

# 中共济宁学院委员会文件

济院字〔2008〕35号

## 关于印发《王应进同志在学校 干部选拔调整工作动员会上的讲话》的通知

各党总支、党支部，附中党委：

12月4日，学校召开了干部选拔调整工作动员大会。会上，党委书记王应进同志作了重要讲话。现将《讲话》印发给你们，望认真组织学习并贯彻落实。

二〇〇八年十二月四日

主题词：干部调配 讲话 印发 通知

济宁学院党委办公室

2008年12月4日印发

印制份数：60份

# 王应进同志 在学校干部选拔调整工作动员会上的讲话

(二〇〇八年十二月四日)

同志们:

今天我们召开中层干部会,安排部署学校干部的选拔调整工作。刚才,朱院长传达了《关于济宁学院内部机构设置和人员编制核定的批复》,刘院长传达了《关于加强济宁学院、济宁职业技术学院和市技术学院有关干部管理工作的意见》,谢书记宣布了党委关于《正处级干部选拔调整工作实施方案》和纪委《关于严肃干部选拔调整工作纪律的通知》,会前印发了《济宁学院内部中层机构设置及职能配置方案》。为了进一步使大家充分认识此次干部选拔调整工作的重要意义,明确此项工作的任务要求,下面我根据党委研究的意见谈三个方面的问题。

## **一、从事关学校前途命运的战略高度,深刻认识做好这次干部选拔调整工作的重要意义**

我校于2007年3月16日经教育部批准升格为本科院校,标志着我校发展进入了一个新阶段。从教育部批复到现在,近两年时间里,我们的中层干部在没名没份的特殊阶段,尽职尽责,扎实工作,无私奉献,不但没有影响任何工作,而且几件大事都办得漂漂亮亮。事实证明,我们的这支干部队伍整体素质是高的,是能够担当起济宁学院领导和管理大任的,是值得信赖的。2008年6月27日,省委组织部公布了

我校新任领导班子组成人员。应该说，新班子到任之后，我们才有运作中层机构设置和干部调整的可能。但直到今天，内外部条件才真正具备。为什么现在才启动干部的选拔调整工作？首先，9月29日，我们才接到市机构编制委员会关于机构设置和人员编制及领导职数的批复。10月23日，市委组织部公布了关于济宁学院中层干部管理的意见。其次，本学期开学后，正值我校筹备学院揭牌庆典暨本科教学迎评启动仪式。所以，直到最近我们才静下心来认真考虑干部的选拔调整工作。学院党委对中层干部的选拔调整十分重视，多次调查摸底，多次调研论证，多次与市委组织部沟通协调和争取。在此基础上，制定了详细的工作方案，成立了干部选拔调整工作领导小组，抽调了精干的专门人员，设置了日常工作办公室，为干部的选拔调整做了充分准备。按照我校“十一五”发展规划和建设合格的、有特色的、为地方经济建设发展服务的普通本科院校的目标要求，今后几年将是我校实现超常规、跨越式发展最为关键的几年，学校各项工作能否开好局、起好步，能否科学发展、加快发展，很大程度上取决于我们是否拥有一支高素质的干部队伍，是否拥有一批靠得住、有本事、能干事、能干成事的中层干部。我校是山东省最晚“专升本”的高校，和兄弟院校相比，特别是和老的本科院校相比，差距还相当大。可以说，创建合格的有特色的本科院校，任重而道远，这就需要更多眼界开阔、思维清晰、勇于创新、真抓实干、甘于奉献的领导干部。这次干部选拔调整工作成功与否，不仅对于促进学校当前各项工作的开展具有重大意义，而且直接关系到学校的未来和发展，关系着

学校的前途和命运。

## **二、严格按照上级文件规定，紧密结合学校实际，准确把握干部选拔调整工作的指导思想和基本原则**

这次干部选拔调整，是按照市委组织部《关于加强济宁学院干部管理工作的意见》和市委有关指示精神进行的。这次出台的正处级干部选拔调整实施方案也是依据中央《党政领导干部选拔任用工作条例》和市机构编制委员会《关于济宁学院内部机构设置和人员编制核定的批复》、结合我校实际讨论制订的。在操作过程中坚持如下原则：

**一、坚持正确的选人用人导向。**大量事实表明，用什么样的人，不用什么样的人，等于公开树立起一个标杆，对干部队伍建设具有重要的导向作用。要坚持德才兼备、注重品行、崇尚实干、群众公认的导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、教职工信得过的干部选拔到领导岗位上来，特别要把富有奋发进取精神、善于改革创新干部放到重要岗位。要褒奖那些贡献突出的干部，支持那些一身正气的干部，鼓励那些老实干事的干部，鞭策那些不思进取的干部，约束那些投机钻营的干部。多年的经验教训告诉我们，那种喜欢跟风跑的人，那种对个人利益斤斤计较、从不肯吃亏的人，那种喜欢拉帮结派、搞小圈子的人，那种心胸狭隘、喜欢拨弄是非的人，是不适合当干部的，尤其不能当一把手。否则，他带坏的将是一批人，影响的将是我们整个事业。

**二、严格坚持干部标准，好中选优，宁缺毋滥。**全校干部调整工作将按照先正处、后副处、再科级的顺序逐级进行。

无论哪个层次的干部，选人用人的标准不能变。用干部要注重德才兼备，以德为先，要注重实绩，注重群众公论，要通过民主测评、民主推荐、考察等环节，选贤任能，严把入口。为更好地培养干部，进一步提高干部素质，要推行干部交流轮岗制度，对中层干部，特别是一把手要交流。要逐步实行试用期制和聘任制。在这次干部选拔调整的基础上，下一步还要进行人事制度改革，坚决改变“干与不干一个样，干好干坏一个样”的状况，真正建立起能上能下，能进能出的灵活的选人、用人机制。这次干部选拔调整，坚持宁缺毋滥的原则，正职没有合适人选时，由副职主持工作；副职没有合适人选时，岗位可以空缺。各个层次的干部都坚持好中选优的原则。

**三、注重选拔高知识层次的优秀中青年干部。**虽然学历高、职称高并不代表管理能力强，但是在学术上毫无造诣，在学科专业研究领域毫无地位的干部也很难领导教学科研保持领先地位。因此，从这个意义上说，把具有高学历、高职称作为选拔教学科研岗位干部的一个基本条件是十分必要的。在一般管理岗上的干部，我们既坚持了标准条件，又考虑了我们干部队伍的实际。

**四、严格工作程序，充分发扬民主。**对这次干部选拔调整，党委非常重视、非常慎重，全体教职员也十分关注。党委将充分发扬民主，通过一定的民主程序，广泛听取广大教职员的意见，在整个选拔调整工作中，既要坚持党管干部的原则，又要坚持民主集中制和公开、公正、公平的原则，严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，按照方案规定

的选拔调整干部的九个程序，一步一步抓好落实，把好关。多数群众不赞成、不推荐的干部，坚决不能任用。凡接到群众举报，经查实确有问题的，将取消其任用资格，并严肃处理。同时，我们强调，干部、群众推荐干部，一定要出于公心，实事求是地反映情况，做到对组织负责，对他人负责，也对自己负责。如无中生有，诬陷栽赃他人，我们将追究诬告者的责任。

### **三、几点要求**

干部选拔调整工作是一项政策性、原则性、群众性强的工作，影响面大，领导重视，教职工关心。为确保此项工作顺利进行，我代表党委再提几点要求：

**（一）要保持稳定。**在干部调整期间，各单位的领导班子要保持良好的思想状态、工作状态和精神状态，对本单位工作要切实负起责任来，保证正常教学和日常管理，保证师生思想稳定，保证各项工作有条不紊。哪个单位出了问题，就追究主要负责人的责任。谁分管的工作出了问题，就追究谁的责任。

**（二）要端正态度。**各级干部要充分认识到这次干部选拔调整的重要性，增强组织观念，一切以学校工作的大局为重，树立正确的权力观、地位观和利益观。每个同志都要本着对党和人民高度负责的精神，既要珍惜自己的民主权力，正确行使自己的民主权力，帮助组织选好人才，又要正确对待个人的进、退、留、转等问题，按个人服从组织的原则，把个人意愿、工作需要和组织决定有机地结合起来，充分理解、支持、配合党委做好工作。

**（三）要严肃纪律。**各级干部要严格遵守组织纪律，忠于职守，坚守工作岗位。干部调整期间不经批准不要随意外出。在新任领导到位交接前，要切实做好财物、设备、档案、资料、信息等安全管理，出现失职渎职行为，不管涉及到谁，要一查到底，并严肃处理。对在干部调整过程中出现的跑官要官、拉票贿选、拉帮结派等不正之风，坚决予以查处。对不服从组织安排的，就地免职，绝不姑息迁就。

**（四）要加强领导。**干部的选拔调整是一项事关学校全局和长远的政治任务，也是学校各级领导的责任。这次干部选拔调整在学校公布的领导小组的领导下进行，所有党委成员都要积极主动地参与和指导干部选拔调整工作。中层单位的主要负责同志要把思想统一到党委关于干部选拔调整的指示精神上来，积极宣传、广泛发动，要做到对本单位符合干部选拔标准和任职资格的同志心中有数，切实配合党委把优秀的人才推荐到领导岗位上来。对参与推荐考察的工作人员，要加强教育，严格管理，务必让他们做到遵守组织纪律、工作纪律、保密纪律，不准吃请收礼，弄虚作假，跑风漏气。

同志们，这次干部选拔调整是学校的大事，也是一次对广大中层干部的重大考验，希望我们在座的各位，能够理解、支持党委的工作，积极参与，正确对待，为我校建设一支高素质的干部队伍积极献计献策。学校党委有决心、有信心做好这次干部选拔调整工作，并带领全校教职员工进一步解放思想、开拓创新，以新的作风、新的面貌应对新形势、新任务、新挑战，努力创造一流的工作业绩，为实现创建合格的、有特色的本科院校的奋斗目标作出应有的贡献。