

中共济宁学院委员会办公室文件

济院党办〔2010〕8号

关于印发王应进同志 在“省级文明单位”授牌暨2010年精神文明 建设目标管理责任书签订仪式上的讲话的 通 知

各党总支、党支部，各附属单位党委、党总支、党支部：

3月26日，我校“省级文明单位”授牌暨2010年精神文明建设目标管理责任书签订仪式在理科楼报告厅隆重举行。仪式上，校党委书记王应进同志作了重要讲话，现将《讲话》印发给你们，望大家认真组织学习，继续做好我校精神文明建设工作。

中共济宁学院委员会办公室

2010年3月29日

在“省级文明单位”授牌 暨 2010 年精神文明建设目标管理 责任书签订仪式上的讲话

(2010 年 3 月 26 日)

王应进

尊敬的刘部长，市文明办领导，老师们，同学们，同志们：

在省市文明委的关心支持下经过全校师生员工的共同努力，2009 年我校的精神文明建设上了一个大的台阶，被省文明委命名为“省级文明单位”。这是我校政治生活中的一件大喜事，是全校师生的荣誉。为了总结经验，发扬成绩，保持荣誉，进一步做好精神文明建设工作，今天，我们在这里隆重举行济宁学院“省级文明单位”授牌暨 2010 年精神文明建设目标管理责任书签订仪式。对今年和今后一个时期的精神文明创建活动进行再动员，再部署。市委宣传部刘部长对我们学校非常关心，给予了很多支持和帮助。今天又在百忙之中莅临指导，并代表省文明委为我校授牌，让我们以热烈的掌声对刘部长和市文明办领导同志表示热烈欢迎和衷心感谢！下面，我讲几点意见。

一、我校精神文明建设工作扎实开展，成果丰硕

近几年来，特别是升本以后，学校党委和行政就响亮提出：积极争创省级文明单位，以创建促文明，以文明促发展。组织全校师生员工扎扎实实地开展安全、文明、和谐校园创建活动，取得了明显成效。目前，优雅的校园环境，先进的

办学思路，人本化的管理理念，以德为先的育人观念，扎实有效的师德建设，端正浓郁的教风学风，为师生营造了一个求知、进取、安全、文明、团结、和谐的学习、工作、生活的良好氛围。

----- **党的建设不断加强。** 学校党委始终坚持党要管党，从严治党的方针，不断加强党的基层组织建设和党员干部队伍建设，充分发挥总支、支部在精神文明建设中的战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，以深入开展学习实践科学发展观为契机，用科学的理论教育人、武装人，以正确的舆论引导人，用先进的办学思想凝聚人，党员干部的政治素质明显提高，师生的精神面貌大为改观。深入开展“作风建设年”活动，以党员、干部和教职工的思想、工作、生活作风的转变，带动了教风、学风和校风的进一步好转，全校形成了风正气顺、心齐劲足的良好风气。

----- **思想政治工作不断加强和改进。** 全面贯彻落实中央 16 号文件精神，积极深化思想政治理论课教学改革，深入推进马克思主义中国化的最新成果的“三进”工作，巩固主渠道，拓展多途径，不断增强思想政治理论课的实效性。高度重视思想政治工作队伍建设，提高工作待遇，注重能力培养，激发了他们的责任感和荣誉感，调动了他们的工作主动性和积极性。以“文明行为养成，注重自我管理”作为德育工作的主题，形成了全方位、多层面的德育工作运行机制，实现了德育工作的新突破。以召开学生工作会议为契机，建立健全全员育人、全方位育人、全过程育人的长效机制，学校

的育人功能明显增强。2009年我校被省高校工委评为“全省高校思想政治教育工作先进集体”。

-----**宣传思想工作卓有成效。**我们坚持解放思想、实事求是，贴近实际、贴近生活、贴近师生，紧紧围绕学校中心工作，唱响主旋律，打好主动仗，构建了校报、校园广播、校园网、文化长廊、横幅橱窗等“五位一体”的新闻宣传工作格局，宣传思想工作导向正确、主题突出，内鼓师生干劲，外树学校形象，为精神文明建设营造了良好的校园氛围。

-----**师德师风建设进一步加强。**我们以热爱学生、教书育人为核心，以“学为人师、行为世范”为准则，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，弘扬高尚师德，力行师德规范，强化师德教育，优化制度环境，不断提高师德水平。教师爱校、爱岗、敬业、创业的主人翁意识明显增强，继承和发扬了良好的师德传统。

-----**校园文化的育人功能有效发挥。**大力加强校园文化建设，努力建设体现社会主义特点、时代特征和学校特色的校园文化。广泛开展丰富多彩、积极向上的学术、科技、体育艺术和娱乐活动，把德、智、体、美育有机结合起来，寓教育与文化活动之中。重视校园人文环境和自然环境建设，不断完善校园文化活动设施。积极拓展校园文化建设的新载体，推进校园文化活动进网络。抵制低俗文化和非理性文化倾向，引导校园文化向健康和谐方向发展。

-----**校园秩序安全稳定。**多年来，学校坚持对师生员工进行民主法制、治安防范教育，积极应对突发事件，加强

学校危机管理，建立健全了治安防范网络，学校治安状况、公共生活和工作秩序良好。2009年，学校以迎接省高工委“平安校园”及长效机制建设工作检查评估为契机，召开了安全稳定工作会议，出台了“平安校园”建设的意见，制定了“平安校园”建设的长效机制，使学校安全稳定工作又上一个新台阶。

二、精神文明建设必须持之以恒，常抓不懈

作为刚升本3年的学校，“省级文明单位”的荣誉来之不易。几年来，我校的精神文明建设尽管做了不少工作，取得了很大进步。但是，与先进院校相比，与党和政府以及师生员工的要求相比，还有很大差距。面对新形势、新任务、新要求，我们必须看到，精神文明建设既是学校发展的重要目标，也是学校发展的可靠保证。精神文明是社会主义大学的本质特征，没有一流的精神文明就不可能有一流的高等学校。把学校建设成为社会主义先进文化的生长点和辐射基地，是高等学校在实现中华民族伟大复兴的过程中所肩负的神圣使命之一。从高校自身的办学实践来看，教学、科研、服务三大职能的履行必须与精神文明建设协调发展，不管偏废哪一个方面，学校的事业都不可能健康持续地发展。精神文明建设水平是学校精神风貌的集中反映，也是学校素质的综合体现。可以说，精神文明建设的竞争是更深层次的竞争，精神文明建设的成果是更富价值的成果。

“省级文明单位”的奖牌既是一项荣誉也是一项成果；既是一种动力也是一种压力；既是一份责任也是一个追求。

获得“省级文明单位”标志着我校精神文明建设工作取得了阶段性成果，这是上级党组织正确领导和各级文明委悉心指导的结果，也是全校师生共同努力的结果。殊荣来之不易，保持荣誉更需努力。2010年，是我们全面落实科学发展观，巩固和落实制度建设、作风建设的成果，推进学校向本科办学快速转型的关键之年。越是在学校发展的关键时期，越要高度重视精神文明建设，靠扎实有效的文明创建营造氛围、增进和谐、充分发挥其学校发展助推器、校园和谐润滑剂的作用。精神文明建设关系学校发展的大局、关系学校的社会形象、关系到师生的根本利益。因此，作为济宁市唯一的市属本科高校，理应在精神文明建设工作中有更大作为。我们必须认清形势，顺应师生的期待，以更积极的态度、更开阔的思路、更得力的举措，在提升学校精神文明建设水平工作中，作出新的、有效的探索和实践，将学校的精神文明建设工作坚定不移的做好、做实、做出更大的成效，开创学校精神文明建设的新局面。

三、精神文明创建，重在建设，贵在落实

省级文明单位这份荣誉既是对全校师生的巨大鼓舞，也是对深入开展新一轮创建工作的鞭策。我们要进一步提高认识，增强文明创建工作的责任感、使命感，把荣誉转化为动力，在原有成绩的基础上，进一步增强创建意识、深化创建内涵，提高创建层次，提升创建水平。

-----**着力提升师生的思想道德境界。**要坚持用中国特色社会主义理论武装师生头脑，用社会主义核心价值体系引领校园思潮，更好地发挥凝魂聚气、强基固本的作用。

要积极探索把社会主义核心价值体系融入精神文明建设全过程的有效途径和办法，不断巩固全校共同的思想基础，形成强大的精神力量和良好的道德风尚。要切实加强理想信念教育，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。当前要结合建设马克思主义学习型政党的要求，以学校一些重大主题活动为契机，发挥自身优势，选准实践载体，大力开展中国特色社会主义教育，不断提高广大党员干部和师生的思想道德素质，在全校营造学习、崇尚、关爱、争当劳动模范的氛围，弘扬知荣避耻的社会风气。

-----**着力积淀高品味的校园文化。**高校既是人类文化集中传播的地方，又是新的文化的诞生地，高校的校园文化，既与社会经济、政治制度及其相应的社会主导文化相适应，同时自身又处于不断发展变化中。我们要从营造育人环境的高度来研究和建设校园文化，把加强校园文化建设作为高校精神文明建设的重要一环。校园文化的集中表现是校风，最高表现是校园精神。我们要大力弘扬爱党爱国爱校的校园精神，建设健康向上的文化，努力形成以育人为本的校风，以敬业为乐的教风，以成才为志的学风。今年是我校校园文化建设工程的启动年，我们要依托孔孟之乡积淀深厚的文化资源，提炼体现时代要求和符合我校实际的办学育人理念，形成学校独具特色的思想文化，努力打造具有我校特色高品味的校园文化，形成学校的精神内核，体现我校发展的核心竞争力。

-----**着力开展群众性文明创建活动。**紧紧围绕我校广大师生员工的精神文化需求，把群众性创建活动作为我校精

精神文明建设的有效载体。群众性精神文明创建活动，是提高师生的思想道德素质和文明程度的重要抓手，也是学校精神文明建设工作生机与活力之所在。要坚持贴近实际、贴近生活、贴近师生，尊重师生主体地位，想师生所想，急师生所急，做到谋划精神文明建设思路向群众问计，查找精神文明建设问题听群众意见，改进精神文明建设措施向群众请教，落实精神文明建设任务靠群众参与，衡量精神文明建设成效由群众评判，充分调动师生参与精神文明建设的积极性、主动性、创造性，依靠广大师生的智慧和力量推动精神文明建设不断发展。要运用多年来我校在精神文明建设实践中形成的各种载体，通过群众喜闻乐见的形式，开辟群众便于接受的渠道，搭建群众乐于参与的平台，最大限度地吸引师生广泛参与，着力在巩固、深化、拓展、延伸上下功夫，不断提高群众性精神文明创建工作水平。

-----着力加强领导，明确责任，狠抓落实。要继续坚持和完善党委统一领导、党政群齐抓共管、文明委组织协调、有关部门各负其责、全校师生积极参与的领导体制和工作机制，把各种资源整合起来，把各方面力量动员起来，形成精神文明建设的强大合力。要切实把精神文明建设摆上重要议事日程，列入学校发展的总体规划，纳入科学发展考核评价体系，做到无论什么情况下，精神文明建设只能加强、不能削弱。每一位领导干部、每一个部门，都要把精神文明创建作为份内的重要工作，积极主动抓好落实。今天，学校党委与各系、各部门签订了精神文明建设目标管理责任书，各单位要明确任务、落实责任，狠抓落实。哪个单位完不成任务，

给“省级文明单位”牌子抹了黑，我们将严格实行一票否决。宣传部门要当好“排头兵”，发挥舆论引导作用，大力宣传精神文明建设取得的实效，宣传创建工作中涌现出的先进人物和感人事迹。要加强制度建设，把实践积累的好的经验做法，逐步转化为规章制度。要加强统筹协调，通过建立协调机制、反馈机制、通报机制等，促进各部门各单位之间的联系和协调，形成相互配合、相互促进的工作格局。要坚持大处着眼、小处入手，把抓重点与抓细节结合起来，抓有影响的重大工程与抓经常性的基础工作结合起来，不断把工作往深里做、往实里做、往细里做，一步步地把精神文明建设推向深入。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。要以这次表彰为契机，站在新的起点上，紧密结合学习实践科学发展观活动，为推动学校科学发展，全面可持续健康发展，围绕创建目标，全校上下进一步增强创建动力、激发创建活力、形成创建合力，坚持“一手抓教学科研管理，一手抓精神文明建设”的指导思想，做到“两手抓，两不误，两促进”，使我校精神文明创建工作更上新台阶，为济宁市精神文明建设做出新的更大的贡献。

主题词：“省级文明单位”授牌仪式 讲话 通知

济宁学院党委办公室

2010年3月29日印发

(共印30份)