展成果，及时解决师生反映的民生问题，维护和谐稳定局面。

(十)加强党建和党风廉政建设，确保学校健康发展。进一步学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以建设“六有”服务型基层党组织为标志，坚持党要管党、从严治党，不断夯实推进学校综合改革发展的思想基础和组织基础；巩固学校党的群众路线教育实践活动整改成果，持之以恒推进作风建设，建立作风建设长效机制，完善党建工作考评机制；认真落实“三严三实”要求，进一步完善领导干部的选拔、培养和监督考核管理体系，做好干部的选拔、调整、交流和培训等工作；坚持党委领导下的校长负责制，完善和推进党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的内部管理机制；探索创新思想政治工作模式，加强思想政治工作和师德师风建设。推进惩防体系建设，全面落实党风廉政建设责任制，实施“一岗双责”，落实党委和各部门、单位的党风廉政建设与反腐败工作主体责任，强化落实学校纪委的监督责任，积极构建执行坚决、监督有力的运行机制；做好统一战线工作，增强学校的凝聚力，促进学校民主管理；做好离退休职工工作，使老同志老有所养，老有所为。

各位代表！我校已经进入一个新的发展阶段。我们一定要在学校党委的正确领导下，审时度势，开拓进取，群策群力，攻坚克难，以更加奋发有为的精神状态，以只争朝夕的责任意识，全面完成各项工作任务，开创学校各项事业发展的新局面！

谢谢大家！

济宁学院院长办公室

2015年4月13日印发
