

# 中共济宁学院委员会文件

济院字〔2008〕16号

## 济宁学院

### 2008-2009 学年第一学期党政工作要点

2008-2009 学年第一学期工作的指导思想是：以党的十七大精神为指导，贯彻落实科学发展观。坚持以教学为中心，以师资队伍建设为重点，以机构调整和专业整合为契机，着力推动学院的内涵发展，增强学院发展的核心竞争力。

#### 一、贯彻落实党的十七大精神，加强党建和思想政治工作

1. 把深入学习贯彻党的十七大精神和科学发展观作为首要的政治任务，真正把十七大精神落实到学校发展规划、学科建设、人才培养和校园文化建设等各项工作中。落实党委中心组学习制度。加强对教职工日常政治理论学习的检查、督导和考核。做好党的十七大精神进课堂、进教材、进学生头脑的工作。

2. 推进党务、行政工作的科学化、规范化进程。制订《济宁学院党委会议事规则》《济宁学院党委书记办公会会议制度》《济宁学院院长办公会议事制度》。

3. 落实胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的讲话精神，严格执行党风廉政建设责任制，进一步加强领导干部作风建设。

4. 加强党的基层组织和党员队伍建设，发挥党校对党员及入党积极分子教育培训的阵地作用。加大在学生中发展党员的力度，逐步在学生班级建立党支部。

5. 加强师德建设。学习贯彻胡锦涛总书记在全国优秀教师代表座谈会上的重要讲话精神，以创建合格的有特色的本科院校为契机，加强师德教育，提升师德水平。

6. 巩固德育评估“优秀”成果，加强和改进大学生思想政治工作。稳定学生政治辅导员队伍，加强管理，落实待遇。加强大学生心理健康教育。组织开展“发文明贴，说文明话，做文明事，当文明人”活动，加强校园网络文化建设和规范化管理。

## **二、优化学科专业结构，提升教育教学水平**

7. 加强教学管理，提高教学质量。继续贯彻落实教育部、财政部《关于实施本科教学质量与教学改革工程的意见》，针对办学层次多、专业类型多的现状，准确把握培养目标和培养规格。加强教学基本建设，强化教学管理，规范教学行为，建立健全教学运行各环节的质量标准。加强精品课程建设，加大省级精品课程的督查和监管力度。探索以能力培养

为核心的教学模式，完善人才培养方案。加强思想理论课教学。强化实践教学环节。不断完善人文素质教育课教学，积极推进素质教育。加强教学科研立项工作，推动教育教学改革。成立迎接教育部本科教学评估办公室。筹备济宁学院首届教学工作会议。

8. 加强师资队伍建设。规范和完善教师上岗制度，制订《济宁学院师资队伍建设意见》《济宁学院教职工报考研究生及在职申请学位的暂行规定》。加强优秀教学团队建设。组织精品课程的相关骨干教师参加全国精品课程师资培训。加强对青年教师的培养，开展青年教师教学比赛活动，评选青年教师教学能手。制订倾斜政策，加强实验员队伍建设，稳定实验员队伍。做好2008年职称评定工作。

9. 加强实验室规范化建设，评选学院重点实验室，积极争创省级重点实验室。

10. 进一步整合学科、专业，优化人才、设备资源配置。成立“济宁学院学科建设委员会”。遴选和培养学院重点学科，争建省级重点学科和人文社科基地。发挥教师教育的办学优势，筹建教师教育学院，争创山东省教师培养培训基地。加强品牌专业、特色专业建设。

11. 加强图书馆建设和管理工作。增加资金投入，增置馆内设施，增加图书藏量。完善职能，充分利用图书馆的丰富资源为师生服务。

12. 增强成人教育的办学活力，努力提高办学效益。

13. 以创建孔子学院和中华文化标志城启动建设为契

机，推动中外合作办学。巩固与韩国极东大学合作办学的成果；拓展与国内外高校的交流与合作。

### **三、实施科研强院战略，提高科研质量和水平**

14. 树立科研创新意识，提高科研创新能力。整合科研力量，大力扶持创新体系建设和科研创新团队建设，强化科技创新和应用科学研究。鼓励和支持科研团队参与地方经济和科技开发，为申请横向经费科研项目打下基础。推进产学研结合，更好地为地方经济社会发展服务。

15. 加大科研投入力度，完善科研奖励机制。制订《济宁学院科研奖励条例》，设立济宁学院青年基金。

16. 加强对外学术交流。成立“济宁学院学术委员会”。有计划地培养选拔学术骨干和学科带头人。充分发挥学报的平台作用，不断提高学报的档次和水平。

### **四、加快管理体制和机制改革，提高管理水平和服务质量**

17. 贯彻党委领导下的院长负责制，坚持依法治校和民主治校。加强制度建设，健全完善学院各项规章制度。推进校务公开，抓好内部审计。明确岗位职责，强化目标管理，完善责任追究制度。扩大教学单位的自主权，充分调动教学单位的主动性、积极性和创造性。

18. 深化人事制度改革。本着“科学、合理、精简、高效”的原则，完成内部机构调整和设置。科学设置岗位，加强岗位管理，制定灵活的选人、用人机制，确保人员的合理调配和流动。完善校内津贴分配方案，体现绩效原则。

19. 加强干部队伍建设，做好干部调整和配备工作。严格执行干部选拔任用条例，建立科学的评价干部的有效机制，坚持民主、公平、公开的原则，确保把道德品质好、学历层次高、工作能力强、作风正派、有群众威信同志选拔到领导岗位上来。

20. 加快后勤管理体制改革的。合理设置后勤机构，有效整合后勤资源，强化管理，提高服务质量和经济效益。重点推进公务用车和公务招待制度改革，理顺关系，规范程序，保障有力。解决好学生生活区存在的问题，加强学生生活区管理，办好学生食堂和公寓。

21. 建设节约型校园。对现有教学、办公场所、仪器设备等资源统筹安排，合理配置，有效利用，避免重复建设。成立节能降耗领导小组，制订节能降耗实施方案，推行节能降耗措施，将办学成本降到最低。

## **五、坚持以人为本，全面推动学院的各项工作**

22. 做好迎接新生、军训、入学教育等工作。充实学生资助机构，完善家庭经济困难学生资助体系，保障“绿色通道”畅通。

23. 用足用好政策，加快教职工新公寓建设，解决好用水用电问题。在济宁生活区设置专门管理机构，增建文体活动设施。

24. 做好工会、共青团、老干部工作。筹备济宁学院第一届一次工代会、教代会；申报省高工委、团省委组织的全省高校共青团规范化建设评估；加强老干部活动中心的建设

和管理。

25. 规划、完成校园西运动场的建设，加强校园体育运动场馆的管理。加大招商力度，启动国际交流中心的继续建设。

26. 加强稳定和安全保卫工作。推进校区网络监控系统建设；加强通勤管理工作；加强医疗保健和疾病预防工作；建立健全校区突发事件的应急预案及处理机制；协调好与地方政府各方面的关系，做好校区周边环境的综合治理，整治安全隐患，维护校区安全。

27. 加强计生工作力量，提高计生服务质量，强化全员责任意识。

28. 成立“济宁学院揭牌仪式筹备办公室”，做好学院揭牌庆典筹备工作。

二〇〇八年九月十日

主题词：高校 工作要点

---

济宁学院党委办公室

2008年9月11日印发

印制份数：60份