

中共济宁学院委员会文件

济院字〔2009〕37号

中共济宁学院委员会 深入学习实践科学发展观活动整改落实方案

按照省委的部署和要求，我校从今年3月份开始在校级党组织和广大党员干部中开展深入学习实践科学发展观活动。现已进入整改落实阶段，为确保学习实践活动取得实效，达到预期目的，依据领导班子分析检查报告，根据征求意见和建议，针对查摆出来的突出问题，结合学校实际，制定如下整改落实方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，抢抓新机遇，深层次谋划学校未来发展，全力破解影响学校发展的难题，坚持质量立校、人才强校、依法治校、和谐兴校，进一步抓实抓好教学与学生管理工作，推进人才培养模式改革，全面提升整体办学水平，促进学校又好又快发展，为地方经济建设和社会发展做出贡献。

二、主要目标

通过整改，学校整体工作具体要达到“六个相适应”的目标：一是要通过对科学发展观的深入学习，进一步转变教育思想，更新教育观念，明确办学定位，理清发展思路，培育办学特色，形成办学优势，强化服务社会职能，使学校办学方向与当地经济社会发展形势和要求相适应。二是要通过突出专业特色、完善学科和专业建设、深化教学改革等手段，推进人才培养模式的改革，加强学校内涵建设，使学校办学模式与教育发展规律和要求相适应。三是要通过建立完善内部管理体制机制，努力形成面向未来、充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的管理体制，使学校管理体制与突出教学中心地位、推进教学改革的要求相适应。四是要通过科学统筹物力与人力资源，优化资源配置，使办学条件与师生要求相适应。五是要通过完善人才强校战略，建立有效的激励竞争机制，努力创建有利于教师尽快成长和发挥才干的环境，使人才队伍与学校科学发展相适应。六是要通过加强班子自身建设和干部队伍建设、强化党员干部的思想作风建设，加强政治理论学习，切实转变工作作风，形成风清气正、民主和谐、团结向上的工作氛围，使党员干部的思想工作作风与加快发展的需要和师生的利益需求相适应。

三、基本原则

（一）立足现实，着眼未来。选准突破口和切入点，抓住既事关重大又有可能经过努力近期解决的问题，协调各方，整合资源，集中力量研究解决，力争在活动期间取得一批实践成果。同时，又要着眼长远，在深入调研论证的基础上，形成保障和促进学校科学发展、和谐发展的长效机制。

（二）统筹兼顾，突出重点。在坚持全面整改的同时，重点针对查摆出来的不适应不符合科学发展观的思想观念问题、

影响和制约科学发展的突出问题和党性党风党纪方面师生反映强烈的突出问题，明确具体的目标措施、方式方法和时限要求，抓好整改落实。

（三）边学边改，狠抓实效。坚持尽力而为、量力而行，切实增强解决问题的针对性和实效性。凡有条件整改的要马上整改，对通过努力能够解决的要限期整改，有些问题应当解决但又一时解决不了的，向群众解释清楚，并努力创造条件加快解决。

四、具体措施

整改落实的内容和措施主要包括 8 个方面，共 35 项内容。

（一）加强学校发展规划和办学理念的研究论证

1. 在现有对学校的办学定位与发展目标认识的基础上，科学论证、进一步明晰学校办学定位和办学思路，合理规划学校的中长期发展目标，进一步凝炼和培育学校的办学特色，逐步形成办学优势。

2. 今年下半年编制《济宁学院“十二五”事业发展规划》，规划学校未来 15 年的发展纲要。做好《规划》的各项目标和任务的分解工作，建立督促与检查制度，切实抓好落实。

3. 建立符合科学发展观要求的评价体系与激励机制，调动好、保护好各方面的积极性与创造性，确保学校总体发展战略目标的顺利实现。

（分管领导：罗家英 责任部门：发展规划处）

（二）坚持教学工作中心地位，不断提高人才培养质量

1. 加强教学建设。深入实施教学质量工程，努力构建有利于知识、能力、素质的协调发展、以核心课程和选修课程相结合、与经济社会发展相适应的课程体系。争取国家级精品课程和国家级教学名师零的突破，培育省级以上优秀教学成果和

优秀教学团队。不断完善科学的实践教学体系，以就业为导向，重视和培养学生的创新能力和实践能力。针对当前的学生就业形势，通过适时调整教学目标和教学计划、增加实践技能训练的比重、加强特色课程、加强实验教学和实验精品课程建设，加强和提高开放实验室的效能，应用现代教育技术，实现实验教学与管理的科学化、信息化和网络化管理。改革实践教学环节，培养学生的实践动手能力。

（分管领导：朱松涛 责任部门：教务处）

2. 深化教学改革。以就业和社会需求为导向，研究制定专业调整方案，不断优化专业结构，从培养单一的专业性人才向培养具有宽厚基础的创新型人才转变，着力培养大学生的学习能力、创新能力、实践能力、交际能力和社会适应能力。以培养学生的创新精神和实践能力为核心，实现人才培养模式改革新的突破。设计全校性的人才培养模式改革方案，使学校人才培养目标和专业结构总体上主动适应区域经济社会需要。结合学校的特色和办学定位，优化学校的总体专业结构，对每一个专业重新定位培养目标、设计人才规格、制定培养方案。对各专业的培养方案与培养途径进行调整，使之更好地符合创新人才培养的要求。坚持以人为本、促进个性发展的人才培养模式。通过推进学分制、降低必修课比例、加大选修课比例、减少课堂讲授时数等，增加学生自主学习的时间和实践空间。提高师范专业的社会认可度。加大工科专业建设的力度，采取“走出去、请进来”措施，深入研究并积极探索工科人才培养创新模式，努力培养具有工程能力和应用能力强的工程技术人才。

（分管领导：朱松涛 责任部门：教务处）

3. 规范教学管理。继续完善教学规章制度体系，制订教学工作规范、各教学环节质量标准、教务工作流程等教学管理

文件。通过教学规章制度的完善，将责任落实到人，形成各司其职、高效有序的教务管理机制。完善教学质量奖励和约束机制，端正学生学习态度，强化学习目的性教育，调动学生学习积极性，加强课堂纪律和考风考纪建设，严肃校纪校规。每年定期开展“课堂教学质量月”活动，通过讲课比赛、授课观摩、专题教研等方式，着力提高教师特别是青年教师课堂教学水平；加大招生宣传力度，完善招生录取办法，提高生源质量。

（分管领导：朱松涛 责任部门：教务处）

4. 不断提高教学服务保障水平。进一步突出学科优势，调整结构布局，优化资源配置，力争 2010 年在国家级、省级实验教学示范中心建设方面实现新的突破；加强实验教学质量监控，建立完善督导、评学等制度，提高实验教学质量；规范设备的采购与管理，开展大型仪器设备使用效益评估，健全完善考核机制，建立共享平台，提高实验设备和实验室利用率；增加多媒体教室数量，健全多媒体教室管理与维护，以满足教学需要。充分发挥校园网功能，强化技术维护、信息服务和对外宣传。

（分管领导：刘德胜、朱松涛 责任部门：资产管理处、教务处、信息中心）

5. 加强图书馆管理和图书资料建设。提高图书馆工作人员服务质量，以读者为根本、教学为中心、科研为基础，不断提高业务水平，改进服务态度，合理规划开放时间，延长自修室开放时间，加强自修室和电子阅览室管理，为学生提供充足的自修条件。加快图书、杂志更新，进一步规范图书购买类型，加大专业书籍的购买力度，加大网络资源利用率，购买一些网上图书资源。积极提供重点科研领域、科研人员的信息检索服务，开展网络信息检索培训，为师生提供更加高效的文献资料

服务。

(分管领导: 朱松涛 责任部门: 图书馆)

6. 加强国际合作与交流。适应高等教育国际化的发展趋势, 积极开展与国外高校的教育合作, 争取在部分优势特色专业开设中外合作办学项目; 建立完善国外专家来校工作的相关政策, 聘请高水平专家学者来校任教或开展学术交流活动, 活跃学术氛围; 加强校际交流与科研协作, 扩大学校的国内外影响和知名度。

(分管领导: 朱松涛 责任部门: 国际交流中心)

7. 积极做好继续教育工作。发挥学科专业品牌优势, 继续扩大招生规模, 努力为学校创造更大的社会和经济效益; 加强与政府、企事业单位的联系沟通, 积极开展校企联合订单式培养, 不断拓宽继续教育办学渠道; 健全完善继续教育质量保障体系, 加强品牌专业和课程建设, 切实保证人才培养质量。

(分管领导: 朱松涛 责任部门: 继续教育学院)

(三) 加强学科建设, 提高科研水平和社会服务能力

1. 加强学科建设。下半年在充分论证的基础上, 制定学科中长期发展规划, 进一步凝炼方向、丰富内涵, 提升学科建设层次和水平; 健全完善学科建设管理体制和运行机制, 加强学科科研目标管理考核, 调动学科带头人加快发展的积极性和主动性, 努力打造高水平科研团队; 加大省级重点学科(实验室)建设力度, 在政策、资金、梯队等方面给予重点扶持, 力争在国家级重点学科立项建设等方面取得新成绩; 加强基础学科、新兴学科建设, 每年选择 1~2 个具有发展潜力的学科进行重点建设, 提升学科整体建设水平。

(分管领导: 罗家英、刘德胜、朱松涛 责任部门: 发展规划处、科研处、教务处、资产管理处)

2. 强化科研工作。完善科研激励机制，加大量化考核和奖励力度，认真做好科研项目申报和报奖工作的组织和培训工作。积极加强与兄弟院校和上级有关部门的协调和联系，努力扩大学校的影响力，提升我校在山东省的知名度。加强科研队伍建设，增加科研经费，改善科研条件，确保资金及时到位，发展自身科研特色。实施人才强校战略，造就优秀的科研队伍，每年聘请国内外知名专家、学者来校承担一定的教学科研工作。强化科研规划和计划管理，整合科研资源，建立有利于科研创新团队形成、壮大的引导、激励机制。全面落实学术规范和学术道德建设制度，推进学术规范化进程。

（分管领导：刘德胜 责任部门：科研处）

3. 增强服务当地经济社会发展的能力。进一步加强对外联系，培养地方急需的应用型人才，加强社会服务、为地方经济社会发展服务的主动性。立足区域经济社会发展，充分依托学校专业品牌和学科优势，努力为区域经济发展提供人才和智力支持。进一步加强对地方文化特色的深入研究，逐步建立产学研结合，充分利用地域资源优势，加强学科平台建设。积极鼓励师生走出校园，参加社会实践活动，服务社会，提高学校对社会的贡献率。

（分管领导：刘德胜 责任部门：科研处）

（四）加大培养引进力度，提高人才队伍建设水平

1. 认真做好人才培养和引进工作。下半年制定人才队伍建设规划，调整细化人才培养和引进的相关政策，为吸引优秀人才创设更好的政策环境；实施中青年学术骨干培养工程，每年选派 10 名中青年学科带头人和学术骨干进行国内外访学和学术交流，拓宽学术视野，提高教学科研水平。校督导组要对青年教师的教学加强教学督导，督促他们精研业务，使其尽快

能胜任教学工作。培养引进博士，力争 2010 年全校教师队伍博士比例由现在的 3.6%增长到 7%；更加重视高层次人才的引进工作，从完善政策和优化工作环境等方面采取有效措施，不断提升人才队伍整体建设水平。

（分管领导：罗家英、朱松涛 责任部门：组织人事部（处）、教务处）

2. 健全完善人才管理和使用的政策措施。完善专业技术人员职称评聘、选拔考核的有关实施办法，逐步完善学校聘任工作体系；修订完善薪酬分配方案，充分调动各级各类人员投身学校建设发展的积极性和主动性；切实发挥教授的示范带动作用，鼓励依托重点学科、重点实验室或重大科研项目组建科研学术团队，对进入团队的教师在专业技术职务资格评审、攻读学位、申请国际（国内）访学等方面予以重点支持，不断增强集体科技攻关能力。

（分管领导：罗家英 责任部门：组织人事部（处））

（五）加强学生教育管理和服 务，不断提高学生综合素质

1. 加强学生工作队伍建设。落实好《关于进一步加强辅导员队伍建设的实施意见》和《辅导员考核细则》等制度，加强对辅导员的学习培训和年度考核，提升辅导员思想素质和业务水平。加强兼职学生管理队伍建设，健全完善相关的政策措施，聘请优秀业务教师及管理干部担任兼职辅导员。创造条件尽快解决好辅导员配备问题，并在职称、待遇等方面予以保障。

（分管领导：谢安庆 责任部门：学生工作部（处））

2. 加强学生教育工作。强化思想政治理论课在学生思想政治教育中的主渠道作用，丰富教学内容、创新教学方式，增强政治理论教育的针对性和实效性。开展思想政治理论课实践教学，丰富思想政治教育的方法和手段，在增强思想政治教育

的说服力和感染力上下功夫。加强学生社会责任感和国家荣誉感教育，创办学生思想论坛，充分了解学生思想状态。主动利用各个教学环节进行品德教育，言传身教为人师表做学生的良师益友。加大心理健康教育 and 心理危机干预力度，不断提高学生心理健康水平；定期举办大学生科技文化艺术节等活动，努力培育 2~3 个在省内高校有较大影响的校园文化品牌；加强学生创新、创业教育，争取在“挑战杯”、电子设计等国家级学生学术科技竞赛获奖数量和级别上有新突破。

（分管领导：谢安庆、朱松涛 责任部门：宣传部、教务处、社科部、学生工作部（处）、团委）

3. 加强学生管理与服务。加强对学生干部的管理和培养，注重学生的自我教育、自我服务、自我管理。积极拓宽“奖、贷、勤、助”等帮扶渠道，切实解决经济困难学生的实际问题。加大对大学生心理咨询中心的软硬件投入和人员配置，对辅导员等相关人员进行心理健康知识培训，提高学生心理调适能力和人际交往能力，满足学生心理健康的需求。有条件的系部可开设博客，加强与学生的沟通交流，克服异地办学所造成的师生沟通时间少的状态。严格学生公寓、食堂管理，认真做好服务保障工作，创建学生生活和谐社区。

（分管领导：谢安庆 责任部门：学生工作部（处））

4. 切实抓好学生就业工作。加大就业指导力度，多方提供就业信息和渠道，与用人单位保持长期稳定的合作关系。加强就业心理指导，开好就业指导课，培养学生的自信心和适应社会的能力。针对大学生创业机会少的现状，适时增加学生社会实践机会，提高广大学生的实践能力，做到学用结合、学以致用。建立大学生青春创业见习基地，组建大学生创业团队，拓宽学生就业渠道。提高学生就业率和就业质量。

(分管领导: 谢安庆 责任部门: 学生工作部(处))

5. 加强校园文化建设, 促进学生成长成才。利用学校教育资源, 鼓励和组织校领导、部门负责人以及副高级职称以上人员开办学术讲座, 举办专家论坛和丰富多彩的学生自我教育活动, 培育良好的文化氛围。支持、引导、管理好学生社团, 加强校园文化载体建设, 开展学生社团活动, 营造良好的育人环境, 进一步浓厚校园文化氛围。结合地域文化特色, 加强学校的特色文化建设, 调动学生参与校园文化建设的积极性。加大学生活动经费的投入, 丰富学生业余活动。

(分管领导: 谢安庆、刘德胜 责任部门: 科研处、团委)

(六) 继续深化内部管理体制改革的, 提高管理能力和水平

1. 不断深化内部管理体制改革的。进一步加强管理制度建设, 建立健全监督检查制度, 完善分配制度、管理制度、评价制度。重视数字化校园建设, 提高办公自动化水平, 提倡网络办公, 加大网络资源利用率, 提高效率、节约资源、降低成本、增强效益。制定专门制度, 保障办公自动化系统得到最大化使用。制定《济宁学院院系管理暂行办法》, 建立责权利相对称的二级教学单位管理体制。在全面系统清理现有制度的基础上, 结合学校整体功能、主要目标任务、发展规划等, 从学校整体制度结构的角度, 通过废止、合并、修改、完善和创新等措施, 完善学校制度, 编印《济宁学院文件制度汇编》。

(分管领导: 罗家英、刘德胜、朱松涛 责任部门: 发展规划处、教务处、科研处)

2. 强化资金管理和审计工作。加强预算管理, 坚持编制科学、科目精细、执行严格的原则, 减少赤字预算。加强对预算内资金使用情况和预算外支出的审计, 着力把有限的资金管好用好, 提高资金使用效益。继续加强与政府相关部门及社会

各界的联系沟通，多渠道争取各级财政专项投入和社会资金支持，进一步增强学校筹资能力。

（分管领导：罗家英 责任部门：财务处、审计处）

3. 加强资产管理。进一步规范国有资产购置和使用办法，实施大宗办公用品集中采购，统筹调配校内房产资源，盘活闲置房产设备，严格经营性资产管理，确保资产保值增值。做好资产核查登记造册工作，合理优化配置资源，防止固定资产的流失、浪费和闲置。

（分管领导：刘德胜 责任部门：资产管理处）

4. 进一步提高后勤服务和保障水平。加强后勤服务管理，对所报修的办公、教学、宿舍物品及时维修。建立师生共同参与的综合考评体系，提高后勤保障能力和服务水平。积极推进学生食堂社会化进程，提高饭菜质量，确保食品卫生安全。加强交通班车监管，不断提高教职工满意率。加强节约型校园建设，通过各项管理措施，对水、电、暖、汽设施进行节能改造和分单元计量，加强用电、用水、用暖管理，杜绝跑、冒、滴、漏，节约能源、资源，不断降低运行成本。改进医疗服务，实行师生意见问责制，切实提高医疗服务水平。

（分管领导：王庆成 责任部门：后勤处）

5. 不断完善校区功能。认真做好校区绿化美化工作，多方筹措社会资金，不断完善校区功能，为广大教职工提供学习生活工作配套设施。加快教工住宅建设步伐，严格控制成本，加快工程进度，确保工程质量。

（分管领导：王庆成 责任部门：基建处）

6. 提高民主管理、科学决策水平。充分发挥教代会在学校民主管理、民主监督中的重要作用，筹备召开一届一次教代会；学校重大决策要进行充分的调研论证，多方听取师生意见

和建议，严格决策程序，增强决策透明度和职工参与度，提高决策的民主化、科学化水平；积极推进校务公开，畅通信息渠道，定期召开座谈会和情况通报会，问计师生、集中民智，保障师生对学校决策的参与权、知情权和监督权；充分发挥民主党派、人大代表、政协委员和专家学者在学校教学科研和管理中的重要作用。

（分管领导：谢安庆 责任部门：工会、宣传部）

（七）以开拓创新精神全面加强党的建设

1. 加强思想政治教育。认真组织广大党员干部和师生员工深入学习中国特色社会主义理论体系，学习胡锦涛总书记等中央领导同志的一系列重要讲话精神，统一思想认识，坚定理想信念，不断提高广大师生的思想政治素质；坚持两级理论中心组学习制度，制定学习计划，严格学习纪律，确保人员、时间、内容落实；创新学习形式和学习方法，采取集体学习、理论研讨、外出调研和邀请校外专家举办讲座等多种形式，不断增强学习活动的吸引力和实效性；关心解决师生在工作学习中遇到的实际问题，做好深入细致的思想政治工作，加强师德师风建设，深入开展爱校荣校意识和主人翁责任感教育，充分调动广大师生参与办学的积极性、主动性和创造性。

（分管领导：谢安庆 责任部门：组织人事部（处）、宣传部）

2. 加强领导班子和干部队伍建设。建立干部培养和选拔机制，不断优化干部队伍结构。完善干部考核评价体系和奖惩机制，加强对领导干部的任期目标管理和工作实绩考核。加强干部能力和素质培训，加大对处级、科级干部的培训力度，继续积极选派干部参加各级党校和教育行政部门学习培训。

（分管领导：王应进 责任部门：组织人事部（处））

3. 加强基层党组织和党员队伍建设。抓好基层党组织建设，修订完善基层党组织建设制度、系党政联席会议等规章制度，推动基层组织建设进一步制度化、规范化；夯实基层党组织建设基础，创新基层组织活动内容和方式方法，积极开展主题实践活动，不断增强党组织的凝聚力和战斗力；完善党员日常教育、管理和服务制度，严格组织生活，广泛开展争先创优活动，健全党内激励、关怀和帮扶机制，增强党员意识和党性观念；健全党员发展质量保障体系，加强对入党积极分子的培养和教育，不断壮大党员队伍，优化党员队伍结构。

（分管领导：王应进 责任部门：组织人事部（处））

4. 加强作风建设。转变干部工作作风，提高服务意识，切实做到服务于教学、服务于教师、服务于学生。对机关干部加强思想道德、服务意识、清正廉洁教育，加强纪律和制度建设，以纪律约束干部行为，促进干部工作作风彻底转变。机关干部要进一步树立团结、高效、奉献、创新精神，不断增强忧患意识、责任意识、岗位意识、服务意识和学习意识，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的官僚作风。认真落实党风廉政建设责任制，模范执行廉洁自律各项规定，切实加大反腐倡廉建设力度。加强党性修养，牢记“两个务必”，自觉抵制消极腐朽思想的侵袭。加强领导干部理想信念、权力观和党纪法规教育，着力增强领导干部拒腐防变能力；认真落实党风廉政建设责任制，坚持领导干部个人重大事项报告、述职述廉述学、廉政诫勉谈话、干部离任经济责任审计等制度，建立健全惩治和预防腐败的长效机制；继续强化对基建、招标、采购、招生等重要环节和部门监督审计工作，坚决预防和杜绝腐败现象的发生。

（分管领导：张生贤 责任部门：纪委）

5. 加强校园安全管理，建设平安校园。进一步提高认识，做好学校安全教育工作，定期对各系团支书、专兼职辅导员、班主任、学生干部举办安全方面的讲座，特别是加强重点岗位工作人员的安全教育。深入开展矛盾纠纷和不稳定因素的排查，把各类隐患消除在萌芽状态。制定详细的校园安全稳定工作方案，贯彻落实好学校的应急处置突发事件预案，进一步提高对各种突发事件的快速处置能力。采取有力措施，把方案落到实处，重点做好防火、防盗、防中毒、防意外事故等各项工作。加强保安人员职业道德教育。加大对保安人员的管理力度，改善服务态度，提高政治素质和业务水平。努力建设一支政治素质好、业务精、能吃苦、有奉献精神的治安保卫队伍。对安全稳定工作进行分阶段检查，对安全隐患进行做到及时排查。加强教学区、生活区门卫管理，学校师生凭证出入校园，外来人员登记进入，对本社区的车辆实行规范管理。加强学生宿舍管理，明确宿舍管理人员责任，确保学生的人身和财产安全。加强与地方政府的联系，取得当地政府与公安部门的支持，及时沟通信息。

（分管领导：王庆成 责任部门：安全保卫处、办公室）

（八）切实加强学校领导班子自身建设

1. 抓政治思想，提高领导素质和领导能力。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作。进一步深化对科学发展观的认识和理解，增强贯彻落实的自觉性和坚定性，创新学习方式，注重学习效果，提高领导班子领导科学发展的素质和能力。

（分管领导：谢安庆 责任部门：宣传部）

2. 抓团结协作，增强班子整体合力。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，把集体领导和分工负责有机结合起来，

加强班子成员之间的谈心沟通，形成互相支持帮助、互相理解尊重、风正气顺心齐的良好氛围，提高班子的凝聚力。

（分管领导：王应进 责任部门：办公室）

3. 抓决策机制，做到民主科学决策。坚持和完善民主集中制，发挥党委班子的集体智慧和力量，提高班子民主决策、依法决策、科学决策的能力。进一步强化责任意识，调动班子成员勇挑重担，敢于负责的积极性。

（分管领导：王应进 责任部门：办公室）

4. 抓作风建设，做到廉洁勤政。认真落实党风廉政建设责任制，模范执行廉洁自律各项规定，切实加大反腐倡廉建设力度。加强党性修养，牢记“两个务必”，自觉抵制消极腐朽思想的侵袭，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。坚持校级领导班子成员联系教学系和听课等制度，经常深入基层广泛倾听师生意见和呼声，切实帮助基层解决工作中遇到的问题和实际困难。努力践行“生活正派、情趣健康、艰苦奋斗、勤俭节约、秉公用权、廉洁勤政、真抓实干、务求实效”的优良作风。

（分管领导：王应进 责任部门：纪委）

五、保障措施

（一）加强领导，狠抓落实。领导班子成员要一如既往以身作则，率先垂范，带头深入基层调查研究，认真制定整改方案，并严格履行职责，切实抓好整改，真正发挥好表率作用。领导班子成员要经常检查过问分管处室的整改情况，对需要多个处室配合整改的，要加强协调，推动落实，确保整改工作取得实效。

（二）明确责任，细化措施。领导班子成员务必高度重视整改工作，落实整改责任制，细化整改措施，逐一落实到校党委成员和相关处室，明确解决问题的目标、时限、进度要求。

(三) 强化督查，定期通报。学校学习实践活动领导小组将定期对整改情况进行回顾和检查，并通过召开情况通报会、书面公布通报材料等形式，在一定范围内公布整改情况，接受群众监督。对解决问题效果不好、多数师生员工不满意的，要重新进行整改。

附件：学习实践科学发展观活动中师生提出具体问题整改落实分工表

中共济宁学院委员会
2009年7月1日

主题词：科学发展观 整改落实 方案

济宁学院党委办公室

2009年7月2日印发

(共印50份)